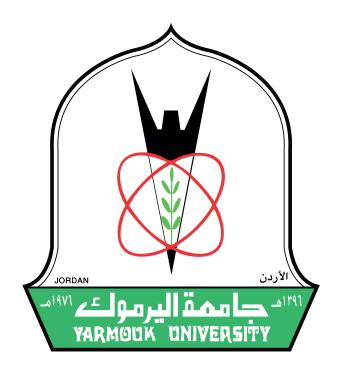




جامعة اليرموك Yarmouk University





جامعة اليرموك Yarmouk University



حضرة صاحب الجلالة الهاشمية الملك عبدالله الثاني إبن الحسين المعظم



صاحب السمو الملكي ولي العهد الأمير حسين بن عبدالله الثاني

عَلى المُؤَسَّسات التَّعْلِيمِيَّةِ أَنْ تُؤْمِـنَ بِما يَتَمَتَّعُ بِهِ أَبْناءُ الشَّعْبِ وَبَناتُهُ مِـنْ طاقــاتٍ هائِلَــةٍ، وَقَــُدراتٍ كَبِيــرَةٍ، وَمَواهِــبَ مُتَنَوِّعًــةٍ، وَتَسْــعى لِــكُتشــافِ هـــذِهِ الطّاقــاتِ، وَتَنْمِيَةِ تِلْـكَ الْقُـدُراتِ، وَصَقْـلِ تِلْـكَ الْمَواهِــبِ، وَتَحْفِيزِهــا إلـى أَقْصـى كدودِهــا، عَبْــرَ أَحْــدَثِ الْلُســالِيبِ التَّعْلِيمِيَّــةِ الَّتــي تُشَـجِّعُ عَلــى الْفَهْــمِ والتَّفْكِيـرِ، وَالْفَهــمِ والتَّفْكِيـرِ، وَالْفَهــمِ لا التَّلْقيــنِ، وَتَجْمَـعُ بَيْـنَ الْعِلْـمِ والْعَمَــلِ، والنَّظَرِيَّـةِ والتَّطبيــقِ، وَالتَّحْليـلِ وَالْفَهــمِ لا التَّلْقيــنِ، وَتَجْمَـعُ بَيْـنَ الْعِلْـمِ والْعَمَــلِ، والنَّظَرِيَّـةِ والتَّطبيــقِ، وَالتَّحْليـلِ وَالتَّحْطيـطِ، وَتَفْتَـحُ آفاقـا رَحْبَـةً أَمـامَ أَبْنائِهـا؛ لِيَتَفَوَّقُــوا فــي كُلِّ مــادَّةٍ، ويَنْبُغــوا فــى كُلِّ مــادَّةٍ، ويَنْبُغــوا فــى كُلِّ مـادَّةٍ، ويَنْبُغــوا فــى كُلِّ مــادَّةٍ، ويَنْبُغــوا فــى كُلِّ مــادَّةٍ، ويَنْبُغــوا فــى كُلِّ مَـادَّةٍ، ويَنْبُغــوا فــى كُلِّ مَــادَّةٍ، ويَنْبُغــوا فــى كُلِّ مَــنَ أَوْ مِهْنَـةِ أَوْ حِرْفَــةِ.

عبدُالله الثّاني ابنُ الْحُسَيْنِ

كلمة رئيس الجامعة

انطلاقًا مـن فلسـفة الجامعـة ورؤيتهـا ورسـالتها، حرصـت علـى إعـداد خريجيـن متميّزيـن، قادريـن علـى تحقيـق مهـارات القـرن الحـادي والعشـرين باقتـدار وكفـاءة، ولديهــم القـدرة علـى حـلّ المشـكلات والتفكيـر الناقـد، والتواصـل والتعـاون، والعمـل الجماعـي، وإجـراء البحــوث العلميـة التطبيقيـة، والنظريـة، لخدمـة المجتمـع، والمسـاهمة فـي التنميـة الاقتصاديـة والاجتماعية والتنمية المستدامة، وحرصاً على تنميـة الانتمـاء للعقيـدة والوطـن، والقيـادة الهاشـمية.

حرصت الجامعـة علـى مواكبـة المستجدات فـي البيئـة الأكاديمية العالمية، التي تتسم بالديناميكية والتغيـر السـريع. وفـي ضـوء هـذه العوامـل جـاءت عمليـة التخطيـط للخطـة الاسـتراتيجية (2021 - 2025) بطريقـة عمليـة مدروسـة بعنايـة، وأكثـر اسـتجابة لمتطلبـات العصـر، وللتحــولات فـي بيئـة العمـل، وللمتغيـرات والتحديـات المحليـة والدوليـة المختلفـة؛ ممّــا اســتدعـى انتهــاج طــرق وأســاليب



جديــدة لتحقيــق أهدافهــا الاســتراتيجية، لــذا؛ اعتمــدت الخطــة الاســتراتيجية (2021 - 2025) عنــد بنائهــا علـــى عـــدّة عوامــل، هـــي:

الإنجــازات الســابقة التـــي حققتهــا الجامعــة فـــي المجـــالات المختلفــة.

التقاريــر الســنوية والنصــف ســنوية لإنجــازات الجامعــة مــن كلياتهــا، وعماداتهــا، ومراكزهــا ودوائرهــا الإداريــة.

ثـروة مـن الأفـكار والمعلومـات التـي جمعـت مـن خــلال عمليــة شــاملة لجمــع المعلومــات مــن المصــادر المتنوعــة.

- الأخـذ بالاعتبـار نتائـج التقييـم الذاتــي للجامعـة وتقاريــر مركــز الاعتمــاد وضمــان الجــودة؛ لمعالجــة مواقــع الضعـف والبنـاء علــى مواقــع القــوة.
- اعتمــاد مبــادئ التدريــس المتمركــز حــول الطالــب، والفكــر البنائــي فـــي بنــاء المعرفــة، وتوليدهــا، وتنفيذهــا.
- التأكيد على مهارات القرن الحادي والعشرين،
 والتطــور التكنولوجــي المتســارع وإدماجهــا
 فــى البرامــج المختلفــة والخطــط الدراســية.

وتُعـد جامعـة اليرمـوك ثانـي جامعـة رسـمية أُنشِـئت فـي المملكـة الأردنيـة الهاشـمية ويبلـغ عـدد طلبتهـا فـي السـنة الأولـى (640) طالبّـا، وحـل وخـلال هـذه الفتـرة تطـوّرت الجامعـة حتّـى وصـل عـدد طلبتهـا فـي الفصـل الدراسـي الأول مـن

العــام الجامعــي 2021/2020م، إلــى (38901) طالب وطالبـة موزعيـن علـى (15) كليـة، وتشــمل (66) تخصصًــا مــن مســتوى البكالوريــوس و(66) برنامجًــا مــن مســتوى الماجســتير، و(16) برنامجًــا مــن مســتوى الماجســتير، مــن مســتوى الدكتــوراة، وبرنامجيــن مــن مســتوى الدبلــوم العالــي.

أخـذت جامعـة اليرمـوك مكانتهـا المرموقـة علـى المســـتوى المحلــي والإقليمــي والعالمــي، مــن خــلال ســمعتها الأكاديميـة، وحصــول كثيــر مــن أعضـاء هيئــة التدريــس علــى شــهادات الدكتــوراة مــن جامعــات عالميــة مرموقــة، ومــن خــلال النشاط البحثـي المتميـز، وحصــول عــدد مــن أعضاء هيئــة التدريــس علــى الجوائــز المحليــة، والعربيــة، والعالميــة، وتبــوّأ العديــد مــن خريجــي الجامعــة المواقــع القياديــة فــي المملكــة، وقــد شــغل الكثيــر مــن خريجــي الجامعــة الكثيــر مـن خريجــي الجامعــة المتقدمــة فــي الجامعــة؛ المواقــع الأكاديميــة المتقدمــة فــي الكثيــر مــن الجامعــات والمراكــز المحتيــة المختلفــة.

الأستاذ الدكتور نبيل قاسم هيلات رئيس جامعة اليرموك

نبذة عن جامعة اليرموك

أنشئت جامعـة اليرمـوك بـإرادة ملكيـة سـامية بتاريـخ 1976م، حيـث صـدرت الإرادة الملكيـة السـامية بإنشـاء جامعـة اليرمـوك فـي محافظـة إربـد/ شـمال المملكـة الأردنيـة الهاشـمية، وقـد اسـتمدت هــذا الاسـم مــن معركــة اليرمــوك الخالــدة التـي وقعــت علــى نهــر اليرمــوك فــي شــمال الأردن.

وتُعـد جامعـة اليرمـوك ثانـي جامعـة رسـمية أنشِـئت فـي المملكـة الأردنيـة الهاشـمية ويبلـغ عـدد طلبتهـا فـي السـنة الأولـى (640) طالبًا، وخـلال هـخه الفتـرة تطـوّرت الجامعـة حتّى وصل عـدد طلبتهـا فـي الفصل الدراسـي الأول مــن العـام الجامعـي 38901/2020م، إلـى (38901) طالب وطالبـة موزعين علـى (15) كليـة، وتشـمل (66) تخصصًـا مـن مسـتوى البكالوريـوس و(66) برنامجًــا مــن مسـتوى الماجسـتير، و(16) برنامجًــا مـن مسـتوى الدبلــوم مسـتوى الدبلــوم الدبلــوم الدبلــوم العالــى.

ولموقع جامعة اليرمـوك داخـل مدينـة إربـد أثـر واضـح فـي التنميـة الاقتصاديـة والاجتماعيـة. وقـد تبـوّأ العديـد مـن خريجـي الجامعـة المواقـع القياديـة فـي المملكـة،



وقـد شـغل عـدد مـن خريجــي الجامعـة المواقــع الأكاديميـة المتقدمـة فــي الكثيــر مــن الجامعــات والمراكــز البحثيــة فــي الجامعــات العربيــة والعالميــة. وعلـــى المســتوى الإداري، فــإن الجامعــة قــد أعطــت الاهتمــام الكافــي بالطاقــم الإداري مــن خــلال وضــع التشــريعات والأســس واللوائــح الواعــدة ذات الكفــاءة العالـــة.

وحرصت الجامعة على تطبيق معايير الجـودة المحلية والعالميـة فـي جميـع كلياتهـا وبرامجهـا، فقـد حصلـت بعـض الكليـات علـى شـهادة الجـودة العالميـة، ودخلـت بعـض البرامـج فـى التصنيفـات العالميـة QS.

عنوان الخطة	الخطة الاستراتيجية لجامعة اليرموك 2021 - 2025
المدة الزمنية للخطة:	من تاریخ 2021/1/1 إلى تاریخ 2025/12/31
الجهة العليا المسؤولة عن تقييم الخطة ومتابعة تنفيذها	مجلس العمداء، ومجلس الجامعة، ومجلس أمناء الجامعة
الجهة المسؤولة عن تنفيذ الخطة	العمداء ورؤساء الأقسام ومديرو الدوائر الإدارية والمراكز ورؤساء الشعب
الجهة المسؤولة عن تقييم الأداء	مركز الاعتماد وضمان الجودة، دائرة التنمية والتخطيط

	التوثيق:							
التوقيع	التاريخ	المسؤول	العملية	الرقم				
		اللجنة المكلفة بإعداد الخطة	إعداد	1				
		مجلس الأمناء ومجلس الجامعة ومجلس العمداء	مناقشة الخطة وإقرارها	2				
		الأستاذ الدكتور رئيس الجامعة	اعتماد الخطة	3				
		مجلس الأمناء	المصادقة على الخطة	4				

ملخص الخطة الاستراتيجية

على ضـوء تحديث رؤية الجامعـة ورسالتها وقيمهـا بمشاركة أسـرة الجامعـة، من طلبة وعاملين والمجتمـع المحلـي، وبعد إجـراء تحليل دقيـق للبيئـة الداخليـة والبيئـة الخارجيـة للجامعـة، تـم دراسـة نقـاط القــوة والضعـف فــرص التحسـين والتحديـات؛ بهــدف تحديـد أولويـات الجامعـة وحاجاتهـا الحاليـة والمســتقبلية، فقــد جــرى تقييـم ذاتـي للجامعـة ضمـن المحــاور الثمانيـة المعتمــدة مـن هيئـة اعتمـاد مؤسسات التعليـم العالـي وضمان جودتهـا، وحــدد الإطـار العـام للخطـة الاســتراتيجية متوســطة المــدى (5 ســنوات أكاديميــة)، وصيــغ (10) محــاور اســتراتيجية، ووضـع (47) هدفًـا اســتراتيجيًا لتحقيـق هــذه الغايـات. وقــد شاركت كـوادر الجامعـة الأكاديميـة والإداريـة بإعداد مقترحـات الخطـط التنفيذيـة الكـفيلة بتحقيـق غايـات الجامعـة وأهدافهـا، وتحسـين الأداء. وبعـد دراسـة محتويـات هــذه الخطـط التنفيذيـة أعــدت الخطـة الاســتراتيجية للجامعـة للأعــوام 2021-2025.

كليات الجامعة وبرامجها:

تضم الجامعـة (15) كليـة أكاديميـة، إضافـة إلـى عمـادة البحـث العلمـي والدراسات العليـا وعمـادة شـؤون الطلبـة، جـدول (1).

جدول (1): عدد الكليات في الجامعة وبرامجها

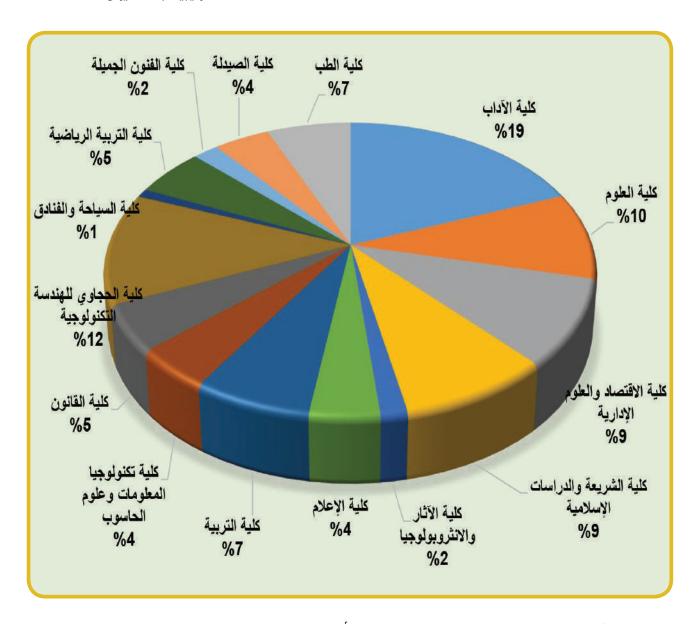
		خخ	عدد البرار		. 1/ 11		
المجموع	الدكتوراة	الماجستير	الدبلوم العالي	البكالوريوس	الكلية	الرقم	
25	2	9	0	14	كلية الآداب	1	
17	0	10	0	7	كلية العلوم	2	
14	0	7	0	7	كلية الاقتصاد والعلوم الإدارية	3	
12	4	4	0	4	كلية الشريعة والدراسات الإسلامية	4	
8	0	5	0	3	كلية الآثار والانثروبولوجيا	5	
4	0	1	0	3	كلية الإعلام	6	
29	10	14	2	3	كلية التربية	7	
8	0	4	0	4	كلية تكنولوجيا المعلومات وعلوم الحاسوب	8	
3	0	2	0	1	كلية القانون	9	
14	0	4	0	10	كلية الحجاوي للهندسة التكنولوجية	10	
4	0	1	0	3	كلية السياحة والفنادق	11	
3	0	2	0	1	كلية التربية الرياضية	12	
7	0	3	0	4	كلية الفنون الجميلة	13	
1	0	0	0	1	كلية الصيدلة	14	
1	0	0	0	1	كلية الطب	15	
150	16	66	2	66	المجموع		

طلبة الجامعة:

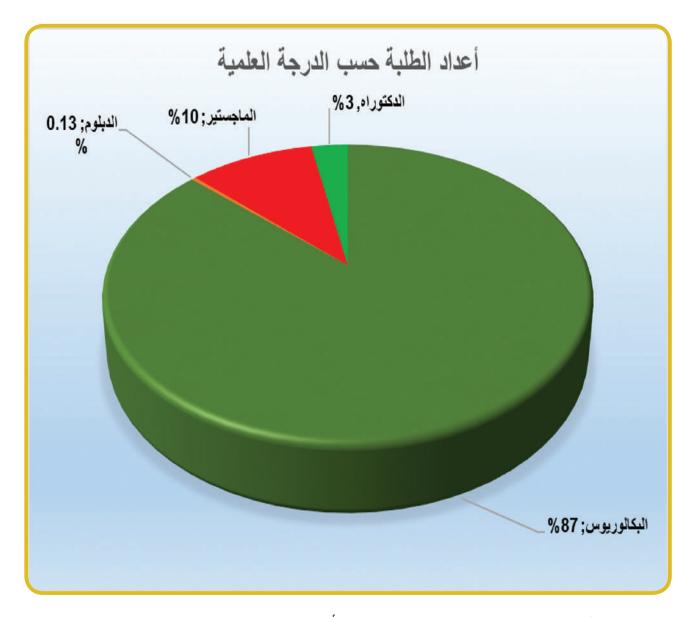
بلـغ عـدد الطلبـة فــي برامـج الجامعـة المختلفـة (38901) طالـب وطالبـة فــي الفصـل الأول مـن العـام الجامعــي 2020 / 2021، جــدول (2).

جدول (2): أعداد الطلبة موزعين حسب الكلية والبرنامج

	2021/2	ىصل الأول 020	ة في البرامج في الذ	أعداد الطلبا		
المجموع	الدكتوراة	الماجستير	الدبلوم العالي	البكالوريوس	الكلية	الرقم
7209	84	695	0	6430	كلية الآداب	1
3687	0	432	0	3255	كلية العلوم	2
3597	0	393	0	3204	كلية الاقتصاد والعلوم الإدارية	3
3489	182	384	0	2923	كلية الشريعة والدراسات الإسلامية	4
599	0	82	0	517	كلية الآثار والانثروبولوجيا	5
1449	0	105	0	1344	كلية الإعلام	6
4141	866	864	136	2275	كلية التربية	7
1687	0	184	0	1503	كلية تكنولوجيا المعلومات وعلوم الحاسوب	8
1943	0	229	0	1714	كلية القانون	9
4297	0	149	0	4148	كلية الحجاوي للهندسة التكنولوجية	10
379	0	57	0	322	كلية السياحة والفنادق	11
1985	0	164	0	1821	كلية التربية الرياضية	12
744	0	80	0	664	كلية الفنون الجميلة	13
1459	0	0	0	1459	كلية الصيدلة	14
2236	0	41	0	2195	كلية الطب	15
38901	1132	3859	136	33774	المجموع	



شكل (1): مقطع دائري يوضح النسب المئوية لأعداد طلبة البكالوريوس موزعين حسب الكلية



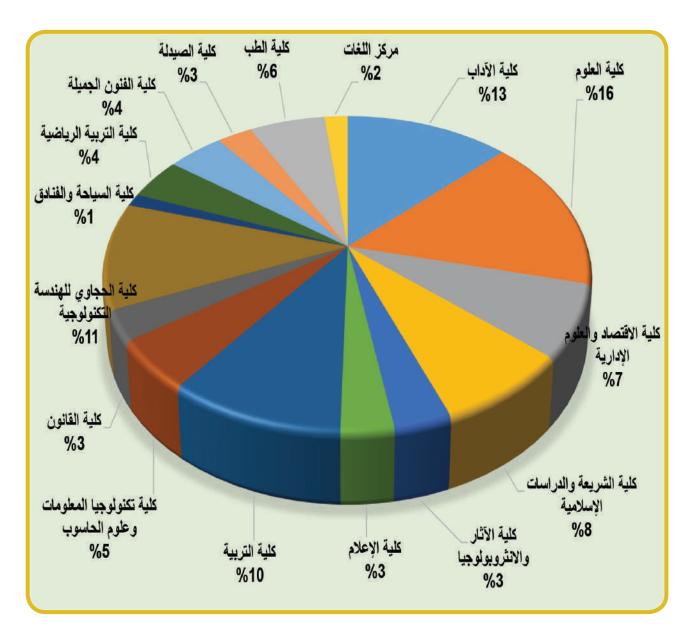
شكل (2): مقطع دائري يوضح النسب المئوية لأعداد الطلبة موزعين حسب الدرجة العلمية

أعضاء هيئة التدريس:

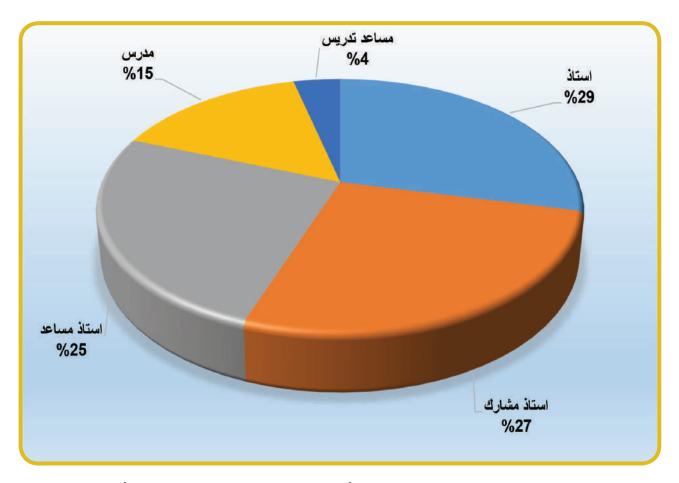
بلـغ عـدد أعضـاء هيئـة التدريـس فــي كليــات الجامعــة المختلفــة (1097) عضــوًا فــي الفصــل الأول مــن العــام الجامعــي 2021/2020، جــدول (3).

جدول (3): أعضاء هيئة التدريس موزعين حسب الكلية والرتبة الأكاديمية

	أعداد هيئة التدريس حسب الرتبة					الكلية	الرقم
المجموع	مساعد تدریس	مدرس	استاذ مساعد	استاذ مشارك	استاذ	<u>un in</u>	
141	1	18	22	56	44	كلية الآداب	1
175	20	30	21	43	61	كلية العلوم	2
82	0	9	31	16	26	كلية الاقتصاد والعلوم الإدارية	3
86	1	11	20	23	31	كلية الشريعة والدراسات الإسلامية	4
36	0	8	6	10	12	كلية الآثار والانثروبولوجيا	5
33	8	6	13	1	5	كلية الإعلام	6
110	0	10	13	32	55	كلية التربية	7
56	0	6	17	22	11	كلية تكنولوجيا المعلومات وعلوم الحاسوب	8
34	0	3	8	14	9	كلية القانون	9
120	0	14	49	35	22	كلية الحجاوي للهندسة التكنولوجية	10
14	0	1	1	10	2	كلية السياحة والفنادق	11
47	1	10	11	8	17	كلية التربية الرياضية	12
48	3	15	4	15	11	كلية الفنون الجميلة	13
30	6	4	13	5	2	كلية الصيدلة	14
65	1	11	44	4	5	كلية الطب	15
20	0	12	7	0	1	مركز اللغات	16
1097	41	168	280	294	314	المجموع	



شكل (3): مقطع دائرى يوضح النسب المئوية لأعداد هيئة التدريس موزعين حسب الكلية



شكل (4): مقطع دائري يوضح النسب المئوية لأعداد هيئة التدريس موزعين حسب الرتبة الأكاديمية

العاملون في الجامعة:

بلغ إجمالي عدد الموظفين الإداريين والفنيين في الجامعة (1455) موظفًا. وبلغت نسبة أعضاء هيئة التدريس إلى الكادر الإدارى والفنى (1:1.32).

مرافق الجامعة

تشـــتمل الجامعــة علـــى العديــد مــن المرافــق لخدمــة الطلبــة والعامليــن فيهــا:

مينى رئاسة الجامعة



مبنى الأمير الحسين بن عبدالله الثاني -مجمع القاعـات التدريسـية

أنشىء سنة 2016م، ويضم هـذا المجمـع (6) مدرجات و (12) قاعــة تدريســية، وعــدد مــن المكاتــب الإداريــة، ويتسـع لــ (5) آلاف طالـب فــى آن واحــد.



كليتا الطــب والصيدلة



أُنشئت كلية الطـب في العـام الدراسـي 2014/2013. تشــتمل كليــة الطــب علــى قســمين قســم العلــوم الطبيــة الأساســية، وقســم العلــوم الســريرية.

وتسعى كلية الطب لتكون صرحًا متميزًا يساهم في تطويـر العلـوم الطبيـة، وفـي خدمـة المجتمـع المحلـي والإقليمـي والعالمـي، ويأتـي ذلـك مـن خـلال تخريــج أطباء مؤهلين علـى درجـة عاليـة مـن الكفاءة العلميـة والعمليـة، قادريـن علـى الانخـراط فـي كافـة القطاعـات الصحيـة والبحثيـة والعلميـة، وتسـعى الجامعـة إلـى بنـاء مستشـفى تعليمـي يهـدف إلـى تدريـب الطلبـة، وخدمة المجتمـع المحلـى.

أُنشئت كليـة الصيدلـة فـي جامعـة اليرمـوك عـام 2013، والتـي تمنح درجـة البكالوريـوس فـي الصيدلـة، يركّــز البرنامـج علـى المسـؤوليات الأساسـية للصيدلـي فـي مجـال الرعايـة الصحيـة وفـي الصناعـة، لإعـداد الخريـج للعمـل فـي مختلف مجـالات العمـل الصيدلانـي فـي البحـث والتطويـر والمجـال الأكاديمـي، والصناعـة والتسـويق، وفـى شـركات ومسـتودعات الأدويـة.

• كليــة القانــون

أنشئت كليـة القانـون عـام 1999 بعـد تحويـل قسـم القانبون فبي كليبة الاقتصاد والعلبوم الإداريية إلى كلية مستقلة انسجامًا مع المستجدات في مجالات عقــود التأميــن، والتحكيــم التجــاري الدولــي، وحقــوق الملكيـة الفكريـة، والقانـون الجنائــى الدولــى، وعقــود التجارة الدوليـة، والحلـول البديلـة لفـضٌ النزاعـات وإدارة المحاكـم، وبمـا يسـمح بتعميـق معرفـة الطالـب فــى هــذه الموضوعــات القانونيــة المتخصصــة، اســتطاعت الكلية-بعـد إنشائها- بنـاء شبكة واسـعة مـن العلاقـات مع نظيراتها مـن كليـات القانـون داخـل الأردن والعالـم العربي، والدول الأجنبية على حد سواء، كما وتنشط في بناء علاقات متميزة مع الهيئات المهنية والمحاكم داخل الأردن وخارجه، وتسعى الكلية جادةً إلى تخريج طلبة مؤهلين قادرين على مواجهة المستقبل باقتدار، وتسبعى إلى نشر المعرفة القانونية وإثراء الحركية الفقهيـة مـن خـلال نشـر الأبحـاث والمؤلفـات القانونيـة.



· مبنى عمادة شؤون الطلبة



• مكتبة الحسين بن طلال

أنشـئت المكتبـة سـنة 1976م، وأطلـق عليهـا اسـم مكتبـة الحسـين بـن طـلال فــي شــهر آذار 2013م. تضـم المكتبـة حوالـي (600) ألـف وعـاء معلومـات فـي مختلـف حقـول المعرفـة، وبعـدة لغـات، وتتنوع هــذه الأوعيـة مــن الورقيـة إلــى الرقميـة.

تعتمـــد المكتبــة قواعــد الفهرســة الأنجلــو - أمريكيــة ومعاييــر (مـــارك 21)، ونظـــام تصنيــف مكتبــة الكونجـــرس الأمريكيــة فـــي تنظيــم أوعيــة المعلومــــــات وفهرســـتها.

توفــر المكتبــة عــددًا مـن قواعــد البيانـات الرقميـة التـــي تضـــم آلاف الدوريـــات والكتـــب والرســـائل الجامعيـــة العالميـــة بالنــص الكامــل، وهـــي متاحــة علـــى شــبكة الجامعــة الإلكترونيــة، مثــل: قاعــدة EBSCO للدوريات، وebrary للرســـائل

الجامعيــة، وغيرهــا مــن القواعــد التــي يمكــن الاطــلاع عليهـــا بزيـــارة موقــع المكتبـــــــة الإلكترونــي علـــــى الرابـــــــــــط، http://library.yu.edu.jo، وتتيــح المكتبــة خدمــات الاشتراك للزائريــن مــن أفــراد للمجتمــع المحلي والإقليمــي.



متحف التراث الأردني

يعد المتحف جـزءًا مـن كليـة الآثار والانثروبولوجيـا في جامعـة اليرمـوك، وتــم افتتاحــه عــام 1988م. يقــدم المتحــف نشــاطات كثيـرة للمجتمــع المحلـي وللطلبــة وللباحثيــن والــزوار، مــن ضمنهــا المعــارض والمحاضــرات والزيـــارات، ويعــد المتحــف مكمـــلاً لمــا يقــوم بــه علمــاء الآثار والانثروبولوجيــا والنقــوش مــن أعمــال تســاعد فــي تفســير تاريــخ الأردن. ويوضـح المتحــف مراحــل التطــور الحضــارى التــى شهدها الأردن

خــــلال الفتــــرات الزمنيـــة المتعاقبــة، والتركيـــز علــــى، العلاقــات والاتصــالات الثقافيــة، والتوزيـــع الســكاني، والحيـــاة الاقتصاديـة، ومختلـــف المظاهـــر الحضاريـــة. كمـــا ويضــم المتحــف قاعـــة للمســكوكات افتتحــت مؤخـــرًا اســتكمالا للـــدور الريـــادي الـــذي يقـــوم بـــه متحــف التـــراث الأردني فــــي مجــــال توثيـــق تـــراث الأردن الحضـــاري وحفظـــه.



• إذاعة اليرموك FM

تأسست في عام 2006 كثمرة تعــاون بيــن جامعــة اليرمـــوك وجامعــة غــرب كنتاكــي وشــبكة إنترنيــوز الأمريكيتين، وافتتحــت رســميا في 2007/2/18، تحــت رعايـــة جلالة الملكــة رانيــا العبــد اللــه بهــدف خدمــة المجتمـــع المحلــي، وإتاحـــة الفرصــة للمتميزيــن مــن طلبــة تخصـص الإعلام بشكل خـاص وباقــي التخصصـات

بشـكل عـام، في اكتســاب الخبرة العمليـــة مــن خــلال الاعتمـاد بشـــكل كامـــل علــــى الطلبـــة فــــي إعـــداد البرامـــج اليوميـــة والأسـبوعية وتقديمهــا.



مسجد جامعة اليرموك (مسجد سماحة الشيخ الدكتور نوح القضاة)

تم بناء مسجد الجامعة فــي الحــرم الجامعــي، والـذي تعقـد فيـه لنـدوات والمحاضرات الدينيـة، وحلقـات تعليـم القـرآن وحفظـه، وتقام حلقـات التجويد، وتقـام به الصلوات وصــلاة الجمعـة للمجتمـع المحلي. ويشـرف على المسجد كليـة الشـريعة والدراسـات الإسـلامية فــى الجامعـة.



· مركــز صحــي جامعــة اليرمــوك

البنك

توفــر الجامعــة بالتعــاون مــع بنــك القاهرة/ عمــان، خدمــة مصرفيــة لأعضاء الهيئــة التدريســية والإداريـة والطلبــة، مــن خـــلال فرعيــن للبنــك داخــل الحــرم الجامعــي، ويتوفــر أجهــزة صــراف آليــة لبنــك القاهــرة عـــودة، والبنــك الاســـلامـي.

• المطاعـم

توفـــر الجامعـــة عـــدة مقاصـــف داخـــل الحـــرم الجامعــــي لتقديـــم وجبـــات الطعـــام والمرطبـــات بأســـعار معتدلـــة.



العناصــر الرئيســة للخطــة الاســتراتيجية لجامعــة اليرمــوك

رؤية الجامعة

تكونـت رؤيـة الجامعـة عبـر تجـارب مـا يزيـد عـن (45) سـنة مـن التميـز الأكاديمــي عاشــتها الجامعـة منـخ تأسيسها عـام 1976، وتعكس الرؤيـة مـا تريـد أن تكـون عليـه الجامعـة فـي السنوات الخمـس القادمـة. والرؤيـة مبينـة علـى الفهـم الصحيـح للواقـع المحيـط بالجامعـة، والتحديــات التــي تواجههــا، وتطلعــات كل الفئــات المؤثـرة والمتأثـرة، بأنشـطة الجامعـة المختلفـة. إضافـة إلـى مجموعــة مـن القيــم التــي تميــز اليرمــوك.

الرؤية

الريادة والتميـز فـي مجـالات التعليـم والتعلـم والبحـث العلمــي وخدمــة المجتمــع؛ لتتبــوأ جامعــة اليرمــوك مكانــة مرموقــة أردنيًـا وإقليميًــا وعالميًــا.

رسالة الجامعة

تعكس رسالة الجامعـة السـبب الأساسـي الـذي أنشئت الجامعـة مـن أجلـه، والرسالة مـن هـذا المنطلـق تعكـس الأنشـطة والبرامـج والخدمــات التــي تســعى الجامعــة إلــى تقديمهــا، والوســائل التــي يمكــن مــن خلالهــا تحقيــق رؤيتهــا.

الرسالة

إعداد الكفاءات العملية في مختلف حقـول العلـم، والمعرفـة مـن خــلال تقديـم علـم متميـز قائـم علـى توليـد المعرفـة وابتكارهـا وممارسـتها، وتنميـة الشـغف العلمــي وإكســابهم مهــارات الألفيــة الثالثــة، وإنتــاج بحث علمــي إبداعــي يخـدم المجتمـع، ويســهم فــي بنـاء اقتصـاد المعرفـة مـن خـلال إيجـاد بيئـة جامعيـة محفـزة للإبــداع، ومــن خــلال حريــة الفكــر والتعبيــر والاســتجابة لمتطلبــات المجتمــع والتطــور العلمـــى.

القيّم الحاكمة للجامعة

يتطلب نجـاح الخطـة الاسـتراتيجية للجامعـة تحديـد مجموعـة مـن القيـم الحاكمـة التـي تمثـل المنطلـق الأساسي الحاكم لسـلوكيات أبناء الجامعة كافـة، غيـر أن مجـرد تحديد تلـك القيـم لا يُعـد كافيًـا فـي حـد ذاتـه لتحقيق الخطـة، فـلا بـد لتلـك القيـم مـن عمليـات تدعيـم مسـتمرة لكـي تتحــول مـن مجـرد شـعارات إلـى أفعـال قويـة ومؤثـرة، وإلـى أسـاس متيـن للتعامـلات الجامعيـة للمســتويات كافــة. ويمثـل التميــز الأكاديمــي المحــور الرئيـس للقيـم الحاكمــة للجامعــة، وهــذه القيـم هــى:

- 1. الالتزام الاجتماعي والأخلاقي: تسعى جامعة اليرمــوك إلــى تحقيــق أعلــى مســتويات الالتــزام الاجتماعــي والأخلاقــي، وترســيخ قيــم الوســطية والاعتــدال والمســاواة بمــا يتماشــى مــع تعاليــم الديــن الإســلامي الحنيــف، والعــادات والتقاليــد العربيــة الأصيلــة، والمثــل الإنســانية العليــا.
- الانتماء: تسعى الجامعة جاهدة إلى تحقيق أعلى مستويات الانتماء الوطني الصادق لطلبتها والعاملين فيها عن طريق: تعزيــز الــروح الوطنيــة، ووضـــع المصلحــة العامــة فــوق كل المصالــح الشــعىــة.
- 6. الرؤيـة العالميـة: تتبنـى الجامعـة رؤيـة عالميـة مـن حيـث المبـادئ والمعاييـر الإنسـانية العالميـة، وتسـعى إلـى التفاعـل الإيجابـي مـع جميـع الثقافــات، وفتـح أبــواب التعــاون مــع جميــع الجامعــات والمراكــز البحثيــة العالميــة المتميــزة.
- الشمولية: تسعى الجامعة إلى تحقيق الشمولية في تكامل أشكال المعرفة المختلفة، وتوسيع رقعة التخصصات والاهتمامات البحثية التي تركز عليما.
- الجـودة: تلتـزم الجامعـة بمعاييـر تربيـة رفيعـة المسـتوص، سـاعية دائمًـا إلــى تطويــر العمليــة والبحــث العلمـــى، وخدمــة المجتمــع،

- وفــق أرفــع مســتويات الجــودة والنوعيــة.
- 6. مكافأة الأداء المتميّز والمساءلة: تؤمن الجامعة بأن السلوك الإيجابي والتميـز لأعضـاء أسـرة الجامعـة جميعهـا لا بـد أن يُدعـم مـن خـلال خطـط الجامعـة لمكافــأة الأداء المتميــز للعامليــن فيهـا. وبالقــدر نفســه فــإن الجامعــة ســوف تُفَعّــل نظــام مســاءلة للعامليــن، وخصوصًـا القيــادات الأكاديميــة والإداريــة.
- الشـفافية والحريـة الأكاديميـة: تشـجع الجامعـة الانفتـاح والتفاعـل مـع الآخريـن، وتؤكـد اهتمامهـا بقيـم العـدل والنزاهـة والحريـة الأكاديميـة.
- اللامركزيـة: تؤمـن الجامعـة بضـرورة أن تشـارك أطـراف الجامعـة جميعهـا فــي عمليـة صنـع القـرار واتخـاذه. وتحقـق ذلـك مـن خـلال تدعيـم القـرارات علــى مسـتويات الأقسـام والكليـات والوحــدات الإداريـة والطلبـة. وتدعــم الجامعــة التوجــه نحــو مزيـد مــن اللامركزيــة فــي صنــع القــرار واتخــاذه.
- 9. المؤسسة المتعلمة: تؤمـن الجامعـة بـأن التقـدم الملمـوس لا يتحقـق إلا مـن خـلال تعديـل الممارســات الجامعيــة لاســتيعاب تطــورات العلــم والتكنولوجيــا الحديثــة وتطبيقاتهــا فــي مجــالات التدريــس والبحــث العلمـــي.

دواعى إعداد الخطة

تبنــت جامعــة اليرمــوك سياســة التخطيــط الاســتراتيجي كإحــدى وســائل دعــم جهودهــا الراميــة إلــى تحقيــق أهدافهــا، واســتندت منهجيــة وضــع خطتهــا الخمســية فــي ضــوء خطــط كليــات الجامعــة ومراكزهــا. وقــد اتبعــت أســلوب التحليـل الرباعــي (SWOT) لتبيّــن مواطــن القــوة والضعــف والفــرص والمخاطــر. ولقــد ركــزت تلــك الخطــة علــى عشــرة محــاور مهمــة، هـــي: الحوكمــة، والمحــور الأكاديمــي، والبحث العلمــي، والموارد البشـرية، والمحــور الأكاديمــي، والبحث العلمــي، والمسـؤولية والمجتمعيـة والعلاقــات الخارجيــة، ومحــور الطلبـة، ومحــور البيــداع والريــادة، والاعتمــاد وضمــان الجــودة. ووضعــت الـــى الهــذه المحــاور عشــرة أهــداف اســتراتيجيـة، ترجمــت إلــى لهــذه المحــاور عشــرة أهــداف اســتراتيجيـة، ترجمــت إلــى رحـــرى الطبــة اســـتراتيجيـة و (199) آليــة للتنفيــذ، وجـــرى الحمــات المنــوط بهــا عمليـة التنفيــذ، عــلاوة على تحديـد مؤشـرات للقيـاس وأطـر زمنيـة للتنفيــذ، عــلاوة على الحمــات المنــوط بهــا عمليـة التنفيــذ.

منهجية إعداد الخطة

توظيف خبرات الجامعة بصفة رئيسة في صياغة الخطـة.

إشراك أصحاب العلاقة على كافة المستويات.

انسـجام الرؤيــة والأهــداف الاســتراتيجية مــع السياســات الوطنيــة.

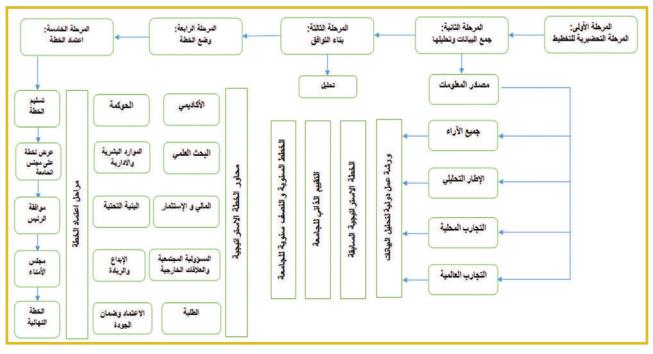
الإفادة من الخبرات المحلية والعربية والدولية.

الإفادة من الأدبيات المنشورة.

استناد الاستراتيجية على المعلومـات والمبـادرات ضمـن المنظـور الوطنـي.

رسـم خطـط تشـغيلية للخطـة الاسـتراتيجية لتحقيـق الرؤيـة والرسـالة.

لقـد أدركـت اللجنـة الرئيسـة منـذ البدايـة أن مشـاركة أصحــاب العلاقـة علـى كافـة المســتويات، سـيتطلب العديـد مـن جلسـات التحضيـر والنقــاش، وذلـك بهــدف بنــاء القــدرات واكتســاب الخبــرات والوصــول إلــى توافــق فــي الآراء، وهــي جوانـب فــي غايـة الأهميــة خــلــل مراحــل وضــع الخطــة وتنفيذهــا. وتتضمــن خطــة الجامعــة الاســتراتيجية طويلــة المــدى خمــس مراحــل، موضّحــة فــى الشــكل (5(.



شكل (5): مراحل بناء الخطة الاستراتيجية

المرجعيات المعتمدة فى إعداد الخطة الاستراتيجية للجامعة

- في الجامعية.
- 2. وثيقة سياسات الجودة، ووثيقة إدارة المخاطر.
 - 3. الخطة الاستراتيجية للحامعة 2016 2020.
- 4. معايير ضمان الجودة الصادرة عن هيئة اعتماد مؤسسات التعليم العالى وضمان جودتها.
 - معايير تصنيف الحامعات الأردنية 2016.

- العلمــى الأردنــى.
- والإبداع والريادة/ صندوق دعم البحث العلمس .2025 - 2016
 - الخطة الاستراتيجية لجامعة حكومية مثالاً.
 - 9. الخطة الاستراتيجية لحامعة خاصة مثالاً.

الأسس المعتمدة فى إعداد الخطة الاستراتيجية

- اعتماد العام الأكاديم ل في تحديد المدة الزمنيــة للخطــة الاســتراتيجية.
- 2. اعتماد التخطيط الاستراتيجي متوسط المـدي، حيث حددت مـدة الخطـة الاستراتيجية بخمـس سـنوات.
 - اعتماد التحليل الاستراتيجي الرباعي (SWOT).
- 4. الاستناد إلـي معاييـر ضمـان الجـودة الصـادرة عـن هيئــة الاعتمــاد فـــى وضـــع الإطــار العــام للخطــة الاســتراتيجية.
- 5. إشـراك مجلـس العمـداء ومجالـس الكليـات والأقسـام والمجتمــع المحلــي والطلبــة فــي صياغــة رؤيــة الجامعــة ورســالتها وقيمهــا وغاياتها.
- اشراك جميع الكليات، والمراكز والدوائر فـــ الحامعية باعتداد الخطيط التنفيذية للخطية الاسـتراتىحىة.

مراحل إعداد الخطة الاستراتيجية وتنفيذها

المرحلة الأولى: الإعداد للتخطيط

- 1. تحديد فريــق التخطيــط وتحديــد المســؤوليات وتوزيـم الصلاحيـات علــى أعضـاء الفريــق.
- 2. تحديــد المــدة الزمنيــة اللازمــة لإنجــاز مشــروع الخطــة، والبــدء بجمــع البيانــات المطلوبــة وترتيبها وتصنيفها.
- 3. دراسـة ظـروف العمـل المحيطـة والتعـرف على خطيط التنميية الاجتماعيية والاقتصاديية للمملكـة، ومحـاور التنميـة المسـتدامة.
- 4. ضمان مشاركة الإدارة العليا والتزامها بعملية التخطيـط.

المرحلـة الثانيـة: تحديـد رؤيـة الجامعـة ورسالتها وقيمها وغاياتها المستقبلية بمشاركة فاعلــة مــن الإدارة العليــا.

المرحلة الثالثة: تحديد خطة العمل واختيارها.

المرحلـة السادسـة: إعـداد سـناريوهات وخطـط بديلــة لتطبيقهــا فـــي الحــالات الطارئــة. **المرحلــة الســابعة:** تجهيــز الخطــة بصورتهــا النهائيــة.

المرحلــة الثامنــة: متابعــة التنفيــذ وتقييــم مــدى التقــدم فــى الإنجــاز.

نتائج التحليل الرباعي (SWOT) للجامعة

قامت كليات الجامعة جميعها، ومراكزها ودوائرها الإدارية بعمل تحليل رباعي لكل منها، وتم تشكيل لجنة خاصة لدراستها وتحليلها، وخلصت إلى:

أولًا: نقاط القوة

موقع الجامعة داخـل مدينـة إربـد، وهــي ثانــي أكبـر تجمــع ســكانـی فــی المملكــة.

- وجـود تخصصـات أكاديميـة تنفـرد بهـا جامعـة
 اليرمـوك عـن بقيـة الجامعـات الأردنيـة.
- وجود إقبال من الطلبة غير الأردنيين على بعض التخصصات الحامعية.
- 4. وجـود اتفاقيـات ومذكـرات تفاهــم مــع العديــد
 مــن الجامعــات العربيــة والأجنبيــة.
- وجود أعضاء هيئة تدريس من جامعات مرموقة
 من مختلف الرتب الأكاديمية.
- 6. وجــود تعليمــات وحوافــز ماليــة تشــجع علـــن نشــر البحــوث العلميــة فــي المجــلات المحكمــة، والمصنّفــة عالميــًا.
- 7. وجــود تعليمــات محــددة وواضحــة لبرامــج الدراســاتالعليــاوالبحــثالعلمـــيفــيالجامعــة.
- 8. وجــود مجــلات أردنيــة متخصصــة موطّنــة فـــي الجامعــة، ومفهرســة فـــي قواعــد بيانــات عالميــة (Scopus).
- 9. قــدرة الجامعــة علــى التعــاون والتشــبيك مـــع المؤسســات المجتمعيــة، والارتبــاط بالعديــد مــن الاتفاقيــات المحليــة والخارجيــة.
- 10. وجــود مكتبــة متميــزة فــي الجامعــة ومشــتركة فــى قواعــد البيانــات العالميــة المختلفــة، ويوجــد

- مركــز التميــز فـــي الجامعــة الــذي يوفــر قواعــد البيانــات للجامعــات الأردنيــة.
- 11. وجـود مراكـز متخصصـة فـي الجامعـة مثـل مركـز الريـادة والابتـكار، ومركـز التعلـم الإلكترونـي.
- 12. اشـراك العديــد مــن الجهــات الرســمية والخاصــة فــي لجــان الجامعــة المختلفــة.
- 13. وجــود مدرســة خاصــة لأبنــاء العامليــن فـــي الجامعــة.
 - 14. وجود صندوق استثمار مستقل في الجامعة.
- 15. الإقبــال الشــديد لأعضــاء هيئــة التدريــس علــــى. البرامــج التدريبيــة الخاصــة بالتعلــم الإلكترونـــي.
- 16. وجود مجالس لاتحاد الطلبة والأندية الطلابية / عمادة شؤون الطلبة.

ثانياً: نقاط الضعف

- أد ضعـف التجهيـزات الخاصـة بإقامـة النشـاطات الطلابيـة/ شـؤون الطلبـة.
- ضعـف الارتبـاط الأكاديمــي مــع جامعــات مرموقــة.
- الضعـف فـي اسـتخدام منصـات التعلـم الإلكترونـى بكفـاءة.

- 4. ضعف تجهيز البنية التحتية للقاعات الصفية.
- عدم تفعيل الاتفاقيات، ومذكرات التفاهـم مـع
 الجهـات المختلفـة.
- قلـة الإنتـاج العلمـي المنشـور فـي المجــلات العلميـة المرموقـة.
- 7. ضعـف تصنيـف الجامعـة ضمـن التصنيفـات العالميـة.
- انخفاض فرص التعيين والعمل لدى الخريجين،
 وضعـف متابعـة الخريجيـن.
 - 9. محدودية أتمتة كافة الإجراءات في الجامعة.
- 11. قلـة البرامـج المعتمـدة مـن مؤسسـات دوليـة مـن ... (ABET, ACPE)
- 12. ضعـف التدريـب الميدانـي لطلبـة كليـة السـياحة خـارج الجامعـة.
- 13.زيـادة أعـداد الطلبـة فــي بعــض المســاقات العلميــة.
- 14. الفجـوة بين الجامعـة ومؤسسات القطـاع الخاص فــي تدريــب الخريجيــن وإدماجهــم فــي ســوق العمــل.

- 15. هجــرة بعــض أعضــاء هيئــة التدريــس المتميزيــن إلـــى بعــض الجامعــات المحليــة والخارجيــة.
- 16. ضعـف مسـتوى الطلبـة فــي اللغتيــن العربيــة والإنجليزيــة.
- 17. ارتفاع الرسوم الدراسية لبعض التخصصات في الجامعة.
 - 18. انخفاض الاستثمار العقاري والأسهم.
- 19. تطــور ثقافــة الجــودة لــدى العامليــن فـــي الجامعــة.

ثالثاً: الفُــرص

- استكمال أتمتة كافة الإجراءات في الجامعة.
- استكمال عملية الترميـز للمراســـلات فــــي
 الحامعــة.
- تدريب وتطويـر أعضـاء هيئـة التدريـس والفنييـن
 والإدارييـن حسـب حاجتهـم.
- 4. تفعيـل الاتفاقيـات ومذكـرات التفاهـم ومـد أواصـر التشـارك البحثـي مــع المراكــز البحثيــة المرموقــة والصناعــة والمجتمــع المحلــي.
- تشجيع المجللات الأخرى في الجامعة على الحصول على الفهرسة العالمية.

- 6. تطوير موقع الجامعة الإلكتروني
- 7. استثمار المزيد من مرافق الجامعة.
- امكانيـة فتـح برامـج جديـدة ومتميـزة علـى مسـتوى الدراسات العليا، وزيادة برامـج التعليـم التقنــي.
- 9. ابتعاث عدد من الطلبة المتميزين للحصول على درجة الدكتوراة من جامعات عالمية مرموقة.
- 10. تعزيـــز فــرص التشـــابك والتشـــارك مـــع مؤسســـات المجتمـــع المحلــــي والجامعـــات والمعاهـــد الإقليميـــةوالعالميـــة،وتمويـــــــاالمشـــاريعالبحثيـــة.
- 11. الإفادة من علاقة كلية الإعلام مع المؤسسات الإعلامية للتوسع في تسويق الجامعة والتدريب وعقد الـدورات المتخصصة.
- 12. التوسع في المدرسة النموذجية بقبول عدد أكبر من الطلبة.
- 13.اسـتغلال انخفــاض أســعار الأراضــي والأســهم والعقــارات.
- 14. تطوير نمـوذج تدريبـي يسهم فـي دعـم الجامعـة وتحسـين جــودة الأداء لــدى الأكاديمييــن والإدارييــن.

- 15. تحسين فـرص الجامعـة للحصول علـى الاعتمادات العالمية وشـهادات الجـودة المحلية.
 - 16. إنشاء إدارة خاصة بالمخاطر.
- 17. تشبيك وتجسيد العلاقـة بيـن كليـة الطـب ووزارة الصحة.

رابعاً: التحديات

- الضعف في التمويل والنقص في التجهيزات والمرافق في ضوء عدد الطلبة.
 - 2. التغيير المستمر في تعليمات الدراسات العليا.
- تجاوز الطاقـة الاسـتيعابية فــي بعــض البرامــج،
 ممّــا يهــدد بإيقافهــا.
- 4. ضعـف الإقبـال علـى بعـض البرامـج ممّـا يهـدد بإيقافهــا.
- وجـود منافسـة محليـة علــ مسـتوى برامـج البكالوريــوس والدراسـات العليــا.
- 7. ضعـف فـرص التشـغيل مـن قبـل مؤسسـات القطـاع العـام والخـاص.

- 8. منافسة الدول المجاورة في بعض التخصصات.
- عمل بناء خاص للمدرسة النموذجية، أو توسعة البناء الحالى.
- 10.الفهــم الخطــأ لمفهــوم وعمــل وحــدة الرقابــة والتدقيــق الداخلـــى فـــى الجامعــة.
- 11. إيجاد شراكات دولية لطرح برامج دكتوراة في بعض كليات الجامعة.
- 12.ضعـف ثقافـة البحـث والنشـر العلمــي فــي المجــلات العالميــة المحكمــة، وأهميــة. الاستشــهادات فــى قواعــد البيانــات العالميــة.
- 13. قلـة عـدد أعضـاء هيئـة التدريـس والطلبـة غيـر الأردنييــن فـــى الجامعــة.
 - 14. عدم وجود دائرة لإدارة المخاطر في الجامعة.
- 15. المنافسـة الشـديدة علـــى المشـاريع وبرامــج التبــادلمــنقبــل الجامعــات المحليــة والإقليميــة.
- 16.التقــدم الســريع والتغييــر المســتمر فـــي علـــوم تكنولوجيــا المعلومــات وتكنولوجيــا التعليــم.

المحاور الرئيسة للخطة الاستراتيجية

1. محور الحوكمة.
2. المحور الأكاديمي.
3. محور البحث العلمي.
4. محور الموارد البشرية والإدارية.
5. المحور المالي والاستثمار.
6. محور البنية التحتية.
7. محور المسؤولية المجتمعية والعلاقات الخارجية.
8. محور الطلبة.
9. محور الإبداع والريادة.
10. محور الاعتماد وضمان الجودة.

المحاور الرئيسة للخطة الاستراتيجية ومؤشرات الأداء

1. المحور الرئيس الأول: محور الحوكمة

الهدف الاستراتيجي: تعزيز دور مجالس الحاكمية ومتابعة مستوى أدائها، وفاعلية قراراتها، وضمان نزاهتها، وشفافيتها، واعتماد معايير موضوعية في اختيار القيادات العليا تعتمد على الشفافية والتنافسية والكفاءة.

مؤشر / مؤشرات الأداء (PI's)		الهدف / الأهداف الإستراتيجية الفرعية	الرقم
عدد المراجعات التي تمت على التشريعات	•		
عدد الأنظمة والتعليمات المستحدثة	•	مراجعة وتحديث السياسات والتشريعات والإجراءات في الجامعة وتوثيقها	
عدد مراجعات الخطط السنوية للجامعة	•		1.1
عدد الهياكل التنظيمية التي تمت مراجعتها	•		
قرارات المجالس العليا	•		
عدد القرارات الإدارية الناتجة عن تقييم العمداء	•		
عدد القرارات الإدارية الناتجة عن تقييم مدراء الدوائر الإدارية	•	المتابعة المستمرة، والمساعلة لأداء القيادات الأكاديمية والإدارية	
عدد القرارات الناتجة عن تقييم مجالس الحاكمية في الجامعة	•		1.2
عدد النقارير السنوية والنصف سنوية لوحدات الجامعة الإدارية	•		
عدد التقارير السنوية والنصف سنوية لوحدات الجامعة الأكاديمية	•		
مقدار الحوافز والمكافآت لأعضاء هيئة التدريس	•		
مقدار الحوافز والمكافآت للكادر الإداري بالجامعة	•		
عدد المستفيدين من الحوافز والمكافآت	•	t iti 2 Itiii ti o oti I 212 2ti Ii (esti o olo	1.2
عدد أعضاء هيئة التدريس المثبتين	•	تعزيز النزاهة والشفافية والتميز والعدالة في العمل	1.3
عدد أعضاء هيئة التدريس الذين صدرت بحقهم عقوبات	•		
عدد الإداريين الذين صدرت بحقهم عقويات	•		

2. المحور الرئيس الثاني: المحور الأكاديمي

الهدف الاستراتيجي: اعداد خريج مؤهل علمياً وتطبيقياً، قادراً على توليد المعرفة وتطبيقها ولديه المهارات الكافية لمتطلبات القرن الحادى والعشرين.

مؤشر الأداء		الهدف / الاهداف الاستراتيجية	الرقم
عدد البرامج التي تم الموافقة من الوزارة على استحداثها	•	استحداث برامج وتخصصات جديدة يحتاجها سوق العمل	2.1
عدد البرامج التي حصلت على شهادة الجودة	•	الحصول على شهادات الجودة لبعض البرامج الأكاديمية في الجامعة (المحلية والعالمية)	2.2
عدد البرامج التي حصلت على شهادة الجودة	•	الحصول على شهادة الاعتماد لبعض البرامج في الجامعة	2.3
عدد الخطط التي تم تعديلها	•	تعديل الخطط الدراسية لتتوائم مع متطلبات سوق العمل	2.4
مؤشرات المواءمة مع متطلبات سوق العمل (مصفوفة المخرجات)	•	C 63 . E \ 3 . 3	_, _
عدد المساقات التي تدرس عن بعد لكل فصل دراسي عدد الورش والدورات التي عقدت للعاملين في الجامعة لتطوير مهارات التعلم عن بعد	•	تطوير وتوسيع استخدام التعلم الالكتروني والتعلم عن بعد	2.5
عدد الخوادم المضافة لتحسين التعلم الالكتروني	•		
عدد الخطط الدراسية المحدثة عدد المبتعثين على جامعات عالمية مرموقة	•	تحسين وتطوير عمليات التعليم والتعلم في الجامعة	2.6

3. المحور الرئيس الثالث: البحث العلمي والدراسات العليا

الهدف الاستراتيجي: الارتقاء بالبحث العلمي في الجامعة وانعكاس ذلك على التصنيف العالمي للجامعة.

مؤشر / مؤشرات الأداء	الهدف / الاهداف الاستراتيجية الفرعية	الرقم
• كمية ونوعية الأجهزة والتجهيزات البحثيّة الحديثة التي تم الحصول		
عليها سواء من المشاريع الخارجيّة أو عمادة البحث العلمي		
• الاتفاقيات مع مموّلين من خارج الجامعة لإنشاء مراكز بحثيّة مموّلة	تطوير البنية التحتيّة للبحث العلمي في الجامعة	3.1
جزئيًا/كليًا من خارج الجامعة		
 جاهزية المختبرات ومستوى السلامة العامة فيها 		

ا الخطة الاستراتيجية لجامعة اليرموك 2021 - 2025

مؤشر / مؤشرات الأداء		الهدف / الاهداف الاستراتيجية الفرعية	الرقم
الاشتراك بقواعد المعلومات الضرورية	•		
رضا الباحثين عن الخدمات الضرورية للبحث العلمي	•		
تعليمات تسهّل وتدعم زيارة أعضاء هيئة التدريس من الجامعة	•		
معاهد بحثية دولية مرموقة واستضافة باحثين ذوي سمعة عالية لعقد			
فعاليات مختلفة			
عدد الأبحاث التي يشارك في تأليفها باحثون من معاهد بحثيّة	•		
مرموقة		زيادة العلاقات البحثيّة والأبحاث المشتركة بين أعضاء	
عدد الزيارات العلمية المتبادلة ومددها الزمنية	•	رياد المساوت المبايد والمبايد المساول والملائهم في المبايد ال	3.2
عدد المؤتمرات المصنفة عالميا المشارك فيها	•		3.2
عدد المؤتمرات الدولية التي تنظمها الجامعة أو تشارك في تنظيمها	•	المؤسسات والمعاهد العلميّة داخل الأردن وخارجه	
عدد المشاريع الخارجية التي حصلت الجامعة عليها	•		
عدد الباحثين من معاهد مرموقة الذين تم استضافتهم والفعاليات	•		
التي عقدوها			
قائمة النشاطات ذات العلاقة التي تم عقدها	•		
عدد الأبحاث المنشورة والمشاريع البحثية ذات العلاقة بقضايا	•		
الصناعة واحتياجات المجتمع المحلي			
عقد نشاطات تعرَف ببرامج ربط الأكاديميا بالصناعة، المحليّة	•		
والعالميّة		توجيه البحث العلمي لدعم الصناعة محليًا وعالميًّا،	3.3
عقد معارض وندوات تعرّف بنتاج البحث العلمي للمهتمين من	•	والتشارك مع المجتمع المحلي	3.3
قطاعات الصناعات المختلفة			
تسجيل براءات اختراع محلية وعالمية	•		
نماذج أوليّة من منتجات تجاريّة	•		
أعداد المنشورات العلمية المستلّة من الرسائل الجامعيّة	•		
نسبة الأبحاث المستلة المنشورة في مجلات عالمية الى عدد الرسائل	•	رفع مستوى رسائل الماجستير وأطروحات الدكتوراه	
الجامعية		وزيادة أعداد المنشورات العلمية المستلّة من الرسائل	3.4
أعداد طلبة الدراسات العليا المستفيدين من برامج الدراسات العليا	•	الجامعيّة	
المشتركة وبرامج التبادل الأكاديمي والتشبيك البحثي			

الخطة الاستراتيجية لجامعة اليرموك 2021 - 2025

مؤشر / مؤشرات الأداء	الهدف / الاهداف الاستراتيجية الفرعية	الرقم
• نسبة أعداد الطلبة في مسار الرسالة إلى أعدادهم في مسار الشامل		
• وضع دليل حول الانتحال العلمي والمعايير الأخلاقية عند إعداد		
البحوث		
 تفعیل نظام الکشف عن السرقات العلمیة لطلبة الدراسات العلیا 		

4. المحور الرئيس الرابع: الموارد البشرية والإدارية

الهدف الاستراتيجي: استقطاب وتأهيل وتنمية الموارد البشرية وتحديث وتطوير الإجراءات الإدارية.

مؤشر/ مؤشرات الأداء (Pl's)		الهدف/ الأهداف الاستراتيجية الفرعية	الرقم
عدد أعضاء هيئة التدريس المستفيدين من دورات تدريبية ونسبتهم	•	تطوير وتأهيل الكادر الأكاديمي في الجامعة	4.1
عدد أعضاء هيئة التدريس الذين حصلوا على ترقيات أكاديمية	•		
ونسبتهم			
عدد أعضاء هيئة التدريس المنقولين من فئة إلى أخرى ونسبتهم.	•		
عدد أعضاء هيئة التدريس الحاصلين على تفرغ علمي في جامعات	•		
مرموقة			
عدد أعضاء هيئة التدريس الذين يستخدمون التكنولوجيا في البحث	•		
والتدريس			
عدد أعضاء هيئة التدريس المتميزين بحثيًا وتدريسيًا	•		
تطوير المختبرات البحثية والتدريسية وفق معايير عالية الجودة	•		
عدد أعضاء هيئة التدريس المشاركين في مؤتمرات وندوات علمية	•		
عدد أعضاء هيئة التدريس غير الأردنيين ونسبتهم	•	استقطاب الكفاءات الأكاديمية المميزة	4.2
عدد أعضاء هيئة التدريس غير الأردنيين من جامعات مرموقة	•		
عدد المبعوثين في كافة الكليات نسبة إلى المخطط له	•		
عدد أعضاء هيئة التدريس الأردنيين الذين تم استقطابهم من	•		
جامعات مرموقة			
عدد الكفاءات الأكاديمية والعلمية التي تم تعيينها من دول اقليمية	•		
وعالمية مقارنة بالشواغر المتوفرة			
عدد الطلبة الأردنيين المُستقطبين كمبعوثين وهم على مقاعد الدراسة	•		

ا الخطة الاستراتيجية لجامعة اليرموك 2021 - 2025

مؤشر/ مؤشرات الأداء (Pl's)		الهدف/ الأهداف الاستراتيجية الفرعية	الرقم
في جامعات مرموقة			
دليل وصف للوظائف الأكاديمية	•		
هيكل تنظيمي محدث في الجامعة	•	إجراء دراسات حول إعادة النظر بهيكلة الوحدات في	4.3
دليل وصف الوظائف الإدارية مُحدث	•	الجامعة ومرافقها بشكل دوري	4.3
نسبة الرضا الوظيفي للعاملين في الجامعة	•		
عدد الموظفين في الجامعة لكل عضو هيئة تدريس	•		
عدد الموظفين المستفيدين من دورات تدريبية ونسبتهم إلى المميزين	•		
عدد الموظفين الحاصلين على حوافز مادية ومعنوية	•		
عدد الوحدات الإدارية المميزة الحاصلة على جوائز مادية ومعنوية	•		
عدد الموظفين الذين تم تأهيلهم علميًا وإداريًا	•		
تحديد آلية ذات معايير متطورة لتدريب الموظفين ورفع قدراتهم	•		
وتأهيلهم		تطوير الكادر الإداري والفني	4.4
إعادة النظر وتطوير التعليمات لتحفيز الهيئة الإدارية بحيث توفر	•		
مكافآت وحوافز مالية ومعنوية مرتبطة بالأداء المتميز			
إعادة النظر في نماذج التقييم وتطويرها وتكون شمولية ودقيقة	•		
وقابلة للقياس			
تشكيل لجنة متخصصة لتطوير وتنمية قدرات الكوادر الإدارية والفنية	•		
في الجامعة بما يتلام مع تنفيذ التوجيهات الاستراتيجية للجامعة			
عدد الإجراءات الإدارية التي تمّ إعادة تصميمها	•		
عدد الوظائف المتشابهة التي تمّ دمجها	•		
عدد الأنظمة الإدارية المتشابهة التي تم إجراء تعديلات عليها	•	To take made and the first control	4.5
تجميع الأعمال المتداخلة والمتقاربة في مكان واحد	•	تطوير العمل المؤسسي والإجراءات الإدارية	4.5
إصدار تشريعات وسياسات إدارية مرنة	•		
تحديد الاحتياجات الوظيفية من خلال إجراء دراسة ومراجعة شاملة	•		
			•

5. المحور الرئيس الخامس: المحور المالي والاستثمار

الهدف الاستراتيجي: زيادة الموارد المالية التشغيلية وغير التشغيلية، وترشيد النفقات الجارية والرأسمالية.

مؤشر/ مؤشرات الأداء (Pl's)	الهدف/ الأهداف الاستراتيجية الفرعية	الرقم
 استحدات وحدة التسويق الخارجي للبرامج الدولية)	
 استحداث وطرح برامج جدیدة ترکز علی البرامج الرقمیة والتی تلبی 	·	
حاجة السوق المحلي والاقليمي		
• اعادة تاهيل البرامج الراكدة واستبدالها ببرامج تتناسب والإطار	, زيادة الإيرادات المالية التشغيلية للجامعة	5.1
الوطني للمؤهلات والتنمية المستدامة	رياده ، پاپرادات المحالية المستغيبية التجامعة	3.1
 نسبة الزيادة في حجم ايرادات الرسوم الجامعية 	•	
 نسبة الزيادة في حجم الشراكات الأكاديمية الخارجية 	•	
 نسبة الزيادة في دخل المراكز في الجامعة 	•	
• نسبة زيادة الايراد المتحصل من تفعيل الشراكة بين الجامعة	,	
والمؤسسات العامة والخاصة المحلية والدولية		
 نسبة زيادة ايرادات الجامعة من كوادر كلية الطب 	زيادة الإيرادات المالية غير التشغيلية للجامعة	5.2
 نسبة زيادة ايرادات الجامعة من المشاريع الاستثمارية 	,	
 نسبة زيادة ايرادات الجامعة من مشاريع الطاقة المتجددة 	•	
 نسبة تخفيض النفقات الجارية والرأسمالية 	, ترشيد النفقات الجارية والرأسمالية	5.3
 تخصيص النفقات الجارية والرأسمالية 	رسيد التعداد الجارية والراسمانية	3.3
• اجمالي الاصول المتداولة		
 القيمة الحالية الصافية للصندوق 	,	
• نسبة صافي الارباح السنوية	تعزيز الموقف المالي للجامعة من خلال الاستثمار	5.4
• الانحراف المعياري	,	
• معدل العائد على الاستثمار		

6. المحور الرئيس السادس: البنية التحتية

الهدف الاستراتيجي: تحسين وتطوير البيئة الجامعية والبنية التحتية وصيانة مرافق الجامعة وفق أفضل المعايير الهندسية لتنافس جامعات عالمية.

مؤشر/ مؤشرات الأداع (Pl's)		الهدف/ الأهداف الاستراتيجية الفرعية	الرقم
نسبة الحدائق التي تم صيانتها وتوسعتها مقارنة بالعدد المخطط له	•		
نسبة الوحدات الصحية التي تمّ صيانتها واستبدال البنية التحتية لها	•		
مقارنة بالمخطط له		إعادة تأهيل البنية التحتية وكافة مرافق الجامعة	6.1
نسبة المشروعات الزراعية التي تم تنفيذها مقاربة بالعدد المخطط له	•	الخارجية	0.1
نسبة الشوارع التي تمّ تعبيدها مقارنة بالعدد المخطط له	•		
نسبة المساحات الخضراء التي تمّ زيادتها مقارنة بالمخطط له	•		
عدد القاعات التدريسية التي تم تزويدها بالتقنيات الحديثة والوسائل	•		
التكنولوجية			
عدد القاعات الذكية التي تمّ استحداثها مقارنة بالمخطط له	•		6.2
عدد الوحدات الصحيحة التي تمّ استبدال البنية التحتية لها في	•	إعادة تأهيل البنية التحتية وكافة مرافق الجامعة الداخلية	0.2
مباني الجامعة			
عدد المقاصف التي تم تحسين مستوى الخدمات لها	•		
نسبة ما تم انجازه من الألواح الشمسية مقارنة بالمخطط له	•	It . It I State to an extension	6.3
عدد غرف التبريد التي تم تمديد نظام غاز ونظام مراقبة لها	•	الاستغلال الامثل للطاقة البديلة	0.3
عدد القاعات الصفية والمختبرات التي تم تقوية الشبكة اللاسلكية	•		
لها (Wi-fi) لها			
عدد الكليات التي تم توفير نظام مراقبة إلكترونية لها	•	توفير حرم جامعي آمن وذكي	6.4
نسبة أجهزة الطباعة والتصوير الذاتي لخدمة المكتبة مقارنة	•		
بالمخطط له			

7. المحور الرئيس السابع: المسؤولية المجتمعية والعلاقات الخارجية

الهدف الاستراتيجي: تعزيز المسوولية المجتمعية من اجل الاسهام في التنمية المستدامة، والاستثمار الامثل للتعاون والشراكات داخليا وخارجيا.

مؤشر / مؤشرات الأداء (PI's)	الهدف / الأهداف الاستراتيجية الفرعية	الرقم
عدد النشاطات والفعاليات المجتمعية التي تنظمها الجامعة او تشارك فيها مقدار الانفاق على خدمة المجتمع ونسبته من الموازنه عدد الجهات المستفيده من الاستشارات التي تنفذها الجامعة عدد ابناء المجتمع المحلي المستفيدين من الدورات التدريبية التي تنفذها الجامعة عدد المستفيدين من الخدمات المجانية التي تقدمها الجامعة لابناء المجتمع المحلي	• تعزيز العلاقات الإيجابية مع المجتمع المحلي ومؤسساته • المدنية	7.1
عدد الاتفاقيات مع جهات محلية (وطنية) عدد الاتفاقيات المفعلة مع الجهات المحلية عدد الاتفاقيات المفعلة مع جهات خارجية (عربيه ودولية) عدد الاتفاقيات المفعلة مع جهات خارجية عدد الطلبة المستفيدين التبادل الثقافي والتدريبي عدد أعضاء هيئة التدريس والاداريين المستفيدين من برامج التبادل الثقافي والتدريبي عد البرامج التدريسية والتدريبية المشتركة او المستضافة عدد الجهات والشخصيات التي تزور الجامعة	زيادة الفعاليات المحلية والخارجية والارتقاء بسمعة الجامعة رسميا وإعلاميا ومجتمعيا (المحلية: جهات وطنية، الخارجية: مع جهات عربيه واجنبيه)	7.2

8. المحور الرئيس الثامن: محور الطلبة

الهدف الاستراتيجي: إعداد طالب جامعي منتم لدينه ووطنه وقيادته، قادراً على التفكير الناقد والإبداعي، ولديه القدرة على التواصل وحل المشكلات، والانخراط بسوق العمل.

مؤشر / مؤشرات الأداء (PI's)		الهدف/ الأهداف الإستراتيجية الفرعية	الرقم
عدد الطلبة من ذوي الإعاقة المستفيدين من خدمات عمادة شؤون الطلبة عدد الطلبة عدد الطلبة المستفيدين من الدورات التدريبية	•	تطوير الخدمات الطلابية، والمساندة وتحسينها	8.1
عدد الطلبة المشاركين في المعارض والفعاليات التسويقية عدد المؤسسات المهنية المشاركة بهذه الفعاليات الإرشادية	•	زيادة أعداد الطلبة المستفيدين من الإرشاد المهني	8.2
عدد النماذج المعدة عدد الطلبة المستفيدين	•	تقديم الخدمات الإرشادية لطلبة جامعة اليرموك في المجال الأكاديمي والاجتماعي والصحي	8.3
عدد النماذج المعدة والمطورة عدد الطلبة المستفيدين	•	تسهيل إجراءات تقديم الخدمات الطلابية في القروض والمساعدات وتشغيل الطلبة وخدمات التأمين الصحي	8.4
عدد الطلبة المشاركين عدد الدورات التدريبية	•	تزويد طلبة الجامعة بالمهارات الحياتية اللازمة	8.5
عدد الدورات التدريبية عدد الموظفين المشاركين	•	تمكين العاملين في عمادة شوون الطلبة وموظفي الجامعة (في الخدمات الطلابية المشتركة)	8.6
عدد الفعاليات الرياضية والفنية عدد الطلبة المشاركين بتلك الفعاليات	•	تقديم الخدمات الرياضية والفنية لطلبة الجامعة	8.7
عدد الطلبة الوافدين عدد الخدمات المقدمة لهم	•	إشراك الطلبة الوافدين في الحياة الجامعية	8.8
عدد الشكاوى والاستفسارات والملاحظات	•	متابعة شكاوي واستفسارات وملاحظات طلبة جامعة اليرموك	8.9
عدد الإستبانات المعدة	•	إعداد دراسات لغايات قياس مدى رضا الطلبة والأطرف المعنية عن الخدمات المقدمة من عمادة شؤون الطلبة	8.10
عدد الفعاليات المعدة للتواصل مع الخريجين	•	زيادة درجات وقنوات الاتصال مع الخريجين	8.11
عدد القضايا والمشكلات عدد لجان التحقيق المنعقدة	•	متابعة لجان التحقيق للقضايا والنزاعات والخلافات في بيئة الجامعة	8.12

9. المحور الرئيس التاسع: الابداع والريادة

الهدف الاستراتيجي: توفير بيئة محفزة وداعمة للإبداع والابتكار في مختلف المجالات وتطوير مخرجات قابلة للريادة والتسويق تجارياً.

مؤشر / مؤشرات الأداء (PI's)		الهدف / الأهداف الإستراتيجية الفرعية	الرقم	
نشر ثقافة الابداع والريادة في الجامعة	•			
مأسسة وتنظيم ممارسات الابداع والريادة في الجامعة	•			
هيكلة مركز الريادة والابتكار في الجامعة ومنحه الاستقلال المالي	•			
والاداري				
نسبة التحسن في مستوى الوعي والادراك لثقافة الابداع في الجامعة	•			
عدد المشاركين في الدورات التدريبية المتخصصة في الابداع	•	تهيئة البيئة المحفزة للابداع والابتكار في الجامعة	9.1	
والريادة		لهيت البيت المنطق عرباع وادبسان في الجامعة	7.1	
عدد المؤسسات المحلية والاقليمية والعالمية المشاركة في النشاطات	•			
او الفعاليات ذات العلاقة				
خطة لتسويق مشاريع الجامعة الابداعية والريادية	•			
رفع قدرات رواد الاعمال بالمهارات المعرفية والعملية حول	•			
المشروعات الصغيرة				
عدد الابحاث التي تحولت الى مشاريع ريادية تطبيقية وعملية منتجة	•			
عدد حاضنات الاعمال المستحدثة في الجامعة	•			
عدد الاتفاقيات الفاعلة مع جهات عريقة وذات خبرة واسعة في	•			
الابداع والريادة				
عدد الباحثين المشاركين في التشبيك والشراكات المحلية والاقليمية	•			
والدولية		نقل وتوظيف المعرفة والافكار الابداعية والريادية	9.2	
عدد براءات الاختراع المسجلة والمعتمدة محلياً واقليمياً وعالمياً	•			
عدد الفرق البحثية في الجامعة المكونة من تخصصات مختلفة	•			
عدد المبادرات الابداعية والريادية العملية المنتجة والتي تحولت الى	•			
مشاريع صغيرة ناشئة (Start-up)				
حجم الدعم المالي الذي حصلت عليه المشاريع الريادية والابتكارية	•			

10. المحور الرئيس العاشر: الاعتماد وضمان الجودة

الهدف الاستراتيجي: تحقيق متطلبات الجودة والاعتماد في مرافق الجامعة الأكاديمية والإدارية والسعي للحصول على شهادات ضمان الجودة وتحقيق مراكز متقدمة في التصنيفات المحلية والدولية.

مؤشر / مؤشرات الأداء (PI's)		الهدف/ الأهداف الإستراتيجية الفرعية	الرقم
المبالغ المخصصة من موازنة الجامعة لتطبيق نظام الجودة	•		
الاحتياجات المالية والبشرية للتطبيق الفعال لنظام الجودة في	•		
الجامعة			
عدد سياسات الجودة المستحدثة في الجامعة	•	الالتزام المؤسسي بتطبيق معايير ضبط وضمان الجودة	10.1
نسبة التحسن في التقييم الذاتي للجامعة ومعالجة مواقع الضعف	•	في الجامعة	10.1
الناتجة عن التقييم السابق		-	
عدد الاستبانات والأدوات والتقارير الدورية المتعلقة بمجالات	•		
ضمان تنفيذ خطط التحسين للكليات والبرامج في الجامعة			
مستوى وعي العاملين في الجامعة بثقافة الجودة	•		
اشراك جميع كليات ودوائر الجامعة في إعداد وتطبيق خطط	•		
الجودة وتنفيذها		To the Short of the other con-	10.2
متابعة نظام ادارة الجودة في مختلف كليات ودوائر الجامعة	•	تعزيز نطاق الجودة وثقافتها في الجامعة	10.2
مراقبة وتحسين نظام الجودة في الجامعة	•		
نشر النتائج المتعلقة بمؤشرات ادارة الجودة في الجامعة	•		
تقييم مخرجات التعلم ومدى مناسبتها لمتطلبات سوق العمل	•		
قياس وجهة نظر أرباب العمل لمخرجات التعلم	•		
قياس وجهة نظر الطلبة الخريجين لمخرجات التعلم	•	المؤشرات والمعايير والمقارنات المرجعية لجودة أداء	
قياس وجهة نظر أعضاء الهيئة التدريسية لمخرجات التعلم	•	الجامعة ومخرجات التعلم التي تتناسب وسوق العمل	10.3
وضع معايير قياسية مرجعية لقياس جودة أداء الجامعة	•	The second secon	
مقارنة مخرجات التعلم للجامعة مع مرجعيات أخرى	•		
ترتيب الجامعة في التصنيفات العالمية	•		
ترتيب الجامعة في التصنيفات المحلية	•	السعي لتحقيق الاعتمادات الدولية وشهادات ضمان	
عدد شهادات ضمان الجودة لبرامج وكليات محددة في الجامعة	•	الجودة المحلية والتصنيفات المحلية والدولية	10.4
الاشتراك في التصنيف الخاص بمحاور التنمية المستدامة	•]	

الخطة التنفيذية للخطة الاستراتيجية للجامعة للأعوام 2021 - 2025 (Action Plan)

1. المحور الرئيس الأول: الحوكمة

الهدف الاستراتيجي: تعزيز دور مجالس الحاكمية ومتابعة مستوى ادانها، وفاعلية قراراتها، وضمان نزاهتها، وشفافيتها، واعتماد معايير موضوعية في اختيار القيادات العليا تعتمد على الشفافية والتنافسية والكفاءة.

مؤشر / مؤشرات الأداء (PI's)	الهدف/ الأهداف الإستراتيجية الفرعية	الرقم
 عدد المراجعات التي تمت على التشريعات عدد الأنظمة والتعليمات المستحدثة 	The state of the s	
 عدد مراجعات الخطط السنوية للجماعة 	مراجعة وتحديث السياسات والتشريعات والاجراءات في الجامعة وتوثيقها	1.1
• عدد الهياكل التنظيمية التي تمت مراجعتها	الجامعة وبوبيقها	
• قرارات المجالس العليا		

المدة الزمنية	الجهة المسؤولة	مؤشرات الانجاز	أدوات القياس	المخرجات	الاحتياجات	الأنشطة التنفيذية	الرقم
مستمر	- لجان مراجعة	- عدد محاضر	إحصائية	تـــوفر محاضـــر	تطبيق إجراءات	مراجعة السياسات	1.1.1
	التشريعات	الاجتماعات	نعــــد	اجتماعات لجان	المراجعة	والأنظمة	
	- مجلس العمداء	- عدد قرارات	اللقاءات	مراجعة التشريعات		والتعليمات والاسس	
	- مجلس الجامعة	الاســــتحداث		ومجلس العمداء	للتشريعات	والإجـــــراءات	
	- مجلس الأمناء	والتشريعات		تـــوفر قـــرارات		والمعايير	
				اسستحداث وتحسديث			
				للتشريعات التي تمت			
				مراجعتها			
مستمر	- مركز الاعتماد	- المعرفة الكاملة	إحصائية	توفر كتيبات السياسات	رصد میزانیـــة	نشــر التشــريعات	1.1.2
	وضمان الجودة	للعاملين بالحقوق	بعـــدد	والتشـــــريعات	لطباعة الكتيبات	وتحديثها عبر	
	- أمانــــة ســــر	والواجبات	التشريعات	والإجراءات للعاملين	والمنشـــورات	القنــوات المختلفـــة	
	المجالس		التــي تــم	والطلبة	الخاصــــة	ورقيا والكترونيا	
	- مركز الحاسب		استحداثها	توفر جميع السياسات	بالتشريعات		
	والمعلومات		أو	والتشــريعات علـــي			
	- مكتب الشؤون		تطوير ها	الموقع الإلكترونسي			
	القانونسة			للجامعة			
مستمر	- نائـب الـرئيس	- دراسات ترفع	انعكـــاس	تقرير سنوي حول	تخصـــــيص	اعداد الدر اسات	1.1.3
	للشؤون الإدارية	من سوية الجامعة	هـــــــــــــــــــــــــــــــــــــ	التقييم الذاتي	المواز نـــــات	والمســـوحات	
			الدراسات	•	اللازمة.	الميدانية للتحقق من	
			وتأثير هــــا		اعــداد فريـــق	مســـتوى التطبيـــق	
			علــــــى		متخصص	للتشريعات والالتزام	
			الجامعة			بمضمونها	

الخطة الاستراتيجية لجامعة اليرموك 2021 - 2025

المدة الزمنية	الجهة المسؤولة	مؤشرات الانجاز	أدوات القياس	المفرجات	الاحتياجات	الأنشطة التنفيذية	الرقم
مستمر	- نائب الرئيس	- التهيئة لاتخاذ	معـــــدل	ضبط كافة النواحي	تكليــــف	المتابعــة الحثيثــة	1.1.4
	- مكتب الشــؤون	قرارات سليمة	الرضـــا	الإدارية	متخصصين	للأنظمة والتعليمات	
	القانونية		عند تنفيذ			والمعايير والاسس	
			الأنظمـــة			والقرارات الصىادرة	
			والتعليمات			عن مجلس التعليم	
			لــــدى			العــــالي و هيئـــــة	
			العاملين			الاعتماد	
مستمر	- دائــرة التنميـــة	- تـوطين المناسـب	قیاس مدی	هيكل تنظيمي متميز	لجنة الهيكل	مراجعة الهياكل	1.1.5
	والتخطيط	والانسبب فسي	الرضا من	دليل وصمف وظائف	التنظيمي	التنظيميـــــــة	
	- دائــرة المــوارد	المكان المناسب	خـــــلال	متميز	لجنـــــة	والأوصــــاف	
	البشرية		استبيان		الوصــف	الوظيفية وتحديثها	
					الوظيفي		

مؤشر / مؤشرات الأداء (PI's)	الهدف/ الأهداف الإستراتيجية الفرعية	الرقم
 عدد القرارات الإدارية الناتجة عن تقييم العمداء عدد القرارات الإدارية الناتجة عن تقييم مدراء الدوائر الإدارية عدد القرارات الناتجة عن تقييم مجالس الحاكمية في الجامعة 	المتابعة المستمرة، والمساعلة لأداء القيادات الأكاديمية	1.2
 عدد التقارير السنوية والنصف سنوية لوحدات الجامعة الإدارية عدد التقارير السنوية والنصف سنوية لوحدات الجامعة الأكاديمية 	والإدارية	

المدة الزمنية	الجهة المسؤولة	مؤشرات الانجاز	أدوات القياس	المخرجات	الاحتياجات	الأنشطة التنفيذية	الرقم
مستمر	- لجنـــة إعـــداد	- نسبة كفاءة	استبيان	تــوفر هياكـــل	تــوفر ميزانيـــة	اجراء التقييم	1.2.1
	ومراجعـــــــة	القرارات		تنظيمية حديثة	لتحديث اللوحات	الـــدوري لعمــــل	
	الهياكــــــل			معتمدة	الجداريــــــة	مجالس الحاكمية في	
	التنظيميـــــة			تــوفر وثيقــة	والمنشــــورات	الجامعة وقياس مدى	
	والوصـــف			وصف وظيفي	المتعلقة بالهياكل	فاعلية قراراتها	
	الوظيفي			محدثة معتمدة	التنظيمية.		
	- مجلس الجامعة						
مستمر	- مركز الاعتماد	- قرارات سليمة تخدم	استبيان	وجــود تقريــر	تطبيق إجراءات	إجـــراء التقيـــيم	1.2.2
	وضمان الجودة	الصىالح العام		سنوي حول	تقييم مجالس	الـــدوري لعمــــل	
	- أمنـاء السر لكل			تقيـــــــيم أداء	الحاكمية	مجالس الحاكمية في	
	مجلس			مجـــــالس		الجامعـــة ومـــدي	
				الحاكمية		فاعلية قراراتها	
				تــوفر قــرارات			
				لتنفيذ توصيات			
				هذا التقرير			

ا الخطة الاستراتيجية لجامعة اليرموك 2021 - 2025

المدة الزمنية	الجهة المسؤولة	مؤشرات الانجاز	أدوات القياس	المخرجات	الاحتياجات	الأنشطة التنفيذية	الرقم
مستمر	الجهه المسؤولة - مركز الاعتماد وضمان الجودة، وجميع العاملين في الجامعة	مؤشرات الإنجاز - نسبة تحسن الإداء	ادوات القیاس مدی تطبیق المخرجات و انعکاسها	المخرجات وجود تقرير حول نتاتج التقييم ونتاتج دراسته واعتماده توفر الخطط التحسينية لأداء القيادات الأكاديمية	الاحتياجات تطبيق إجراءات تقييم القيادات الأكاديمية	الانشطه التنفيدية تنفيذ التقييم الدوري لقيادات الأكاديمية والإداريسة في الجامعة ومكوناتها	الرقم
مستمر	- مجالس الحاكمية - دائـرة المـوارد البشرية -	- نسبة تحسن الاداء	نسبة رضا العاملين	والإدارية توفر التقارير حـول نتاتج التقييم، ومحاضير مناقشية واعتمادها في وجود خطط تحسينية تحسينية	تطبيـق إجـراءات تقييم الأداء	تطبيق إجراءات تقييم الأداء لأعضاء هيئة التدريس والمصوظفين، والاستفادة من نتائجها في تحسين الأداء وتطوير النتاجات	1.2.4
مستمر	- اللجان المختصة - دائـرة المـوارد البشرية - مجالس الحاكمية	- نسبة تحسن الإداء	نسبة رضا العاملين	وري المعلقة المعلقة وجود ملف وجود ملف والتقصيد والتقصيد والتقصيد والتقطيد والتقادة في كل حالة	تطبيق إجراءات المساءلة	تطبيق إجراءات المساءلة في جميع حالات التقصير للعاملين جميعهم وفي كل المستويات	1.2.5

الخطة الاستراتيجية لجامعة اليرموك 2021 - 2025

مؤشر / مؤشرات الأداء (PI's)	الهدف / الأهداف الإستراتيجية الفرعية	الرقم
• مقدار الحوافز والمكافآت لأعضاء هيئة التدريس		
• مقدار الحوافز والمكافآت للكادر الإداري بالجامعة		
• عدد المستفيدين من الحوافز والمكافآت	تعزيز النزاهة والشفافية والتميز والعدالة في العمل	1.3
• عدد أعضاء هيئة التدريس المثبتين	تعرير التراهة والشعادية والتمير والعدالة في العمل	1.3
• عدد أعضاء هيئة التدريس الذين صدرت بحقهم عقوبات		
• عدد أعضاء الهيئة الإدارية الذين صدرت بحقهم عقويات		

المدة الزمنية	الجهة المسؤولة	مؤشرات الانجاز	أدوات القياس	المخرجات	الاحتياجات	الأنشطة التنفيذية	الرقم
مستمر	- العمداء - مديرو الدوائر والمراكز	- نسبة الفائدة المتحققة	مدى الفاعلية والاســــتفادة مـــــــن الاستقطاب	توفر ملف لكل عملية تعيين تبين جميع الخطوات، بما فيها الإعلان عـن الشاغر، وجـداول المفاضـلة ومحاضـر المقاضـالة والقـرارات	تطبيق إجراءات التعيين وميزانية للإعلانات في الصحف الرسمية	والشفافية والعدالة وتكافؤ الفرص في	1.3.1
مستمر	- مجالس الأقسام - مجالس الكليات - لجنـــة التعيــين والترقية	- تعلیم متمیز		توفر ملف لكل عملية نقل أو ترقية تبين جميع خطوات العملية بما فيها القرارات المتخذة	تطبيق إجراءات النقل والترقية	تحقيق مبدأ النزاهة والعدالة والعدالة في إجراءات النقل والترقية وإنهاء النقل الخدمات لأعضاء هيئة التدريس	1.3.2
مستمر	- القيــــــــــــــــــــــــــــــــــــ	- المنافسة للحصول على الجائزة	ارنيــــاح العـــاملين وانعكـــاس ذلـك علــى الاداء	توفر إحصائيات مفصلة بمقدار الحسوافز والمكافات العاملين ونسبتها مسن الموازنة، وتوزيسع المستفيدين منها حسب الكلية أو الدائرة	لمنح الحوافز والمكافسة	تحقيق مبدأ النزاهة والشفافية والعدالة في منح الحوافز	1.3.3

الخطة الاستراتيجية لجامعة اليرموك 2021 - 2025

المدة الزمنية	الجهة المسؤولة	مؤشرات الانجاز	أدوات القياس	المخرجات	الاحتياجات	الأنشطة التنفيذية	الرقم
مستمر	- اللجان المختصة	- تخفيض عدد حالات	ضـــبط	توفر ملف لكـل	تـــوفر أســـس	تحقيق مبدأ النزاهة	1.3.4
	بمتابعة حالات	المخالفة	العمليـــــة	حالــــة تمـــت	وتعليمات موثقة	والشمفافية والعدالمة	
	التقصـــــير		الإدارية	متابعتهـــا،	للعقوبــــات،	وتكافؤ الفرص في	
	والإساءة والتظلم			متضمنة محاضر	وتطبيق إجراءات	اصدار العقوبات	
	- دائرة الموارد			الاجتماعـــات	التظلم والشكاوي	بحق العاملين في	
	البشرية			والقــــرارات	والمخالفات	الجامعة، ومتابعة	
				المتخذة		حالات التظلم	
				تــوفر دراســـة		,	
				سنوية تعالج هذه			
				الحـــالات،			
				و الخطو ات			
				الوقائية للتقليل			
				منها			

2. المحور الرئيس الثاني: المحور الأكاديمي

الهدف الاستراتيجي: اعداد خريج مؤهل علمياً وتطبيقياً، قادراً على توريد المعرفة وتطبيقها ولديه المهارات الكافية لمتطلبات القرن الحادي والعشرين.

مؤشر الأداء	الهدف/ الاهداف الاستراتيجية	الرقم
• عدد البرامج التي تم الموافقة من الوزارة على استحداثها	استحداث برامج وتخصصات جديدة يحتاجها سوق العمل	2.1

الخطة التنفيذية (التشغيلية)

المدة الزمنية	الجهة المسؤولة	مؤشر الانجاز	أدوات القياس	المخرجات	الاحتياجات	الإنشطة التنفيذية	الرقم
-2021/1/1	- الأقســـام	- تقارير الدراسات	إحصائية	دراسة مسحية	فـــــرق عمـــــــل	إجـــراء مختلـــف	2.1.1
2021/5/1	الأكاديمية	وإقرارها من مجلس	نعــــد	عــن حاجــات	متخصصة في كل	الكليات در اسات	
		الكلية	الدراسسات	سوق العمل في	كلية	مسحية للتعرف على	
			وتقارير عن	التخصص		حاجات سوق العمل	
			کل منها				
مستمر	- مجالس الأقسام	- عدد البرامج التي	تقــــارير	بــرامج تعليميـــة	توفر أعضاء هيئة	استحداث بسرامج	2.1.2
	- مجالس الكليات	أقرتها المجالس	انجاز العمل	وخطط دراسية	التدريس ومعايير	تعليمية عن بعد في	
	- مجالس العمداء	المختلفة في الجامعة	في استحداث	لها	وشـــروط هيئــــة	بعض التخصصات	
	- مجلس الامناء	والـــوزارة وهيئــــة	البرامج		الاعتماد.	التــي تنفــرد بهـــا	
		الاعتماد			وتعليمات للتعليم	جامعتة اليرمسوك	
					عن بعد	(الشريعة، الأثـار،	
						اللغة العربية لغير	
						الناطقين بها)	
مستمر	- مجالس الأقسام	- قــرارات مجلــس	عـــد	تخصصات	تعديل خطــط	اســــــتحداث	2.1.3
	- مجالس الكليات	العمداء بالموافقة	التخصصات	فر عيــة ملائمــة	در اســــية فـــــي	تخصصات فرعية	
	- مجلس العمداء	علــــی اســـتحداث	المستحدثة	للتخصصص	الكليات، در اسات	بين الكليات المختلفة	
		التخصصات		الرئيس	مسحية للحاجــة		
		الفرعية			للتخصــــص		
					الفر عي		

مؤشر الأداء	الهدف / الاهداف الاستراتيجية	الرقم
• عدد البرامج التي حصلت على شهادة الجودة	الحصول على شهادات الجودة لبعض البرامج الأكاديمية في الجامعة (المحلية والعالمية)	2.2

	المدة الزمنية	الجهة المسؤولة	مؤشر الانجاز	أدوات القياس	المخرجات	الاحتياجات	الانشطة التنفيذية	الرقم
ĺ	مستمر	- الأقســـام	- تقاریر مرکز	عدد نماذج	نموذج تقييم	تشكيل لجان جودة	إجراء عملية تقييم	2.2.1
		الأكاديمية	الجـــودة عـــن	التقييم الذاتي	ذاتى مكتمل	في الأقسام والكليات	ذاتكي للبرامج	
		- مساعدو العميـد	جاهزيــة البــرامج		-	, "		

الخطة الاستراتيجية لجامعة اليرموك 2021 - 2025

المدة الزمنية	الجهة المسؤولة	مؤشر الانجاز	أدوات القياس	المخرجات	الاحتياجات	الانشطة التنفيذية	الرقم
	للجودة - مركز الاعتماد وضمان الجودة	للتقدم للحصول على شهادة الجودة	المكتمك في الجامعة	المعلومات	الحصول على معايير الجودة البرامجية	الأكاديمية المنوي التقدم للحصول على شكودة	
					الحمسول على معلومسات مسن مختلف دوائسر	المحلية فيها	
					الجامعة		
مستمر	- مجالس الأقسام - مجالس الكليات - مجلس العمداء - مركز الاعتماد وضمان الجودة	- عدد البرامج التي حصات على شهادة الجودة	مجـــــالس العمــــداء بـالبرامج النـي تــم الموافقــة	تقديم طلب الحصول على شهادة الجودة	رصد المبالغ المالية في الموازنة، استكمال اي نواقص يكشف عنها التقييم الذاتي	القيام بإجراءات التقدم للحصول على شهادة الجودة المحليات المحليات البرامج الأكاديمية	2.2.2
			على تقديمها المصول على شهادة الجودة			في الجامعة	
مستمر	- الأقســــام الأكاديمية - مساعدو العميـد اللجودة - مركـز الاعتمـاد وضمان الجودة	- تقارير مركز الجسودة عن جاهزية البرامج التقدم الحصول على شهادة الجودة العالمية	عدد نماذج التقييم الذاتي المكتملة في الجامعة	ذاتــي مكتمــل المعلومات	الحصول على معايير الجودة البرامجية الحصول على على معلومات من مختلف دوائسر الجامعة	إجراء عملية تقييم ذاتي للبرامج الأكاديمية المنوي التقدم للحصول على شهادة الجرودة العالمية فيها	
مستمر	- مجالس الأقسام - مجالس الكليات - مجلس العمداء - مركـز الاعتمـاد وضمان الجودة	- عدد البرامج التي حصات على شهادة الجودة	ق رارات مج الس العم داء بالبرامج التي تم الموافقة على تقديمها للحصول على شهادة الجودة	تقديم طلب الحصول على شهادة الجودة	رصد المبالغ المالية في الموازنة استكمال اي نواقص يكشف عنها التقييم الذاتي	القيام بإجراءات التقدم للحصول على شهدة الجودة العالمية ليعض العالمية ليعض البرامج الأكاديمية في الجامعة	2.2.4

مؤشر الأداء	الهدف/ الاهداف الاستراتيجية	الرقم
• عدد البرامج التي حصلت على شهادة الجودة	الحصول على شهادة الاعتماد لبعض البرامج في الجامعة	2.3

المدة الزمنية	الجهة المسؤولة	مؤشر الانجاز	أدوات القياس	المخرجات	الاحتياجات	الانشطة التنفيذية	الرقم
مستمر	- الأقسام	- تقارير مركز الجودة	عدد نماذج	نموذج تقييم	تشكيل لجان للاعتماد	إجراء عملية تقييم	2.3.1
	الأكاديمية	عن جاهزية البرامج	التقييم الذاتي	ذاتي مكتمل	في الأقسام والكليات.	ذاتــــي للبــــرامج	
	- مساعدو العميـد ١١	للتقدم للحصول على	المكتملة في	المعلومات	الحصول على معايير	الأكاديمية المنوي	
	للجودة - مركز الاعتماد	شـــهادة الاعتمـــاد المحلى	الجامعة		الاعتماد البرامجية،	التقدم للحصول على	
	وضمان الجودة	المحصي			الحصول على	شهادة الاعتماد	
	3. 3				معلومات من مختلف	المحلي فيها	
					دوائر الجامعة		
مستمر	- مجالس الأقسام	- عدد البرامج التي	قـــرارات	تقديم طلب	رصد المبالغ المالية	القيام بإجراءات	2.3.2
	- مجالس الكليات	حصلت على شهادة	مجـــــالس	الحصـــول	فــــي الموازنـــة،	التقدم للحصول على	
	- مجلس العمداء - مركز الاعتماد	الاعتماد المحلي	العمداء	علــــــــى	استكمال اي نواقص	شهادة الاعتماد	
	وضمان الجودة		بــــــالبرامج	الاعتماد	يكشف عنها التقييم	المحلي ليبعض	
	3. 3		التـــي تـــم	العالمي	الذاتي	البرامج الأكاديمية	
			الموافقــــــة			في الجامعة	
			على تقديمها				
			للحصول				
			على شهادة				
	1	n 11 oc 100	الاعتماد		1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1		
مستمر	- الأقســـام الأكاديمية	- تقارير مركز الجودة عن جاهزية البرامج	عدد نماذج	نموذج تقييم	تشكيل لجان اعتماد	, -	2.3.3
	الاحاديمية - مساعدو العميــد	عل جاهرية البرامج التقدم للحصول على	التقييم الذاتي	ذاتي مكتمل	في الأقسام والكليات.	ذاتىي للبرامج	
	للجودة	شهادة الاعتماد	المكتملة في	المعلومات	الحصول على معايير	الأكاديمية المنوي	
	ـ مركّـز الاعتمــاد	العالمي	الجامعة		الاعتماد العالمي	التقدم للحصول على	
	وضمان الجودة				المنوي التقدم له،	شهادة الاعتماد	
					الحصول على معلومات من مختلف	العالمي فيها	
					معلومات من محلف دو ائر الجامعة		
مستمر	- مجالس الأقسام	- عدد البرامج التي	ة بابات	تقديم طلب	رصد المبالغ المالية	القيام بإجراءات	2.3.4
مسمر	- مجانس الاقتنام - مجالس الكليات	- عدد البرامج الني حصلت على شهادة	مجــــالس	تقديم طلب الحصيول	وصد المبالغ المالية في الموازنة ،	القيام باجراءات التقدم للحصول على	2.3.4
	- مجلس العمداء	الاعتماد العالمي	مجــــــــــــــــــــــــــــــــــــ	على شهادة	هي الموارك ، استكمال اي نواقص	شهادة الاعتماد	
	- مركز الاعتماد	-	العمــــــــــــــــــــــــــــــــــــ	عسى سهده الجودة	المستعمال اي سو الحص	العالمي ليبعض	
	وضمان الجودة		بسسبرسي	الجودة	يكسب هه اسييم	العسائمي تسبعتان	

الخطة الاستراتيجية لجامعة اليرموك 2021 - 2025

المدة الزمنية	الجهة المسؤولة	مؤشر الانجاز	أدوات القياس	المخرجات	الاحتياجات	الانشطة التنفيذية	الرقم
			التـــي تـــم		الذاتي	البرامج الأكاديمية	
			الموافقــــة			في الجامعة	
			على تقديمها				
			للحصـــول				
			على شـهادة				
			الجودة				

مؤشر الأداء	الهدف/ الاهداف الاستراتيجية	الرقم
• عدد الخطط التي تم تعديلها	تعديل الخطط الدراسية لتتوانم مع منطلبات سوق العمل	2.4
 عدد الخطط التي تم تعديلها مؤشرات المواءمة مع متطلبات سوق العمل (مصفوفة المخرجات) 	تعدیل انخطط اندراسیه سوانم مع منطبات سوق انعمل	2.4

المدة الزمنية	الجهة المسؤولة	مؤشر الانجاز	أدوات القياس	المخرجات	الاحتياجات	الانشطة التنفيذية	الرقم
-2021/1/1	- الأِقســـام	- التقريــر النهــائي	عـــدد	دراسات مسحية	تشكيل لجان	إجراء دراسات	2.4.1
2021/9/1	الأكاديمية	للكفاءة الخارجية	الدراسسات	للكفايــــات	الخطط الدراسية	مسحية ترتبط بمدى	
	- لجان الخطة في	لخطة كل تخصص	المسحية	المطلوبة وتحليل	فـــي الأقســام	مواءمة محتوى	
	الأقسام والكليات			مضمون الخطط	والكليات		
	- مجلس العمداء					للكفايات المطلوبة	
					قائمـــة الكفايـــات		
					المطلوبة في سوق		
					العمل	للخطط)	
مستمر	- مجالس الأقسام	- قرار مجلس العمداء	عدد الخطط	خطــة در اســية	تشكيل لجان	تعديل الخطــط	2.4.2
	- مجالس الكليات	بالموافقـــة علــــي	التـــي تـــم	معدلة.	الخطط،	الدراسية في ضوء	
	مجلس العمداء	التعديل	تعديلها		الحصدول علمي	-	
					الموافقــــات		
						الخطط الدراسية	
-2021/1/1	- الأقســـام	- قرار مجلس القسم	عدد ملفات	ملف مساق	لجـان فـي الأقسـام	العمل على مراجعة	2.4.3
2021/12/1	الأكاديمية	بـــــاقرار ملفـــــات	المساق في	محدث	الأكاديميــــة،	ملفات المساقات	
		المساقات	كل تخصص		تعليمات للتدريب	المختلفة بما يحقق	
			المحدثة		الميداني	التركيـــز علــــى	
						الجوانب العملية	
						والتطبيقية فيي	
						المساقات	

الخطة الاستراتيجية لجامعة اليرموك 2021 - 2025

مؤشر الأداء	الهدف / الاهداف الاستراتيجية	الرقم
 عدد المساقات التي تدرس عن بعد لكل فصل دراسي عدد الورش والدورات التي عقدت للعاملين في الجامعة لتطوير مهارات 	تطوير وتوسيع استخدام التعلم الالكتروني والتعلم عن	2.5
التعلم عن بعد	نعد	

المدة الزمنية	الجهة المسؤولة	مؤشر الانجاز	أدوات القياس	المخرجات	الاحتياجات	الانشطة التنفيذية	الرقم
-2021/1/1 2021/9/1	- مركــز الــتعلم الالكتروني - مكتب الشؤون القانونية	- قرار مجلس العمداء والامناء التعليمات	عدد التعليمات	تعليمات مقترحة	الاطلاع على التشريعات المحلية والدولية في المجلل في المجال	وضع تعليمات تحكم عملية التعلم عن بعد وتنظمها	2.5.1
مستمر	- مركز التعلم الالكتروني - مركز الاعتماد وضمان الجودة	- المســــــــــــــــــــــــــــــــــــ	نقارير عن المحتوى المحتوي الالكتروني مين موقع السين المكتروني الالكتروني العلم في الجامعة	كفايات في مجال تصميم المحتوى الإلكتروني	مختصــون فــي تصــميم المحتـوى الإلكتروني	عقد دورات لتطویر تصــمیم محتــوی التعلم عن بعد لدی أعضــاء هیئـــة التدریس	2.5.2
مستمر	- مركـز الـتعلم الالكتروني - مركز الاعتماد وضمان الجودة	- عدد الدورات التي تمـــت وتقـــارير ونماذج التقييم لها	احصائيات بعدد الدورات	كفايات افضل المشاركين في الدورات	مختصــون فـــي التعلـيم عــن بعــد وتقنياته	عقددورات التحسين قدرات أعضاء هيئة التدريس في التعليم عن بعد	2.5.3
مستمر	- مركـز الـتعلم الالكترونــــي وضباط الارتباط بالكليات	- الفيــــديوهات والنشرات الصادرة والمجازة من مركز التعلم الالكتروني	عــــدو الفيــديوهات والنشرات	فیددیوهات ونشرات ارشادیة	لجان مختصة في تص مختصة في الفي الفي الفي الفي الفي ورصد الموازنة المالية لتغطية	تصميم فيديو هات ونشرات ارشادية الطلبة في مجال استخدام التعليم الالكتروني	2.5.4
-2021/1/1 2021/9/1	- مركــز الـــتعلم الالكتروني - مجلس العمداء	- اقرار نظم الامتحانات وإدارتها عن بعد	تقــــارير واحصاءات الامتحانات والتغذيـــة الراجعة	نظام امتحانات عن بعد	نظم وبرمجيات تساعد في ادارة امتحانات نزيهة وعادلة	تطوير نظام امتحان الطلبة عن بعد	2.5.5

مؤشر الأداء	الهدف/ الاهداف الاستراتيجية	الرقم	
• عدد الخطط الدراسية المحدثة	تحديث وتطوير عوارات التعاب والتعاب في الموروة	2.6	
• عدد المبتعثين على جامعات عالمية مرموقة	تحسين وتطوير عمليات التعليم والتعلم في الجامعة		

المدة الزمنية	الجهة المسؤولة	مؤشر الانجاز	أدوات القياس	المخرجات	الاحتياجات	الانشطة التنفيذية	الرقم
مستمر	- مركز الاعتماد	- عدد الخريجين في	ء حدد	دورة تدريبية	مــــدربون	عقد دورات تدريبية	2.6.1
	وضمان الجودة	الدورات	الدورات		مختصون	لأعضاء هيئة التدريس	
					موازنات مالية	في استراتيجيات	
						التدريس الحديثة	
مستمر	- مركز الاعتماد	- عدد الخريجين في	عـــدد	دورة تدريبية	مــــدربون	عقد دورات تدريبية	2.6.2
	وضمان الجودة	الدورات	الدورات		مختصون	الأعضاء هيئة التدريس	
					موازنات مالية	في الجامعة في مجال	
				_		إدارة الصف الجامعي	
مستمر	- مركز الاعتماد	- عدد الخريجين في		دورة تدريبية	مــــدربون	عقد دورات تدريبية	2.6.3
	وضمان الجودة	الدورات	الدورات		مختصون	لأعضاء هيئة التدريس	
					موازنات مالية	فـــي مجـــال إعـــداد	
	. 1 7/1					الامتحانات	2 ()
مستمر	- الكليات عندان	- عدد المختبرات السنة السلط	عـــدد	مختبرات مجهزة	لوازم ومعدات	إنشاء وتحديث	2.6.4
	- مركز الحاسب	الجاهزة للعمل في	المختبرات		وأجهـــــــزة	المختبرات التدريسية	
	ـ دائرة اللوازم	الجامعة	: 11 11 .1. f	نسبة اقل للطلبة	حاسوب	في الجامعة تقليل أعداد طلية	2.65
مستمر	- مجلس العمداء نائي تالتي	- إحصائيات أعداد المالمات	أعداد الطلبة		دراسة للطاقة		2.6.5
	- دائــرة القبــول التيرا	الطلبة	أعـــداد	الى أعضاء هيئة	الاستيعابية	البكالوريوس في	
	والتسجيل - مجالس الأقسام	- إحصائيات أعضاء	أعضاء هيئة	التدريس	الحقيقيــــــــــــــــــــــــــــــــــ	الجامعة لتحسين نسبة	
	- مجالس الاقسام - مجالسسسس	هيئة التدريس	التدريس		للجامعة	أعضاء هيئة التدريس الى الطلبة	
	- مجــــــــــــــــــــــــــــــــــــ					الى الطلبة	
مستمر	- الكليات - الكليات	- تقارير التقييم الذاتي	عدد ونوعية	تقنيات تعليم	موارد مالية	تحسين وتوفير وسائل	2.6.6
	ـ دائرَة اللوازم	فيما يخص تقنيات	الاجهـــزة	\" "	أجهزة ومعدات	وتقنيات التعليم التمي	
	- العمداء	التعليم	و التقنيـــات		3 34.	تستخدم في العمليات	
		(-	النعليمية			التدريسية	
مستمر	- مجالس الأقسام	- قرارات مجلس	عدد وتوزع	تعيين أعضاء	در اســــــــــــــــــــــــــــــــــــ	تعيين أعضاء هيئة	2.6.7
	- مجالسُ الكلياتُ	العمداء بالتعيين	أعضاء هيئة	هيئة تدريس جدد	الحاجات	تدريس ذوي كفاءة في	
	- مجلس العمداء		التدريس		اعلانات عن	التخصصات التسي	
			المعينين		الشواغر	تحتاج لذلك	
					رصــــد		
					مخصصات		
					مالية		

الخطة الاستراتيجية لجامعة اليرموك 2021 - 2025

المدة الزمنية	الجهة المسؤولة	مؤشر الانجاز	أدوات القياس	المخرجات	الاحتياجات	الانشطة التنفيذية	الرقم
مستمر	 الأقســــــــــــــــــــــــــــــــــــ	- تقـــــارير القبـــــول	أعــــداد	ارشاد اكاديمي	مرشــــدون	تفعيل عملية الارشاد	2.6.8
	الأكاديمية	والتسجيل عن العملية	واحصىائيات		أكــــاديميون	الاكماديمي الالكترونسي	
	- القبول والتسجيل	الارشادية	عمليات		للطلبة	وإقرار الزاميته	
	مركز الحاسب	- قرار مجلس العمداء	الارشاد		نظام الكترونى		
		بــــــاقرار الزاميــــــــــــــــــــــــــــــــــــ			للإرشاد		
		الارشاد الالكتروني					

3. المحور الرئيس الثالث: البحث العلمي والدراسات العليا

الهدف الاستراتيجي: الارتقاء بالبحث العلمي في الجامعة وانعكاس ذلك على التصنيف العالمي للجامعة.

مؤشر / مؤشرات الأداء	الهدف / الاهداف الاستراتيجية الفرعية	الرقم
• كمية ونوعية الأجهزة والتجهيزات البحثيّة الحديثة التي تم الحصول عليها		
سواء من المشاريع الخارجيّة أو عمادة البحث العلمي		
• الاتفاقيات مع ممولين من خارج الجامعة لإنشاء مراكز بحثية ممولة		
جزئيًا/كليًا من خارج الجامعة	تطوير البنية التحتيّة للبحث العلمي في الجامعة	3.1
 جاهزية المختبرات ومستوى السلامة العامة فيها 		
 الاشتراك بقواعد المعلومات الضرورية 		
 رضا الباحثين عن الخدمات الضرورية للبحث العلمي 		

المدة الزمنية	الجهة المسؤولة	مؤشر الانجاز	أدوات القياس	المخرجات	الاحتياجات	الانشطة التنفيذية	الرقم
سنويا	- الكليــــات	- عدد وقيمة التمويل	المشــــاريع	مشاريع وأبحاث	تحفيز المشاركة	التقدّم والمشاركة في	3.1.1
	الأكاديمية	الذي تم الفوز بــه	الخارجيّــة	وبناء قسدرات	فـــي المشــــاريع	مشاريع خارجية	
	- دائرة العلاقات	وتمكّنت الجامعة من	التـــي تـــمّ	وإمكانيات	الممولة خارجيا	يمكن من خلالها	
	والمشــــاريع	خلالـه مـن شـراء	الفوز بها		ومحليا	الحصول علمي	
	الدولية	الأجهـــزة				أجهلزة وتجهيلزات	
		والتجهيزات البحثية				بحثيّة حديثة	
		الحديثة					
سنويا	- الكليــــات	- عدد المشاريع	المشـــاريع	أبحاث	تحفيز المشاركة	دعــم المشـــاريع	3.1.2
	الأكاديمية	الممولـــة وقيمـــة	الداخلية التي	ومنشــــورات	فـــي المشــــاريع	البحثيّـــة داخــــل	
	- عمادة البحث	التمويل	تمّــــــــــــــــــــــــــــــــــــ	ومنتجـــــات	المموله خارجيا	الجامعة	
	العلمي		الموافقــــة	وخدمات وتقارير	ومحليا		
	"		عليها	الإنجاز لمشاريع			
				داخلية			

الخطة الاستراتيجية لجامعة اليرموك 2021 - 2025

المدة الزمنية	الجهة المسؤولة	مؤشر الانجاز	أدوات القياس	المخرجات	الاحتياجات	الانشطة التنفيذية	الرقم
-2021/1/1 2021/9/1 ثم سنویا	- الكليات - دائرة الصيانة - جهات الاعتماد - دائــرة الأمــن الجامعي	- جاهزيّة المختبرات ومستوى السلامة العامّة فيها حسب التقارير الفنية	معايير السلامة العامة المعتمدة محليا ودوليا	تقارير سلامة عامّة من داخل وخارج الجامعة	القسم والكلية، الحفاع المدني، تقييم خارجي، صيانة، تخصيص مالي	ضبط مستوى السكامة العامّة وجاهزيّة المختبرات بما يتوافق مسع المعايير الدوليّة	3.1.3
سنويا	- إدارة الجامعة	عقد اتفاقيات مع ممولين من خارج الجامعة لإنشاء مراكز بحثية والشروع في التنفيذ عدد الاتفاقيات المبرمة لإنشاء مراكز بحثية تم الحصول عليه التي تم المراكز البحثية التي تم الشاؤها	كميـــــة ونوعيــــة المراكـــز البحثية التي تم انشاؤها	ومحاضــــر الاتصالات مع جهات ممولــة، مقترحات أولية	الفــــــرص، اتصـــالات مـــع	إنشاء مراكز بحثية في الجامعة مموّلة جزئيّا/كليَّا مـن خارج الجامعة	3.1.4
سنویا	دائرة اللوازم - الدائرة المالية - مركز الحاسب - عمادة البحث العلمي - دائرة العلاقات والمشاريع	- رضا الباحثين عن سرعة توفير اللوازم والخصيد مات العلمي. العلمي رضا الباحثين عن توفير الللوازم سرعة ونوعية خدمة حتوسط الوقيين الللوازم السلازم لإحضار المواد التي تم شراؤها الأسعار نتيجة الزيادة في العطاءات	مقدار الوقت الــــــــــــــــــــــــــــــــــــ	إجـــراءات الشراء، محاضـــر الاجتماعات نماذج شـراء واضحة ومحددة لستهيل وتسريع	حوسبة وربط المشاريع البحثية بالدو ائر المختلفة، اجتماعات تنسيقية	تسهيل الخدمات اللوجستية وتوفير اللوازم في أسرع وقت ودونما تأخير	3.1.5

ا الخطة الاستراتيجية لجامعة اليرموك 2021 - 2025

المدة الزمنية	الجهة المسؤولة	مؤشر الانجاز	أدوات القياس	المخرجات	الاحتياجات	الانشطة التنفيذية	الرقم
سنويا	- الكليــــات	- عدد قواعد البيانات	كميـــــة	تقارير الأقسام	تشكيل لجنـــة	تـــوفير قواعــــد	3.1.6
	الأكاديمية	التي تمّ الاشتراك بها	ونوعيـــــــــــــــــــــــــــــــــــ	والكليات بحاجتها	لتحديد قواعد	المعلومسات التسي	
	- عمادة البحث	- أهميــــة قواعــــــــــــــــــــــــــــــــــــ	البيانات	إلى الاشتراك في	البيانسات التسي	يحتاجها الباحث	
	العلمي	البيانات للباحث		قواعد بيانسات	يحتاجها الباحثون		
	- دائرة المكتبة			غير متوفرة	وليسـت متـوفرة،		
					موازنة		
سنويا	- الكليــــات	- عدد الدورات التي	كميـــــة	كـــوادر الفنيــــة	دورات وورش	تـــدريب وتأهيــــل	3.1.7
	الأكاديمية	أعطيت للكوادر	ونوعيـــــــــــــــــــــــــــــــــــ	مؤهلة لاستخدام	عمل	الكوادر الفنيــة علــى	
		الفنية	التـــدريب	الأجهـــــزة		استخدام الأجهزة	
			والتأهيل	والتجهيــــزات		والتجهيزات العلمية	
				العلميـــة علـــى			
				الوجه الأكمل.			

مؤشر الأداء	الهدف / الاهداف الاستراتيجية	الرقم
• تعليمات تسهل وتدعم زيارة أعضاء هيئة التدريس من الجامعة معاهد		
بحثية دولية مرموقة واستضافة باحثين ذوي سمعة عالية لعقد فعاليات		
مختلفة		
 عدد الأبحاث التي يشارك في تأليفها باحثون من معاهد بحثية مرموقة 		
 عدد الزيارات العلمية المتبادلة ومددها الزمنية 	زيادة العلاقات البحثية والأبحاث المشتركة بين أعضاء	
• عدد المؤتمرات المصنفة عالميا المشارك فيه	هيئة التدريس في جامعة اليرموك وزملائهم في	3.2
• عدد المؤتمرات الدولية التي تنظمها الجامعة أو تشارك في تنظيمها	المؤسسات والمعاهد العلمية داخل الأردن وخارجه	
 عدد المشاريع الخارجية التي حصلت الجامعة عليها 		
• عدد الباحثين من معاهد مرموقة الذين تم استضافتهم والفعاليات التي		
عقدوها		
• قائمة النشاطات ذات العلاقة التي تمّ عقدها		

المدة الزمنية	الجهة المسؤولة	مؤشر الانجاز	أدوات القياس	المخرجات	الاحتياجات	الإنشطة التنفيذية	الرقم
-2021/1/1	- مجلس العمداء	- إقـــرار مجلـــس	تعليمــــات	قـــرارات	تشكيل لجان تجمع	تطوير تعليمات دعم	3.2.1
2021/12/1	- عمادة البحث	العمداء تعليمات	واضــــــــــــــــــــــــــــــــــــ	مجلـــس	الاقتراحات المختلفة	الزيارات العلمية	
	العلمي	تسهّل وتدعم زيارة	وشـــــامله	عمداء	وتدرسها، موازنة	المتبادلة من وإلى	
	- دائـرة العلاقــات	أعضاء هٰيئة	ومحفــــزة			معاهد بحثية	
	والمشــــاريع	التدريس من الجامعة	للتبادل العلمي			مرموقة وحضور	
	الدو لية	معاهد بحثيّة دو ليّـة	والبحثي			المؤتمرات الدولية	
		مرموقة واستضافة				ذات السمعة العالية	

ا الخطة الاستراتيجية لجامعة اليرموك 2021 - 2025

المدة الزمنية	الجهة المسؤولة	مؤشر الانجاز	أدوات القياس	المخرجات	الاحتياجات	الانشطة التنفيذية	الرقم
		باحثين ذوي سمعة				والمصنفة عالميًا،	
		عاليــة لعقــد دورات				وضع تعليمات لدعم	
		وندوات وورشات				أبحاث ما بعد	
		عمل				الدكتوراه (-post	
						doctoral	
1 .	t is ti				- 1 1 1 6 5	(research	2.2.2
سنويا	- الرئاسة	- عدد النشاطات	الاتفاقيــــات المفعلـــــة	اتفاقيات	تشكيل لجان تدرس	تفعيل الاتفاقيات	3.2.2
	- عمادة البحث	البحثية والزيارات		تخدم البحث العلمـــــــــــــــــــــــــــــــــــ	الاتفاقيات الموقعة وترصيد ميدي	الدوليّة الموقّعة فيما يخصّ البحث العلمي	
	العلمي	العلمية المنبثقة عن	والجديدة	العلمـــــــــــــــــــــــــــــــــــ	وترصيد ميدي إمكانية الاستفادة	يخص البحث العلمي والتبادل البحثي،	
	- دائرة العلاقات	الاتفاقيات الدولية		واللبــــــدن العلمي	إمكانيك الاستعادة منها في مجال	والنبدي البحسي،	
	والمشــــــــــــــــــــــــــــــــــــ	الموقعة قديما والتي		العلمي	البحث العلمي وتقدم	وتوتيع المريد	
	الدولية	ستوقع في المستقبل			اقتراحات لاتفاقيات		
	- الكليات				جديدة، موازنة		
سنويا	- الباحثون، دائرة	- عدد مقترحات	المشاريع التي	بــــاحثون	مــدربون مؤهلــون	فعاليات منتظمة	3.2.3
.~	العلاقىل	المشاريع الخارجية	تم التقدم لها	مؤهلــــون	لهذا الغرض،	لتدريب الباحثين	- 1-10
	والمشـــــاريع	التي تم تقديمها	والْتَى فاز تُ	لكتابـــــة	ورشـــات عمــــــــــــــــــــــــــــــــــــ	على كتابة مشاريع	
	الدولية، عمادة	- عدد المشاريع	_	مشـــاريع	موازنة	خارجية	
	البحث العلمي،	الخارجية التي تم		خارجية			
	مركز الجودة	الفوز بها					
سنويا	- الباحثون	- عدد الجهات المانحة	قاعدة بيانات	باحثون على	ورشات عمل،	عمل فعاليات	3.2.4
	- دائرة العلاقات	التی تم نشر ها	بالجهـــات	اطلاع أوسع	روابط على الموقع	منتظمـــة تعـــرّف	
	والمشــــاريع	- , -	المانحة	بالجهسات	الإلكتروني للجامعة	بالجهات المانحة	
	الدولية			المانحــــة	مع شرح مبسط،	وكيفيّة التقدّم لها مع	
	- عمادة البحث			وكيفيّة التقدّم		تـــوفير كامــــــــــــــــــــــــــــــــــــ	
	العلمي			لها.		المعلومــــات	
	- مركز الاعتماد					والتفاصيل عن	
	وضمان الجودة					المنح المختلفة	
						المتاحة على موقع	
1	-1.1611		and the ti	• 1	.1 1 7	الجامعة الإلكتروني	225
سنويا	- الكليات دائم ترال لاترات	- عدد المؤتمرات	المــــؤتمرات	محاضـــر	موازنــــة، لجــــان	تنظیم مؤتمرات	3.2.5
	- دائرة العلاقات الساسة	الدولية التي تنظمها	التي تنظمها أو تشارك بها	لجــــان التحضـــير	متابعة وتحضير في الأقسام	دوليّة في الجامعة والمشاركة في تنظيم	
	العامة	الجامعة أو تشارك	سارك بها الجامعة	اللخصــــــير والمتابعة	الإقسام	والمسارحة في تنظيم المولية	
		في تنظيمها	الجامعة	والمنابعة		المولمرات الدولية خارج الجامعة	
						عارج البحد	

مؤشر الأداء	الهدف/ الاهداف الاستراتيجية	الرقم
• عدد الأبحاث المنشورة والمشاريع البحثية ذات العلاقة بقضايا الصناعة		
واحتياجات المجتمع المحلي		
 عقد نشاطات تعرَف ببرامج ربط الأكاديميا بالصناعة، المحلية والعالمية 	توجيه البحث العلمي لدعم الصناعة، محليًا وعالميًّا،	
• عقد معارض وندوات تعرّف بنتاج البحث العلمي للمهتمّين من قطاعات		3.3
الصناعات المختلفة	والتشارك مع المجتمع المحلي	
• تسجيل براءات اختراع محلية وعالمية		
• نماذج أوليّة من منتجات تجاريّة		

المدة الزمنية	الجهة المسؤولة	مؤشر الانجاز	أدوات القياس	المخرجات	الاحتياجات	الانشطة التنفيذية	الرقم
سنویا	- الكليات - مجلس البحث العلمي - دائرة العلاقات و المشاريع الدوليه	عدد المشاريع التي حصلت عليها هذه الفرق وعدد الأبحاث التي تنتجها والمنشورة في المجلات المرموقة	عدد القضايا التي تم التعامل معها	توصيات اللجان	لجان على مستوى الكليات تحدد مجالات البحث العلم ياليات البحث الله الله الله الله الله الله الله الل		3.3.1
سنویا	- الكليات - عمادة البحث العلمي - دائرة العلاقات والمشاريع الدولية	- عدد المشاريع والأبدات ذات العلاقة بقضايا المختلفة، محليا وعالميًا والمجتمع المحلي	عدد القضايا التي تم التعامل معها	توصيات اللجان روابط على موقع الجامعة بالمطلوب	لجان في الأقسام تكون مهمتها تحديد	القضايا الملحّة في الصناعات المختلفة، محليّا وعالميّا، أو تلك النّسي تنعرّض	3.3.2
سنويا	- الكليات، عمادة البحث العلمي،	- عدد المشاركين وعدد الفعاليات التي	عدد المشاركين	ورشات عمل وندوات تعرّف		التعريف ببرامج ربط الأكاديميا بالصناعة،	3.3.3

الخطة الاستراتيجية لجامعة اليرموك 2021 - 2025

المدة الزمنية	الجهة المسؤولة	مؤشر الانجاز	أدوات القياس	المخرجات	الاحتياجات	الانشطة التنفيذية	الرقم
	دائرة العلاقات	تعرّف ببرامج ربط	من الصناعة	ببرامج ربط	وموازنة	المحليّة والعالميّة،	
	والمشــــاريع	الأكاديميا بالصناعة،	والمجتمع	الأكاديميـــــا		واستحداث روابط	
	الدولية	المحليّة والعالميّة	المحلي	بالصــــناعة،		تعريفيّة بها على الموقع	
				المحليّة والعالميّة		الإلكتروني للجامعة	
سنويا	- الكليات	- عدد المعارض	قاعدة بيانات	عقد معارض	لجنه لعمل	تسويق نتاج البحث	3.3.4
	- عمادة البحث	والنسدوات التسي		ونىدوات تعرّف	قاعدة بيانات		
	العلمي	تعرّف بنتاج البحث		بنتـــاج البحـــث	شاملة	المهتمّين من قطاعات	
	-	العلمي للمهتمّين من		العلمي للمهتمّين		الصناعات المختلفة	
		قطاعات الصناعات		مــن قطاعــات			
		المختلفة، وأعداد		الصيناعات			
		المشاركين فيها		المختلفة			
		- قاعـــدة بيانـــات					
		منشورة للصناعة					
سنويا	- عمادة البحث	- عدد براءات	براءات	تـوفير معلومــات	وجود ضابط	توجيه الباحثين إلى	3.3.5
	العلمي	الاختراع	الاختراع	لتسهيل تسجيل	ارتباط مع	تسجيل براءات اختراع	
	- دائرة العلاقات			براءات اختراع	مکتب دعم	محليّة وعالميّة	
	والمشــــاريع				بــــراءات		
	الدولية				الاختراع في		
					الجمعيــــة		
					العلمية		

مؤشر الأداء	الهدف / الاهداف الاستراتيجية	الرقم
 أعداد المنشورات العلمية المستلة من الرسائل الجامعية نسبة الأبحاث المستلة المنشورة في مجلات عالمية الى عدد الرسائل الجامعية أعداد طلبة الدراسات العليا المستفيدين من برامج الدراسات العليا المشتركة وبرامج التبادل الأكاديمي والتشبيك البحثي نسبة أعداد الطلبة في مسار الرسالة إلى أعدادهم في مسار الشامل وضع دليل حول الانتحال العلمي والمعايير الأخلاقية عند إعداد البحوث تفعيل نظام الكشف عن السرقات العلمية لطلبة الدراسات العليا 	رفع مستوى رسائل الماجستير وأطروحات الدكتوراد، وزيادة أعداد المنشورات العلميّة المستلّة من الرسائل الجامعيّة	3.4

			ı			عيدية (الشبعيلية)	
المدة الزمنية	الجهة المسؤولة	مؤشر الانجاز	أدوات القياس	المخرجات	الاحتياجات	الانشطة التنفيذية	الرقم
-2021/1/1	- عمادة البحث	- الزيادة في عدد	الابحاث	قرارات مجلس	تشكيل لجان تجمع	تحديث التعليمات بما	3.4.1
2021/9/1	العلمي	الأبحاث المستلة من	المستلة من	العمداء	الاقتراحـــات	يكفل المستوي	
	والدراسات العليا	الرسائل الجامعية	الرسائل		المختلفة وتدرسها	العالي للرسائل	
	- مجلس العمداء	والمنشـــورة فـــي	الجامعيـــة			الجامعيّـة وبمـا	
	- الكليات	التصنيفات العالمية.	والمنشــورة			يضمن زيادة	
			عالميا			المنشورات العلميّــة	
						المستلَّة من الرسائل الجامعيَّة	
سنويا	- عمادة البحث	- عدد الطلبة الـذين	الطلبة الذي	ورش ونـــدوات	لجان في الكليات	الجامعية الاستفادة القصوي	3.4.2
ستوي	- عماده البحث العلمي	يجسرون الجسزء	يقوم ون	ورس وتسدوات وروابط تشرح	لجان في الكليات البحـــــث عـــــن	من برامج الدراسات	3.4.2
	العلمي - الكليات	يجسرون الجسرء العملي علي الأقبل	يعومسون بعمل كل او	وروابط لسرح للطلبة والأساتذة	البرامج المشتركة	العليا المشتركة	
	- الكليات - دائـرة العلاقــات	العملي على الاقتل مسائل	جــزءمــن	الفرص المتاحة	البراهج المسترك	وبرامج التبادل	
	- داكره العارفات والمشــــاريع	الجامعيّـــة فــــى	اعمال			الأكاديمي والتشبيك	
	والمستريع الدولية	مختبرات بحثية	الرســـائل			البحثي لإجراء	
	الدولية	محبسرات بحسيت. خارج الجامعة	خـــارج			الجزء العملي على	
		عارج الجامعة	الجامعة			الأقل من الرسائل	
						الجامعيّــــة فــــي	
						مختبرات بحثية	
						خارج الأردن	
سنويا	- الكليات	- عدد الرسائل	الرسائل	توصيات اللجان	لجان في الأقسام	توجيه الرسائل	3.4.3
	- عمادة البحث	الجامعية المتوجهة	التىي تعالج	روابط على	تكــون مهمتهــا	الجامعيّة لمعالجة	
	العلمي	إلى معالجة القضايا	قضايا	موقع الجامعة	تحدید	القضايا الملحّة في	
	- دائرة العلاقات	الملدّ ـ ف ـ ي	الصناعة	بالمطلوب	مواقع الكترونية	الصناعات المختلفة،	
	والمشــــــــــــــــــــــــــــــــــــ	الصناعات المختلفة،	والمجتمـــع		وقواعد بيانات تُعنى بالقضايا	محليًا وعالميًًا، أو تلك التي تتعرّض	
	الدولية	محليًا وعالميًّا، أو	المحلي		تعنى بالقصدايا الملدّـــة فــــى	لاحتياجات المجتمع	
		تلك التي تتعرّض			المحصة فصي	المحلّى المجلمع	
		لاحتياجات المجتمع			المختلفة، محليًا	<i>،</i>	
		المحلِّيّ			وعالميًا، أو تلك		
					التسى تتعسرض		
					لاحتياجـــــات		
					المجتمع المحلّيّ.		
-2021/1/1	- عمادة البحث	- وجود قاعدة بيانات	قاعدة بيانات	قاعدة بيانات	لجان ليربط	تطوير قاعدة بيانات	3.4.4
2021/12/1	العلمي	للأبحاث المستلة من	للأبحاث	شاملة ومعبرة	وبرمجة الأبحاث	للأبحاث المستلة من	
ثم سنويا	- الكليات	الرسائل الجامعية	المستلة من		المستلة والرسائل	الرسائل الجامعية	
	- المكتبة		الرســـائل		الجامعية	وربطها مع الرسائل	
	2 11 - 1	a i surti "	الجامعية	, , ,		e 11 e	
سنويا	- عمادة البحث	- نسبة التشابه في	دلیـل حـول	وضع دليل حول	تشكيل لجان	زيادة معرفة طلبة	3.4.5
	العلمي	الرسائل الجامعية	الانتحـــال	الانتحال العلمي	لوضع دليل حول	الدراسات العليا	
	- الكليات	- شـــمولية دليـــــل	العلمي	والمعـــــايير	الانتحال العلمي	بالانتحال العلمي	

الخطة الاستراتيجية لجامعة اليرموك 2021 - 2025

المدة الزمنية	الجهة المسؤولة	مؤشر الانجاز	أدوات القياس	المخرجات	الاحتياجات	الإنشطة التنفيذية	الرقم
		الانتحال العلمي	والمعـــايير	الأخلاقية عند	والمعـــــايير	والمعايير الأخلاقيـة	
		والمعايير الأخلاقيــة	الأخلاقيــــة	إعداد البحوث	الأخلاقيــة عنـــد	عند إعداد البحوث	
		عند إعداد البحوث	عند إعداد	ورش	إعداد البحوث	والرسائل الجامعية	
		- عدد الفعاليات التي	البحوث	ومحاضـــــرات	وتدريس المحتوي		
		تم تنفيذها وعدد		حول الانتحال	لطلبة الدراسات		
		المشاركين فيها		العلمي والمعايير	العليا		
		4. O. J		الأخلاقية عند			
				إعداد البحوث			

4. المحور الرئيس الرابع: الموارد البشرية والإدارية

الهدف الاستراتيجي: إستقطاب وتأهيل وتنمية الموارد البشرية وتحديث وتطوير الإجراءات الإدارية

مؤشر/ مؤشرات الأداء (Pl's)	الهدف/ الأهداف الاستراتيجية الفرعية	الرقم
عدد أعضاء هيئة التدريس المستفيدين من دورات تدريبية ونسبتهم عدد أعضاء هيئة التدريس الذين حصلوا على ترقيات أكاديمية ونسبتهم عدد أعضاء هيئة التدريس المنقولين من فئة إلى أخرى ونسبتهم عدد أعضاء هيئة التدريس الحاصلين على تفرغ علمي في جامعات مرموقة مرموقة عدد أعضاء هيئة التدريس الذين يستخدمون التكنولوجيا في البحث والتدريس	تطوير وتأهيل الكادر الأكاديمي في الجامعة	4.1
• عدد أعضاء هيئة التدريس المتميزين بحثيًا وتدريسيًا		
 تطوير المختبرات البحثية والتدريسية وفق معايير عالية الجودة عدد أعضاء هيئة التدريس المشاركين في مؤتمرات وندوات علمية 		

المدة الزمنية	الجهة المسؤولة	مؤشرات الإنجاز	أدوات القياس	المخرجات	الاحتياجات	الأنشطة التنفيذية	الرقم
مستمر	- نواب الرئيس	- دورة لكل عضو	تقييم	كادر أكاديمي	مــوارد ماليـــة	وضع برامج	4.1.1
	- مركز الاعتماد	هيئة تدريس		مؤهل ومدرب	وتدريبية مُناسبة	تدريبية فعالة	
	وضمان الجودة			علـــى أســـاليب		لأعضاء هيئة	
	- عمداء الكليات			التدريس والتقويم		التدريس لأستخدام	
				الحديثة.		تقنيات وأساليب	
				سمعة عالية		مطورة وحديثة	
				للجامعـــة مـــع			
				المحافظة على			
				تحسينها			
2021/1/1	- نواب الرئيس	- دورة لكل عضو	تقييم	كادر أكاديمي	مــوارد ماليــــة	وضع برنامج	4.1.2
2022/12/31	- مركز الاعتماد	هيئة تدريس		مؤهل ومدرب	وتدريبية مُناسبة	تدريبي لأعضاء	
	وضمان الجودة			علـــى أســـاليب		هيئـــة التــدريس	
	- عمداء الكليات			التقويم الفعالة		لاستخدام أساليب	
				نظام عمل اداري		التقويم الفعالة	
				متطور			
2021/1/1	- نائــب الــرئيس	- دورة لكــل عضــو	امتحان	كادر أكاديمي	مــوارد ماليــــة	وضـــع بـــرامج	4.1.3
2022/12/31	للشـــــــــــــــــــــــــــــــــــ	هيئة تدريس	مستو <i>ى</i>	قـــوي باللغــــة	وتدريبية مُناسبة	تدريبية مكثفة	
	الأكاديمية			الانجليزية		لتحسين مهارات	
	- مركز الاعتماد					اللغة الإنجليزية	
	وضمان الجودة						
	- عمداء الكليات						

الخطة الاستراتيجية لجامعة اليرموك 2021 - 2025

المدة الزمنية	الجهة المسؤولة	مؤشرات الإنجاز	أدوات القياس	المخرجات	الاحتياجات	الأنشطة التنفيذية	الرقم
2021/1/1	- رئيس الجامعة	- عدد أعضاء هيئة	775	كادر أكاديمي	اتفاقيات تعاون	التوسع في تبادل	4.1.4
2022/12/31	عمداء الكليات.	التدريس	الاتفاقيات	علميي مؤ هــل		أعضاء هيئة	
	- عميد البحث			قادر على		التـــدريس مـــع	
	العلمي، دائرة			مواكبة النطور		الجامعات المرموقة	
	العلاقيات			الأكــــــاديمي والعلمي			
	والمشاريع الدولية	*	71		Sert.	1 11 300	
مستمر	- نائب البرئيس	- عدد أعضاء هيئة الت	العدد	كادر أكاديمي	التشجيع	تشجيع العمل	4.1.5
	للشـــــــــــــــــــــــــــــــــــ	التــــدريس المشاركين		مؤهل ومتعاون	والحوافز	الجماعي بين أعضاء هيئة	
	الا حاديمية - عمداء الكليات.	المسارخين				التدريس في العمل	
	- عميد البحث - عميد البحث					البحثى والمشاريع	
	العلمي						
	- مكتبة الحسين بن						
	طلال						
مستمر	- نائـب الـرئيس	- عدد أعضاء هيئة	العدد	كادر أكاديمي	عقد امتحان	اجتياز امتحان	4.1.6
	للشـــــــــــــــــــــــــــــــــــ	التدريس		قـــوي باللغــــة		الكفاءة في اللغة	
	الأكاديمية			العربية		العربية للمعينين	
	- عمداء الكليات					الجدد	
	- الموارد البشرية				£ .		
مستمر	- نائــب الــرئيس ":	- دورة لكل عضو	قدرة أعضاء	إنتاج بحثي عالي		استخدام التكنولوجيا	4.1.7
	الشــــــــــــــــــــــــــــــــــــ	هيئة تدريس في	هیئة التدریس علی استخدام	لأعضاء هيئة التدريس	والوســــائل والمعــــدات	في عملية البحث والتدريس من قبل	
	الأكاديمية - عمداء الكليات	مجال استخدام التكنولوجيا	التكنولوجيا	عبء تدریسی	والمعسدات المناسبة في	والتدريس من قبل	
	- عمداء الكليات - مركز الاعتماد	اللكلولوجيا	مصروبي <u> </u>			التدريس	
	- مركر المعمد وضمان الجودة		البحــــــــــــــــــــــــــــــــــــ	هيئة التدريس	عمــــــــــــــــــــــــــــــــــــ	0.3	
	3-9,-709		والتدريس	بيئـــة تعليميـــة	مختصــــــــــــــــــــــــــــــــــــ		
				مميّزة	لأعضاء هيئة		
				تصنيف عالمي	التدريس		
مستمر	- رئيس الجامعة		آليـــة تعتمـــد	مميّز للجامعة منيّزة	تشكيل لجنة من	وضع أليه لاختيار	4.1.8
مستمر	- رئيس الجامعة - نائسب السرئيس	- النجاح في وضع آليـــه لاختيــار	الیے تعامید علی معاییر	مناسب مميره بين أعضاء هيئة		وصع الله لا خليار المتميّــزين بحثيًــا	4.1.8
	الشرون	المتميّــزين بحثيًــا	دقیق معاییر	بين المصدو للياد	دوي التبسره لوضع الآليه	وتدريسيًا من	
	الأكاديمية	وتدريسيًا من	ي وواضحة	أنتاج بحثى عالى	الإنتهاء مـن		
	- عميـــد البحـــث	أعضاء هيئة	الإنتهاء من	تصنيف عالمي	وضع الأليه في	التدريسية	
	العلمـــــــــــــــــــــــــــــــــــ	التدريس	الاعداد	مميز للجامعة	الوقت المحدد		
	والدراسات العليا		والسرعة في				
	- عمداء الكليات		التنفيذ				
	- مركــز الاعتمـــاد						
	وضمان الجودة						
مستمر	- نائــب الــرئيس	- عدد المختبرات	وجود دراســــــــــــــــــــــــــــــــــــ	إنتاج بحثي عالي	تــوفير وحجــز	تطوير المختبرات	4.1.9

الخطة الاستراتيجية لجامعة اليرموك 2021 - 2025

المدة الزمنية	الجهة المسؤولة	مؤشرات الإنجاز	أدوات القياس	المخرجات	الاحتياجات	الأنشطة التنفيذية	الرقم
	للشـــــــــــــــــــــــــــــــــــ	البحثية التدريسية	ومقارنـــات	لأعضاء هيئة	الموارد المالية	البحثية والتدريسية	
	الأكاديمية - عميد البحث	التي تمّ تهيئتها لخدمـــة العمليـــة	مرجعيــــــــــــــــــــــــــــــــــــ	التدريس بيئــــة تعليميــــة	المناسبة. تــوفير الكــوادر	وفــــق معــــــايير الاعتمـــاد وضـــمان	
	العلم	تحدمــــه العمليــــه التدريسية والبحثيـة	- المختبرات بالمختبرات	بينت- تعليميت- مميزة	البشرية المؤهلة	الجودة	
	والدراسات العليا	مقار نـــة بالعـــدد	البحثيـــــــة	تصنيف عالمي	الالتزام بالوقت	3.	
	- عمداء الكليات	الكلّي للمختبرات	والتدريسية	مميّز	المحدد.		
	- مركــز الاعتمـــاد		وجود قائمة بـــالمختبرات				
	وضمان الجودة		بالمحليرات التي تحتاج				
			إلى تطوير				
			وَجِـود قائمــة				
			بأســــماء				
			الأجهــــزة و المعـــدات				
			والمعدات الواجب				
			توفر هـا فـي				
			كل مختبر				

مؤشر/ مؤشرات الأداء (Pl's)	الهدف/ الأهداف الاستراتيجية الفرعية	الرقم
• عدد أعضاء هيئة التدريس غير الأردنيين ونسبتهم		
• عدد أعضاء هيئة التدريس غير الأردنيين من جامعات مرموقة		
 عدد المبعوثين في كافة الكليات نسبة إلى المخطط له 		
• عدد أعضاء هيئة التدريس الأردنيين الذين تم استقطابهم من جامعات		
مرموقة	استقطاب الكفاءات الأكاديمية المميزة	4.2
• عدد الكفاءات الأكاديمية والعلمية التي تم تعيينها من دول اقليمية		
وعالمية مقارنة بالشواغر المتوفرة		
• عدد الطلبة الأردنيين المستقطبين كمبعوثين وهم على مقاعد الدراسة في		
جامعات مرموقة		

			ı			ميديه (المستعيد)	
المدة الزمنية	الجهة المسؤولة	مؤشر الإنجاز	أدوات القياس	المخرجات	الاحتياجات	الأنشطة التنفيذية	الرقم
مستمر	- نائـب الـرئيس	- إنجار الخطة	خطة منجزة	خطة مناسبة	تعيين لجنة	اعداد دراسة ووضع	4.2.1
	للشؤون الإدارية					خطـة قـوى بشـرية	
	- عمداء الكليات					لتحديد الاحتياجات	
	- دائــرة المــوارد					الفعلية من أعضاء	
	البشرية					هيئة التدريس	
مستمر	- رئيس الجامعة	- وضع المعايير	معايير	معايير أكاديمية	تعيين لجنة	وضع معايير	4.2.2
	- نائـب الـرئيس		مناسبة	عالية		أكاديميـــة ِ عاليــــة	
	للشؤون الإدارية					لاختيار أعضاء	
	- نائـب الـرئيس					هيئة التدريس	
	للشِـــــــــــــــــــــــــــــــــــ						
	الأكاديمية						
مستمر	- نائـب الـرئيس	- تعديل النظام	نظام مناسب	نظام ابتعاث مُعدل	تعيين لجنة	تعديل نظام الابتعاث	4.2.3
	للشــــــــــــــــــــــــــــــــــــ					في كافة كليات	
	الأكاديمية					الجامعة	
	- نائـب الـرئيس						
	للشؤون الإدارية						
مستمر	- رئاسة الجامعة	- عدد الاردنيين	العدد	اســــــــــــــــــــــــــــــــــــ	تعيين لجنة	استقطاب الاردنيين	4.2.4
	- عمداء الكليات	المستقطبين		الاردنيـــــين		على مقاعد الدراسة	
				المتميزين		فــــي الجامعــــات	
مستمر	- مجلس العمداء	- استقطاب اساتذة	; .tī ,	أعضاء هيئة	اســــــــــــــــــــــــــــــــــــ	المر موقة للابتعاث استقطاب كفاءات	4.2.5
مسمر	- مجلس العمداء - عمداء الكليات	- استقطاب اسالده زائسرین مسن	وجود اليه	اعصاء هيسه تسدريس ذوي	الكفاءات حسب	استقطاب كفاءات علمية وأكاديمية من	4.2.5
	- عمداء الكليات - مركز الاعتماد	رائسرين مسن خارج الأردن.		مهارات علمية	الحفاءات حسنب الحاجة	علميه واحاديميه من خارج المملكة من	
	- مركز الاعلماد وضمان الجودة	حارج الاردن. - وضع تعليمات	الاستقطاب الاستقطاب		· ·	خارج التبادل	
	وصففان الجودة - دائرة العلاقات	- وصنع تعلیمات تزید من فرص	قواعد بيانات	إنتـــاج بحثــــي	ومعايير واضحة	الأكاديمي أو أساتذة	
	والمشــــاريع	استقطاب	عـن تلـك	و علمی ممیز کمًا	للاستقطاب للاستقطاب	زائرين	
	و المستحدي المستحدث المستحدث الدولية	الأســــاتذة	المؤسسيات	ونوعًا _.	إبرام اتفاقيات	3.3 3	
	التونية - دائــرة المــوارد	الزائرين الزائرين	العلمية	تمويك خارجي			
	- داسره المسوارد البشرية	الر الرين	توفر شواغر	للمشاريع البحثية	مؤسسات علمية		
	'ببتر پ		وعــــبء				
			تدريسي	للجامعة	,		
			ألية للتواصل		على مقابلات مع		
			مع كفاءات		لجان متخصصة		
			إقليمية				
			وعالمية				

مؤشر/ مؤشرات الأداء (Pl's)	الهدف/ الأهداف الاستراتيجية الفرعية	الرقم
• دليل وصف للوظائف الأكاديمية		
 هيكل تنظيمي محدث في الجامعة 	إجراء دراسات حول إعادة النظر بهيكلة الوحدات في	4.2
• دليل وصف الوظائف الإدارية مُحدث	الجامعة ومرافقها بشكل دوري	4.3
• نسبة الرضا الوظيفي للعاملين في الجامعة		

المدة الزمنية	الجهة المسؤولة	مؤشر الإنجاز	أدوات القياس	المخرجات	الاحتياجات	الأنشطة التنفيذية	الرقم
مستمر	- نائـب الـرئيس	- دلیل معتمد	دلیل مناسب	دليل معتمد	لجنة لإعداد الدليل	إعداد دليل وصف	4.3.1
	للشـــــــــــــــــــــــــــــــــــ					للوظائف الأكاديمية	
	تلأكاديمية						
	- عمداء الكليات						
	- دائسرة المسوارد						
	البشرية.						
	- دائرة التنمية						
	والتخطيط						
مستمر	- نائـب الـرئيس	۔ ھیکل مناسب	هيكل	هیکل معتمد	تعيين لجنة	مراجعة الهيكل	4.3.2
	للشؤون الإدارية		مناسب			التنظيمــــي فــــي	
	- دائرة التنمية					الجامعة	
	والتخطيط						
	- دائسرة المسوارد						
	البشرية						
مستمر	- نائـب الـرئيس	- اعتماد الوصف	العدد	تطوير الوصف	تعيين لجنة		4.3.3
	للشـــــــــــــــــــــــــــــــــــ					الوصف الوظيفي	
	الإدارية، دائرة					للمهام الإدارية في	
	التنميــــــــــــــــــــــــــــــــــــ					جميع الوحدات	
	والتخطيط، دائرة					الإدارية في الجامعة	
	الموارد البشرية						
مستمر	- نائـب الـرئيس	C	العدد	أوضاع مصوبة	تعيين لجنة		4.3.4
	للشؤون الإدارية	أوضاع العاملين				العاملين في الجامعة	
	- دائــرة التنميـــة					في ضوء مؤهلاتهم	
	والتخطيط					وخبراتهم	
	- دائــرة المــوارد						
	البشرية						

مؤشر/ مؤشرات الأداء (Pl's)	الهدف/ الأهداف الاستراتيجية الفرعية	الرقم
 عدد الموظفين في الجامعة لكل عضو هيئة تدريس 		
• عدد الموظفين المستفيدين من دورات تدريبية ونسبتهم إلى المميزين		
• عدد الموظفين الحاصلين على حوافز مادية ومعنوية		
• عدد الوحدات الإدارية المميّزة الحاصلة على جوائز مادية ومعنوية		
 عدد الموظفين الذين تم تأهليهم علميًا وإداريًا 		
• تحدید آلیه ذات معاییر متطورة لتدریب الموظفین ورفع قدراتهم وتأهیلهم	تعلى المحال الفت	
• إعادة النظر وتطوير التعليمات لتحفيز الهيئة الإدارية بحيث توفر مكافآت	تطوير الكادر الإداري والفني	4.4
وحوافز مالية ومعنوية مرتبطة بالأداء المتميز		
• إعادة النظر في نماذج التقييم وتطويرها وتكون شمولية ودقيقة وقابلة		
للقياس		
• تشكيل لجنة متخصصة لتطوير وتنمية قدرات الكوادر الإدارية والفنية في		
الجامعة بما يتلائم مع تنفيذ التوجيهات الاستراتيجية للجامعة		

المدة الزمنية	الجهة المسؤولة	مؤشر الإنجاز	أدوات القياس	المخرجات	الاحتياجات	الأنشطة التنفيذية	الرقم
مستمر	ـ مركز الجودة	- تأهيــل جميـــع	تقييم	عاملین مؤ هلین	كــوادر بشــرية	وضع برامج تدريبية	4.4.1
	- مركــز الملكـــة	العاملين	للعاملين		مدربة	متطــورة حســب	
	رانیا				توفير مخصصات	الحاجة	
	- دائــرة التنميـــة				مالية مناسبة		
	والتخطيط						
2021/1/1	- مركــز الملكـــة	- وحــــدات	نظام للتقييم	موظفين متميزين	كــوادر بشــرية	وضع نظام حوافز	4.4.2
	رانیا	ومـــــوظفين			مدربة	ماديــــــــــــــــــــــــــــــــــــ	
نهاية عام	- دائــرة التنميـــة	متميّزين			توفير مخصصات	للوحدة المتميزة	
2021	والتخطيط				مالية مناسبة	والموظف المتميز	
	- دائــرة المــوارد						
	البشرية						
مستمر	- دائــرة التنميـــة	- النجـــاح فـــي	تــوفير كافـــة	نظام عمل إداري	تشكيل لجنـــة	إجراء دراسة ينبثق	4.4.3
	والتخطيط	تشكيل لجنـــة	البيانـــات	متطور.	متخصصة	عنها تطبيق ألية	
	- دائسرة المسوارد	متخصصــــة	والمعلومات	مستوى عــالي	تِوفر الخبرة لدي	الاحملال الموظيفي	
	البشرية	لوضع تطبيق	اللازمـــة	للخدمات الإدارية		3 3	
		آليــة الاحــلال	للتنفيذ	والفنية التي تقدمها	الإلتزام بالوقت	الإشـــرافية فـــي	
		الـــوظيفي	إلترام إدارة	الجامعة	المحدد لتنفيذ	الجامعة	
		واختيــــــار	الجامعــــة	إنتاجيـــة عاليــــة	العمل المطلوب		
		القيادات	بتطبيــــق	الموظفين			
			الأليـــــــــــــــــــــــــــــــــــ	العدالة بين الموظفين			
			الجديدة بعد	تحقيـــق الأهــــداف			

ا الخطة الاستراتيجية لجامعة اليرموك 2021 - 2025

المدة الزمنية	الجهة المسؤولة	مؤشر الإنجاز	أدوات القياس	المخرجات	الاحتياجات	الأنشطة التنفيذية	الرقم
			اقراراها من	الاستراتيجية في			
			اللجنة	الجامعة			
مستمر	- دائــرة التنميـــة	- عدد البرامج	تطبيـــــق	مستوى عالي من	توفير الخبرة لدي	تشكيل لجنــــة	4.4.4
	والتخطيط.	التي تمّ الاعلان	قـــرارات	الخدمات الإدارية	أعضاء اللجنة	متخصصة لتطوير	
	- دائـرة المــوارد	عنها لبناء	وتوصىيات	والفنية التيي تقدمها	الالترام بالوقت	وتنميــــة قـــدرات	
	البشرية	وتطــــوير	اللجنة	الجامعة	المحدد لتنفيذ	الكـــوادر الإداريــــة	
		القدرات لدى	تــوفير كافــة	إنتمـــاء عـــالي	العمل المطلوب	والفنية بما يتلاءم مع	
		العماملين في	المعلومسات	للموظفين في الجامعة	أن تكــــون	تنفيلذ التوجيهات	
		الحامعة	والبيانـــات	مستوى قدرات مميزة	المخرجات قابلة	الاســـــتراتيجية	
			اللازمة عن	لدى الموظفين	للقياس	للجامعة	
			موضــوع	إنتاجية عالية			
			العمل	الوصىول للأهداف			
				الاستراتيجية			

مؤشر/ مؤشرات الأداء (Pl's)	الهدف/ الأهداف الاستراتيجية الفرعية	الرقم
• عدد الإجراءات الإدارية التي تمّ إعادة تصميمها		
 عدد الوظائف المتشابهة التي تم دمجها عدد الأنظمة الإدارية المتشابهة التي تم إجراء تعديلات عليها 		
• تجميع الأعمال المتداخلة والمتقاربة في مكان واحد	تطوير العمل المؤسسي والإجراءات الإدارية	4.5
• إصدار تشريعات وسياسات إدارية مرنة		
• تحديد الاحتياجات الوظيفية من خلال إجراء دراسة ومراجعة شاملة		

المدة الزمنية	الجهة المسؤولة	مؤشر الإنجاز	أدوات القياس	المخرجات	الاحتياجات	الأنشطة التنفيذية	الرقم
مستمر	- نائــب الــرئيس	- إجــراءات إداريــة	المرونــــــة	إجراءات إدارية	تشكيل لجنة	اعـــادة تصـــميم	4.5.1
	للشؤون الإدارية	مناسية وقوية	والتطور	مناسية		العمليـــــات	
	- دائــرة التنميـــة		تتفيذ العمل ضمن			والإجـــــراءات	
	والتخطيط		الجدول الزمني			الإدارية	
	- دائرة الموارد		المعد لذلك				
	البشرية						
مستمر	- نائــب الــرئيس	- وظــــائف غيـــــر	عدم التكرار	عدم وجرود	تشكيل لجنة	دمج الوظائف	4.5.2
	للشؤون الإدارية	متشابهة		وظائف متشابهة		المتشابهة في	
	- دائــرة التنميـــة					وظيفة واحدة	
	والتخطيط						
	- دائرة الموارد						
	البشرية						

ا الخطة الاستراتيجية لجامعة اليرموك 2021 - 2025

المدة الزمنية	الجهة المسؤولة	مؤشر الإنجاز	أدوات القياس	المخرجات	الاحتياجات	الأنشطة التنفيذية	الرقم
مستمر	- نائـب الـرئيس	- إجراء التعديلات	عدم التكرار	اعتماد التعديلات	تشكيل لجنة	إجراء تعديلات	4.5.3
	للشؤون الإدارية					جِو هريـــــة علـــــى	
	- دائــرة التنميـــة					أنظمة الجامعة	
	والتخطيط					الإدارية	
	- دائسرة المسوارد						
	البشرية						
مستمر	- نائــب الــرئيس	- أتمتة جميع الأنظمة	أنظمة مناسبة	الأتمتة واعتماد	تــوفير كــوادر	الأتمتة واعتماد	4.5.4
	للشؤون الإدارية		الالتـــــزام	التكنولوجيا في	بشرية مدربة.	التكنولوجيا في	
	- دائــرة التنميـــة		بمواصفات عالية	الإدارة	تـــوفير	الإدارة	
	والتخطيط		في مجال الأتمته		مخصصات		
	- دائـرة المـوارد				مالية كافية		
	البشرية						
	- مركز الحاسب						
	والمعلومات						
مستمر	- نائـب الـرئيس	 عدد الموظفين الذين 	أعضاء لجنة	اســــــتقطاب	تشكيل لجنـــة	توضیح مدی	4.5.5
	للشؤون الإدارية	تـمّ إجـراء الدراســة	مؤ هلين	موظفين أكفاء	متخصصة	ملائمة القدرات	
	- دائــرة التنميـــة	عليهم مقارنة بالعدد	إنجاز العمل	مستوى عالىي من		العلمية والعملية	
	والتخطيط	الأجمالي	المطلسوب فسي	الخدمات الإدارية		والمهنيــــــــــــــــــــــــــــــــــــ	
	- دائرة الموارد	-	الوقت المحدد	والفنيسة التسي		للمــــوظفين	
	البشرية		مخرجات العمل			بالوظائف التي	
			قابلة للتطبيق	انتاجية عالية		يشغلونها	

5. المحور الرئيس الخامس: المحور المالي والاستثمار

الهدف الاستراتيحي: زيادة الموارد المالية التشغيلية وغير التشغيلية، وترشيد النفقات الجارية والرأسمالية.

مؤشر/ مؤشرات الأداء (Pl's)	الهدف/ الأهداف الاستراتيجية الفرعية	الرقم
 استحدات وحدة التسويق الخارجي للبرامج الدولية 		
• استحداث وطرح برامج جديدة تركز على البرامج الرقمية والتي تلبي حاجة		
السوق المحلي والاقليمي		
• اعادة تاهيل البرامج الراكدة واستبدالها ببرامج تتناسب والاطار الوطني	زيادة الإيرادات المالية التشغيلية للجامعة	5.1
للمؤهلات والتنمية المستدامة	ريده الإيرادات المالية السنغينية للجامعة	5.1
 نسبة الزيادة في حجم ايرادات الرسوم الجامعية 		
 نسبة الزيادة في حجم الشراكات الأكاديمية الخارجية 		
• نسبة الزيادة في دخل المراكز في الجامعة		

المدة الزمنية	الجهة المسؤولة	مؤشرات الإنجاز	أدوات القياس	المخرجات	الاحتياجات	الأنشطة التنفيذية	الرقم
2021/1/1	- ادارة الجامعة	- قرار انشاء الوحدة	وحـــده	انشاء وحدة	توفر مخصصات	استحدات وحسدة	5.1.1
2021/12/31			مســـتحدثة	واعداد الهيكل	مالية كافية	التسويق الخارجي	
			(کتــــب	التنظيمي لها	تـــوفر كـــوادر	للبرامج الدولية	
			رسمية)		بشرية كافية		
					البدء بتنفيذ العمل		
					ضمن جدول		
					زمني واضح		
مستمر	- الكليات	- خمسة برامج سنوية	عدد البرامج	البـــــرامج	تـــوفر كـــوادر	استحداث وطرح	5.1.2
	- والمراكـــــز	لكافــة المسـتويات		المستحدثة	بشرية متخصصة	برامج جديدة تركز	
	العلمية	الجامعية			توفير بنية تحتية	علــــى البــــرامج	
	- مركز الاعتماد				تقنية داعمة	الرقمية والتي تلبي	
	وضمان الجودة					حاجــــة الســـوق	
						المحلي و الاقليمي	
مستمر	- الكليات	- برنامجين سنويا	عدد البرامج	البـــــرامج	تـــوفر كـــوادر	اعادة تاهيل البرامج	5.1.3
	- المراكز العلمية		المستحدثة	المستحدثة	بشرية متخصصة	الراكدة واستبدالها	
	- مركز الاعتماد				توفير بنية تحتية	ببــــرامج تتناســـب	
	وضمان الجودة				تقنية داعمة	والاطسار السوطني	
						للمؤهلات والتنمية	
						المستدامة	

ا الخطة الاستراتيجية لجامعة اليرموك 2021 - 2025

المدة الزمنية	الجهة المسؤولة	مؤشرات الإنجاز	أدوات القياس	المخرجات	الاحتياجات	الأنشطة التنفيذية	الرقم
مستمر	- الكليات	- 3% سنويا	النسبة	زيادة المساهمة	تـــوفر كـــوادر	نسبة الزيادة في	5.1.4
	- المراكز العلمية		المؤية	فـــي ايـــرادات	بشرية كافية.	حجــم ايــرادات	
	- دتئرة القبول			الجامعة الكلية	توفير بنية تحتية	الرسوم الجامعية	
	والتسجيل				تقنية		
	- دائرة العلاقات						
	الخارجية						
مستمر	- الكليات	۔ شراکتین	العدد	شر اكات جديدة	ايجاد مؤسسات	نسبة الزيادة في	5.1.5
	- المراكز العلمية				اكاديمية مرموقة	حجم الشراكات	
	- دتئرة القبول				للتشبيك الاكاديمي	الأكاديمية الخارجية	
	والتسجيل				-		
	- دائرة العلاقات						
	الخارجية						
مستمر	- المراكز المعنية	- زيــادة 10% مــن	العدد	رفد السوق	دورات نوعية	نسبة الزيادة في	5.1.6
		المشاركين		بمخرجات مهنية	مدربين مهرة	دخل المراكز في	
						الجامعة	

مؤشر/ مؤشرات الأداء (Pl's)	الهدف/ الأهداف الاستراتيجية الفرعية		
• نسبة زيادة الايراد المتحصل من تفعيل الشراكة بين الجامعة والمؤسسات			
العامة والخاصة المحلية والدولية			
 نسبة زيادة ايرادات الجامعة من كوادر كلية الطب 	زيادة الايرادات المالية غير التشغيلية للجامعة	5.2	
 نسبة زيادة ايرادات الجامعة من المشاريع الاستثمارية 			
 نسبة زيادة ايرادات الجامعة من مشاريع الطاقة المتجددة 			

7	70 : 917 : 91	et 450 m t 2 c	1 271 1	-1 + 11		7 7 2 200 7 7 2 206 51	3 11
المدة الزمنية	الجهة المسؤولة	مؤشرات الإنجاز	أدوات القياس	المخرجات	الاحتياجات	الأنشطة التنفيذية	الرقم
مستمر	- أعضاء هيئة التدريس	- عــدد مـــن	العدد	شــــراكات	توفر كوادر بشرية	نسبة زيادة الايراد	5.2.1
	- الكليات	الشـــراكات		جديدة	كافية	المتحصل من تفعيل	
	- المراكز العلمية	الفرديسة وعلسي			تســويق البنيـــة	الشراكة بين الجامعة	
	- العلاقات الخارجية	مستوى الجامعة			التحتية للجامعة	والمؤسسات العامة	
	3	. 53				والخاصة المحلية	
						والدولية	
مستمر	- ادارة الجامعة	- عدد عيادات	إحصائية	عيـــادات	توفر كوادر بشرية	نسبة زيادة ايرادات	5.2.2
	- كلية الطب	الإختصاص		اختصاص	متخصصة.	الجامعة من كوادر	
	- دائرة الهندسة والصيانة				الكفاءة فسي	كلية الطب	
	- دائرة الخدمات				استغلال المباني		
مستمر	- الكليات	- زيادة الايراد	إحصائية	عقـــود	تحسين مستوى	نسبة زيادة ايرادات	5.2.3
	ـ المراكز العلمية	الاستثماري ب		استثمارية	الصيانة الدورية	الجامعـــة مـــن	

الخطة الاستراتيجية لجامعة اليرموك 2021 - 2025

المدة الزمنية	الجهة المسؤولة	مؤشرات الإنجاز	أدوات القياس	المخرجات	الاحتياجات	الأنشطة التنفيذية	الرقم
	- مركز الاعتماد وضمان	5% سنويات			واعمادة تاهيم	المشــــاريع	
	الجودة				مباني الجامعة	الاستثمارية.	
					الاستثمارية.		
					تسويق مرافق الحامعــــــــــــــــــــــــــــــــــــ		
					الجامعــــــــــــــــــــــــــــــــــــ		
مستمر	- ادارة الجامعة	- 10% زيـــــادة	إحصائية	بيع الفائض	استخلال مساحات	نسبة زيادة ايرادات	
	- دائرة الهندسة والصيانة	سنويا		للمستثمرين	الجامعة	الجامعة من مشاريع	5.2.4
	- دائرة الخدمات			داخل الحرم	التــــراخيص	الطاقة المتجددة.	
				الجـــامعي،	اللازمة		
				وشــــرکة			
				الكهرباء			

مؤشر/ مؤشرات الأداء (Pl's)	الهدف/ الأهداف الاستراتيجية الفرعية	الرقم
• نسبة تخفيض النفقات الجارية والرأسمالية	ترشيد النفقات الجارية والرأسمالية	5.2
• تخصيص النفقات الجارية والرأسمالية	درسيد التعفات الجارية والراسمانية	3.3

المدة الزمنية	الجهة المسؤولة	مؤشرات الإنجاز	أدوات القياس	المخرجات	الاحتياجات	الأنشطة التنفيذية	الرقم
مستمر	- ادارة الجامعة	- تخفــــيض 5%	احصائيات	ضبط النفقات	هيكلــة راس المــال	نسبة تخفيض	5.3.1
	- الدائرة المالية	سنويا		الجارية	البشري في الجامعة	النفقات الجارية	
	- دائرة الموارد				الاعتماد على التعاقد		
	البشرية				الخاص		
					ضبط نفقات التامين		
					الصحي		
					احملال تكنولوجيما		
					الطاقـــة البديلــــة		
					لتخفيض فساتورة		
					المشتقات النفطية		
مستمر	- ادارة الجامعة	- زيـــادة الانفـــاق	إحصائية	توجية النفقات	الكفاءة في استغلال	توجيــــة النفقــــات	5.3.2
	- الدائرة المالية	الرأسمالي الموجه		الرأسمالية	المباني.	الرأسمالية	
		2% سنوياً			تعزيـــز الانفـــاق		
					الرأسمالي لغايسات		
					استثمارية		

الخطة الاستراتيجية لجامعة اليرموك 2021 - 2025

مؤشر/ مؤشرات الأداء (Pl's)	الهدف/ الأهداف الاستراتيجية الفرعية	الرقم
• إجمالي الأصول المتداولة		
• القيمة الحالية الصافية للصندوق		
 نسبة صافي الأرباح السنوية 	تعزيز الموقف المالي للجامعة من خلال الاستثمار	5.4
• الإنحراف المعياري		
• معدل العائد على الاستثمار		

الخطة التنفيذية (التشغيلية)

المدة الزمنية	الجهة المسؤولة	مؤشر الإنجاز	أدوات القياس	المخرجات	الاحتياجات	الأنشطة التنفيذية	الرقم
مستمر	- مجلس صندوق الاستثمار	ريادة إيـر ادات صــــــندوق الاستثمار بنسبة 10% سنويًا	إحصائية	زيادة حجم الإيرادات الذاتية من خالال صادوق الاستثمار	وضع خطة استثمارية الإلتـــزام بخطـــة الاستثمار معدل التوفير الخاص		5.4.1
مستمر	- مجلس صندوق الاستثمار	- تنفيذ ثلاثة مشـــــاريع استثمارية خلال خمس سنوات	إحصائية	وجـود مشـاريع تجاريــة علـــي واجهات الجامعة المختلفة	المختصين للبحث عن	التجارية وعمل شراكات استثمارية على عالى واجهات	5.4.2
مستمر	- مجلس صندوق الاستثمار - دائرة المشتريات واللوازم - دائرة الهندسة والصيحيانة والإنتاج - الدائرة المالية	- عــدد القطـــع المستثمرة	إحصائية	اس <u>تثمار</u> الأراضي	تشكيل لجنة من المختصين لدر اسة المختصين لدر اسة عن شركاء عمل دراسة جدوى وضع خطة استثمارية الاستثمار التعرف على درجة مخاطر هذا الاستثمار		5.4.3

6. المحور الرئيس السادس: البنيـة التحتيـة

الهدف الاستراتيحي: تحسين وتطوير البيئة الجامعية والبنية التحتية وصيانة مرافق الجامعة وفق أفضل المعايير الهندسية.

الخطة الاستراتيجية لجامعة اليرموك 2021 - 2025

مؤشر/ مؤشرات الأداء (Pl's)	الهدف/ الأهداف الاستراتيجية الفرعية	الرقم
 نسبة الحدائق التي تم صيانتها وتوسعتها مقارنة بالعدد المخطط له 		
• نسبة الوحدات الصحية التي تمّ صيانتها واستبدال البنية التحتية لها		
مقارنة بالمخطط له	إعادة تأهيل البنية التحتية وكافة مرافق الجامعة	(1
 نسبة المشروعات الزراعية التي تم تنفيذها مقارنة بالعدد المخطط له 	الخارجية	6.1
 نسبة الشوارع التي تم تعبيدها مقارنة بالعدد المخطط له 		
 نسبة المساحات الخضراء التي تم زيادتها مقارنة بالمخطط له 		

المدة الزمنية	الجهة المسؤولة	مؤشرات الإنجاز	أدوات القياس	المخرجات	الاحتياجات	الأنشطة التنفيذية	الرقم
مستمر	- دائـرة الهندســة ال	- 20% من المباني	إحصائية	واجهات نظيفة ومناسبة لبيئة	توفر مخصصات مالية كافية	تنظيف وإجراء الصيانة اللازمة	6.1.1
	والصــــــــــــــــــــــــــــــــــــ	في كل عام		وماسبه ببيت	مانية حافية البدء بتنفيذ العمل	الطنيانة الخرامية للواجهات الخارجية	
	- دائرة المشتريات			للطلبة	ضمن جدول زمني	للمباني	
	واللوازم				واضح		
	- دائـرة الخـدمات العامة						
مستمر	- دائـرة الهندســة	- 100% مع نهايـة	إحصائية	شــوارع مـــُعبدة	توفر مخصصات	إعادة تعبيد الشوارع	6.1.2
	والصـــــيانة	عام 2022		بمو اصــــفات	مالية كافية	ومواقف السيارات	
	والإنتاج			هندسية	البدء بتنفيذ العمل ضمن جدول زمني		
	- دائرة المشتريات واللوازم				واضح		
	- (33 3						
مستمر	- دائـرة الهندســة	- 100% مع نهايـة	إحصائية	أرصفة نظيفة	توفر مخصصات	إجراء الصيانة	6.1.3
	والصــــــــــــــــــــــــــــــــــــ	عام 2022		وإنارة ذات جودة عالية واقتصادية	مالية كافية. البدء بتنفيذ العمل	اللازمة للأرصفة والاطاريف واعمدة	
	و مرادة المشتريات - دائرة المشتريات				ضمن جدول زمني	ووحدات الإنارة	
	واللوازم				واضح		
مستمر	- دائـرة الهندســة ال	- 100% مع نهايـة	إحصائية	إنــارة ذات جــودة	توفر مخصصات	استبدال وحدات	6.1.4
	والصــــــــــــــــــــــــــــــــــــ	عام 2025		عاليـــة وكلفـــة منخفضية	مالية كافية. البدء بتنفيذ العمل	الإنــــارة التقليديـــــة بوحدات LED	
	و مرادة المشتريات - دائرة المشتريات				ضمن جدول زمني	J. 222 J.	
	واللوازم				واض		

الخطة الاستراتيجية لجامعة اليرموك 2021 - 2025

المدة الزمنية	الجهة المسؤولة	مؤشرات الإنجاز	أدوات القياس	المخرجات	الاحتياجات	الأنشطة التنفيذية	الرقم
مستمر	- دائرة الخدمات	- حجم المساحات	إحصائية	مســــاحات	توفر مخصصات	زيادة مساحة	6.1.5
	العامة	الخضراء التي تمّ		خضراء عشبية	مالية كافية	المناطق المشجرة	
	- دائــرة الهندســة	زيادتها.		وأشجار	البدء بتنفيذ العمل	والمســطحات	
	والصــــيانة				ضمن جدول زمني	الخضراء	
	والإنتاج				واضح		
	- دائرة المشتريات						
	واللوازم						
مستمر	- دائرة الخدمات	- نســـبة الإنجــــاز	إحصائية	دخـــل مـــالي	توفر مخصصات	إنشاء مشروعات	6.1.6
	العامة	السنوي 20%		للجامعة	مالية كافية	زراعيــــة لتـــوفير	
		·		إنتساج زراعسي	البدء بتنفيذ العمل	بعض الاحتياجات	
				مناسب	ضمن جدول زمني	الغذائية لقسم التغذية	
				بيئـــة جامعيـــة	واضح	في الجامعة	
				جاذبة			

مؤشر/ مؤشرات الأداء (Pl's)	الهدف/ الأهداف الاستراتيجية الفرعية	الرقم
• عدد القاعات التدريسية التي تم تزويدها بالتقنيات الحديثة والوسائل		
التكنولوجية		
• عدد القاعات الذكية التي تم استحداثها مقارنة بالمخطط له	إعادة تأهيل البنية التحتية لكافة مرافق ومباني الجامعة	6.2
• عدد الوحدات الصحية التي تمّ استبدال البنية التحتية لها في مباني	إعداد عمين البنيد التحليد تعادد مراتق ومباتي الجامعة	0.2
الجامعة		
• عدد المقاصف التي تم تحسين مستوى الخدمات لها		

المدة الزمنية	الجهة المسؤولة	مؤشر الإنجاز	أدوات القياس	المخرجات	الاحتياجات	الأنشطة التنفيذية	الرقم
مستمر	- الكليات	- عدد القاعات	إحصائية	قاعـــات	توفير مخصصات	تحديث القاعات التدريسية	6.2.1
	- دائرة الخدمات العامة	التــــى تـــــمّ		تدريســـية	مالية كافية	في الجامعة وتزويدها	
	- دائرة الهندسة والصيانة	تحديثهاً		محدثــــة	البدء بتنفيذ هذا	بالتقنيات الحديثة والوسائل	
	والإنتاج			ومجهـــزة	العمـــل ضـــمن	التكنولوجية	
	- دائــرة المشــتريات			بالوســـائل	جـــدول زمنــــي		
	واللوازم			التعليمية	واضح		
مستمر	- الكليات	- عدد القاعات	إحصائية	قاعــة ذكيــة	توفيرمخصصات	إنشاء قاعة تدريسية ذكية	6.2.2
	- دائرة الخدمات العامة	الذكيـــــة		واحدة في	مالية كافية	في كل كلية من كليات	
	- دائرة الهندسة والصيانة	الجاهزة		کل کلیة	تنفيلذ المشروع	الجامعة تكون مزودة	
	والإنتاج				ضـــمن جـــدول	بالســـبورة الإلكترونيــــة	
	- دائـــرة المشــتريات				زمني واضح		
	واللوازم					تفاعلية من موازنة الجامعة	

الخطة الاستراتيجية لجامعة اليرموك 2021 - 2025

المدة الزمنية	الجهة المسؤولة	مؤشر الإنجاز	أدوات القياس	المخرجات	الاحتياجات	الأنشطة التنفيذية	الرقم
مستمر	- الكليات	- 20% مــــن	إحصائية	قاعـــات		إجراء صيانة عامة	6.2.3
	- دائرة الخدمات العامة	المباني في		صـــفية	مالية كافية	للقاعات الصفية	
	- دائرة الهندسة والصيانة	کل عام		قياسية في	البدء بتنفيذ العمل		
	والإنتاج			(10) كليات	ضمن جدول		
	- دائــرة المشــتريات			ومركـــــز	زمني واضح		
	واللوازم			اللغات			
مستمر	- الكليات	- عدد القاعات	إحصائية	قاعـــات	توفير مخصصات	استحداث قاعاتِ صفية	6.2.4
	- دائرة الخدمات العامة	التـــي تـــمّ		صـــفية	مالية كافية	وتزويدها بالأثساث	
	- دائرة الهندسة والصيانة	تزوِيـــدها		مُجهزة	البدء بتنفيد	والأجهزة والمعدات	
	والإنتاج	بالأثِـــاث		بالأثـــاث	المشروع ضمن	اللازمة	
	- دائــرة المشــتريات	والأجهزة		والأجهـــزة	جدول زمي محدد		
	واللوازم			اللازمة			
مستمر	- الكليات	- 25% مــــن	إحصائية	قاعـة ذكيـة	3. 3	تحديث وتجهيز القاعات	6.2.5
	- دائرة الخدمات العامة	القاعات في		واحدة في	مالية كافية	الذكية بالأثباث والأجهزة	
	- دائرة الهندسة والصيانة	کل عام		کـل کلیــة،		والمعدات اللازمة ضمن	
	والإنتاج			بالإضــافة		المواصفات المطلوبة	
	- دائـــرة المشــتريات			إلى مركرز اللغات			
	واللوازم						
مستمر	- الكليات	- 10% مــــــع	إحصائية	مرافــــق	توفر مخصصات	صيانة الوحدات الصحية	6.2.6
	- دائرة الخدمات العامة	نهايـــة عـــام		جامعيــــــــــــــــــــــــــــــــــــ	مالية كافية	فـــي مبـــاني الجامعـــة	
	- دائرة الهندسة والصيانة	.2021		نظيفة	البدء بتنفيذ العمل	واستبدال البنية التحتية لها	
	والإنتاج	- 90% للمـــدة			ضمن جدول		
	- دائــرة المشــتريات	المتبقية			زمني واضح		
	واللوازم						
مستمر	- الكليات	- عدد المرافق	إحصائية	المرافـــق		اجراء صيانة دورية	6.2.7
	- دائرة الخدمات العامة	الصحية التي		الصحية	مالية كافية	للمرافق الصحية بعد نهاية	
	- دائرة الهندسة والصيانة	أجري لها			البدء بتنفيذ العمل	كل فصل در اسي	
	والإنتاج	صيانة إلى			ضمن جدول		
	- دائـــرة المشــتريات	مجموعـــــــــــــــــــــــــــــــــــ			زمني واضح		
	واللوازم	المرافــــق					
	41 1011	الصحية	** =1 1	eti . ti		e situes to o	(20
مستمر	- الكليات دائم تا النام التارات	- عدد مرات	إحصائية	المبنى بحالة مناســــــــــــــــــــــــــــــــــــ		إجراء الصيانة اللازمة	6.2.8
	- دائرة الخدمات العامة	اجـــراء			مالية كافية البدء بتنفيذ العمل	لمبنى الجمنازيوم وتجهيزه	
	- دائرة الهندسة والانتاج السانة	الصيانة		ومظهـــر مناسب	البدء بلافيد العمل ضمن جمدول	بالأثــــاث والأجهــــزة والمعدات اللازمة	
	والصيانة			ماسب	واضح والمنح	والمعدات الكرزيد-	
	- دائـــرة المشـــتريات				ريسي واست		
	واللوازم - الكليات	31.1a -11	7.51 I	1:	به هن د د ارس	تشغيل مقاصف الجامعة	(20
مستمر	-	,	إحصاليه	مفاصصف مناسبة تقدم		وتحسين مستوى الخدمات	6.2.9
	- دائرة الخدمات العامة	بمستوى مميز		مناسبه تعدم	مالیه حالیه	وتحسين مستوى الحدمات	

ا الخطة الاستراتيجية لجامعة اليرموك 2021 - 2025

المدة الزمنية	الجهة المسؤولة	مؤشر الإنجاز	أدوات القياس	المخرجات	الاحتياجات	الأنشطة التنفيذية	الرقم
	دائرة الهندسة والصيانة والإنتاج دائسرة المشستريات واللوازم صندوق الأستثمار	موزعـــة فـــي الجامعـــــــــة (تقيـــــــــيم خارجي)		خدمات طعصام وشراب بأسعار مناسبة	البدء بتنفيذ العمل ضـــمن جـــدول زمني واضح	المقدمــة بالاشــتر اك مــع القطاع الخاص	

مؤشر/ مؤشرات الأداء (Pl's)	الهدف/ الأهداف الاستراتيجية الفرعية	الرقم
 نسبة ما تم إنجازه من الألواح الشمسية مقارنة بالمخطط له 	الاستغلال الأمثل للطاقة البديلة	(2
• عدد غرف التبريد التي تم تمديد نظام غاز ونظام مراقبة لها	الاستعرال الأمثل تنطاقه البدينية	6.3

المدة الزمنية	الجهة المسؤولة	مؤشر الإنجاز	أدوات القياس	المخرجات	الاحتياجات	الأنشطة التنفيذية	الرقم
مستمر	- دائــرة الهندســـة	- نسبة الإنجاز في	إحصائية	بيئة جامعية محفزة	توفير مخصصات	استكمال المرحلة	6.3.1
	والصيانة والإنتاج	نظـــام طاقــــة		للعاملين	مالية كافية	الثانية لبناء أنظمة	
	- دائرة المشتريات	شمسية ينتج		بيئة جامعيه جاذبة	البدء بتنفيذ العمل	الطاقة الشمسية	
	واللوازم	بالمقارنــــــــــــــــــــــــــــــــــــ		للطلبة	ضـــمن جـــدول		
	,,,,,	بالمخطط له			زمني واضح		
مستمر	- دائــرة الهندســة	- نسبة الإنجاز	إحصائية	شبكة غاز متطورة	توفير مخصصات	تمديد نظام غاز	6.3.2
	والصيانة والإنتاج	السنوية حسب		بيئة جامعية محفزة	مالية كافية	ونظــــام مراقبـــــة	
	- دائرة المشتريات	المخطط له		للعاملين	البدء بتنفيذ العمل	وتشغيل آلي لغرف	
	واللوازم			بيئة جامعية جاذبة	ضـــمن جـــدول	التبريد	
	<u>'</u>				زمني واضح		

مؤشر/ مؤشرات الأداء (Pl's)	الهدف/ الأهداف الاستراتيجية الفرعية	الرقم
• عدد القاعات الصفية والمختبرات التي تم تقوية الشبكة اللاسلكية (-Wi		
لها (fi	توفير حرم جامعي آمن وذكي	(1
• عدد الكليات التي تم توفير نظام مراقبة إلكترونية لها	لوقير خرم جامعي امن ودخي	0.4
• نسبة أجهزة الطباعة والتصوير الذاتي لخدمة المكتبة مقارنة بالمخطط له		

المدة الزمنية	الجهة المسؤولة	مؤشر الإنجاز	أدوات القياس	المخرجات	الاحتياجات	الأنشطة التنفيذية	الرقم
مستمر	- مركز الحاسب والمعلومات - دائرة الهندسة والصييانة والإنتاج - دائرة المشتريات	- نسب مئوية - المناطق الني تم تزويدها بالشبكة اللاسلكية (Wi-fi) بالمقارنة مع العدد الإجمالي المخطط له	احصائية	حــرم جـــامعي مخــدوم بشــبكة الإنترنت بيئـــة تعليميـــة جاذبة	توفير مخصصات مالية كافية البدء بتنفيذ العمل ضـــمن جـــدول زمني واضح	تقويـــــة الشــــبكة اللاســــــــــاكية (Wi-fi) في الحرم الجامعي	6.4.1
مستمر	ـ مركــز الحاســب والمعلومات	- نسبة الكليات التي تم وضع نظام مراقبة الكترونسي فيها بالمقارنة مع العدد الكلي للكليات	إحصائية	عناصــر آمنــة وحمايــة ورقابــة حديثة بيئـــة تعليميـــة جاذبة	تـوفير التمويــل اللازم الإلتــزام بالتنفيــذ حسب الخطة	مراقبة الكترونية	6.4.2
مستمر	- مركز الحاسب والمعلومات دائرة الهندسة والاسيانة والإنتاج دائرة المشتريات واللوازم - مكتبة الحسين بن	- نسبة أجهزة الطباعة والتصدوير الذاتي الخدمة مقارنة بالعدد الاجمالي المخطط تزويد مبنى المكتبة به	إحصائية	معلومات موثقة سهل الوصول البها توفير الوقت والجهد بيئة دراسية محفزة وجاذبة	تـوفير التمويــل اللازم. الإلتــزام بالتنفيــذ حسب الخطة	وتُصُـوير ٰذاتــي	6.4.3

7. المحور الرئيس السابع: المسؤولية المجتمعية والعلاقات الخارجية

الهدف الاستراتيجي: تعزيز المسؤولية المجتمعية من اجل الاسهام في التنمية المستدامة، والاستثمار الأمثل للتعاون والشراكات داخليا وخارجيا.

مؤشر / مؤشرات الأداء (PI's)	الهدف / الأهداف الإستراتيجية الفرعية	الرقم
• عدد النشاطات والفعاليات المجتمعية التي تنظمها الجامعة او تشارك فيها		
• مقدار الانفاق على خدمة المجتمع ونسبته من الموازنة		
• عدد الجهات المستفيدة من الاستشارات التي تنفذها الجامعة	تعتبن العلاقات الإحابية مع المحتمع المحل ممضيهاته	
• عدد ابناء المجتمع المحلي المستفيدين من الدورات التدريبية التي تنفذها	تعزيز العلاقات الإيجابية مع المجتمع المحلي ومؤسساته المدنية	7.1
الجامعة	المدنية	
• عدد المستفيدين من الخدمات المجانية التي تقدمها الجامعة لابناء		
المجتمع المحلي		

المدة الزمنية	الجهة المسؤولة	مؤشرات الانجاز	أدوات القياس	المخرجات	الاحتياجات	الأنشطة التنفيذية	الرقم
-2021/1/1	- دائرة العلاقات	- نسبة شمولية	تقرير اللجنة	تقريسر وتوصسيات	تشكيل لجنـــة	مراجعة السياسات	7.1.1
2021/3/1	العامة	التقرير		اللجنة لتشمل:	لتحديــــــــــــــــــــــــــــــــــــ	والخطـــط	
	- مركــز الملكـــه	- عدد التوصيات		السياسات الحالية	اجـــــراءات	والاجراءات المتعلقة	
	رانیا	القابلة للتنفيذ		والمثلمي والمتبعمة		بالمجتمع المحلي	
	- مرکز دراسات	- عدد النقاط التي					
	المرأة	تستطيع الجامعة		المجتمع المحلي			
	- مرکز دراسات	تنفيذها فعليا		توصيات وخطة			
	اللاجئين		-	مقترحة لزيادة	سنوات		
	.		_	التفاعل مع المجتمع			
				المحلي وخدمته			
-2021/1/1	- مركــز الملكـــة	- نسبة تغطية	_	قاعدة بيانات	تخصييص	تحديد احتياجات	7.1.2
/12/31	رانیا	البيانــــات	والاستشارات	لاحتياجات المجتمع	موازنــــــــــــــــــــــــــــــــــــ	المجتميع المحلي	
2021		لاحتياجـــات		المحلي	-	ومؤسساته الوطنية	
			على المجتمع	قاعدة بيانات	والاستشارات	للاستشــــــــــــــــــــــــــــــــــــ	
		- عدد ونسوع	المحلي	بـــــالخبرات		والدراسات المتعلقة	
		الخبــــرات		والامكانـــــات		بالتنمية المستدامة،	
		المتوفره فيي		المتوفرة بالجامعة		والمساهمه فيي	
		الجامعة		مبوبــــة حســــب		انجاز ها	
		- عدد الدراسات		القطاعات			
		والاستشــــارات		دراســـات			
		التى استفاد منها		واستشارات لخدمة			
		المجتمع المحلي		المجتمع			

الخطة الاستراتيجية لجامعة اليرموك 2021 - 2025

المدة الزمنية	الجهة المسؤولة	مؤشرات الانجاز	أدوات القياس	المخرجات	الاحتياجات	الأنشطة التنفيذية	الرقم
مستمر	- مرکــز الملکـــة رانیا	العائد من الدينار بالدينار عدد الدورات المعروضه عدد الدورات التي تم تنفيذها عدد المشاركين بالدورات من المجتمع المحلي المجتمع المحلي	عدد الدورات التي يتم تنفيذها سنويا المشاركين في الدورات	وجود خطة تدريبية سنوية معلنة للجميع قائمـــة بالـــدورات التي تنفذ سنويا زيـــــادة عــــدد المشاركين فيها من أبناء المجتمع	تطبيــــــق اجـــــراءات التــدريب فــي مركــز الملكــة رانيا	تحديد احتياجات ابناء المجتمع المحلي للدورات التدريبية والتاهيلية، والمساهمة في إنجاز ها والعمل على مراجعتها باستمرار لتواكب أخر التطورات.	7.1.3
-2021/1/1 /12/31 2022	- مركز الريادة والابتكار - عمادة البحث العلمي - دائرة العلاقات والمشاريع الدولية	- عــدد البحــوث والمشـــــــاريع المنشـورة علــى صــــــــفحة الانترنت	التي تم تبويبها وتصــــنيفها وربطهـــا بالنتائج	بالمشاريع البحثيه النطويريـــــــــــــــــــــــــــــــــــ	موازنة لاعداد المطبوعـــات وبناء صفحة الانترنــــت الخاصة بذلك	اعداد خطة وتنفيذها لتعريف المجتمع المحلي بنتائج البحوث والمشاريع البحثية التطويرية، والمشاريع الريادية، ورسائل الدراسات العليا، وآليات	7.1.4
مستمر	- مكتبة الحسين بن طلال - دائرة العلاقــات العامة	- عدد النشرات التعريفية التي توفرها الجامعة - عدد المستفيدين مسن خدمة المكتبة - عدد النشرات المتوفرة عبر الإنترنست المجتمع المحلي المجتمع المحلي	عدد الخدمات المكتبيـــــة و الثقافيــــة المتــــوفرة للمجتمــــع المحلي	وجود نشرات تعريفية بالمكتبة والخدمات التي تقدمها توفر احصائيات حول المستقيدين من خدمة المكتبة	الاستفادة من مرن المواقع الالكترونية ومواقع ومواقع التوامية التوامية التوامية الاجتماعي	تعريف أبناء المجتمع المجتمع المحتمع المحلورة بالامكانيات المتوفرة في مكتبة الجامعة، وتقديم الخدمة لهم في الحصول على المراجعورات العلمية والمقافية	7.1.5
مستمر	- عمادة شوون الطلبة - دائرة العلاقات العامة - لجان النشاطات في الكليات - مكتبة الحسين بن طلال	- عـــــدد المحاضـــرات الندوات وورش الغمل التي يتم عملها سنويا - عدد المشاركين مــن المجتمــع المحلي - نسبة التنوع في البرامج	إحصائية	وجود خطة سنوية المحاضرات والندوات وورش العمل تقارير سنوية حول المنجزات وعدد المشاركين في كل نشاط والصعوبات وقصص النجاح	تشكيل لجنة لاعداد الخطة التفصيلية	اعداد خطة بالندوات والمحاضـــرات وورش العمـــل التوعويـــة والتطويريــة، التــي تنفــذها جهــات وشخصــيات مــن المجتمــع المحلــي وأبنــاء المجتمــع	7.1.6

الخطة الاستراتيجية لجامعة اليرموك 2021 - 2025

المدة الزمنية	الجهة المسؤولة	مؤشرات الانجاز	أدوات القياس	المخرجات	الاحتياجات	الأنشطة التنفيذية	الرقم
مستمر	- عمادة شوون الطلبة - دائرة العلاقات العامة	- عدد المناسبات الرسمية - عدد المناسبات غير الرسمية، - عدد المناسبات المستجدة التي يـــتم التعامــل	إحصائية	وجود خطة معتمدة ومعانية للاحتفالات والمناسبات تقارير نهائية لكل نشاط	تشكيل لجنة لاعداد الخطة ومتابعتها	اعداد خطة لمساهمة الجامعة في إحياء الاحتفادات الارتفادات الدينية	7.1.7
مستمر	- مركز المرأة - مركز اللاجئين - لجان النشاط في الكليات - دائـرة العلاقـات العامة	- عدد الأيام العالمية التي يتم	إحصائية	وجود خطة معتمدة ومعلنة للاحتفالات والمناسبات تقارير نهائيو لكل نشاط	لاعداد الخطة ومتابعتها تخصيص	اعداد خطة لمساهمة الجامعة في احياء الاحتفالات للأيام وخارج الجامعة، متابعتها. (يــوم متابعتها. (يــوم مناهضة العنف ضد اللاجئين،) المرأة، يــوم مناهضة العنف ضد اللاجئين،) المــرأة، يـــوم اللاجئين،) الجامعة للعمل نحو (تحقيق مساهمة العنما نحو المحامة العنما نحو الحامعة العمل نحو (SDGs))	7.1.8
مستمر	- كاية الطب - كلية الصيدلة - المركز الصحي - دائـرة العلاقـات العامة	- عدد المستقيدين مـــن هـــنه الخدمات - تنوع الخدمات المقدمة	إحصائية	وجود خطة لتقديم الخدمات الطبية والصحية توفر سجلات طبية المستنفذ المستنفذة ومتابعتها	موازنة سنوية للخصدمات	أعداد خطة سنوية لتقديم الخدمات الطبية المجانية وعقد الايام الطبية في خدمة المجتماع المحلي، والعمل على تنفيذها ومتابعتها	7.1.9

الخطة الاستراتيجية لجامعة اليرموك 2021 - 2025

المدة الزمنية	الجهة المسؤولة	مؤشرات الانجاز	أدوات القياس	المخرجات	الاحتياجات	الأنشطة التنفيذية	الرقم
مستمر	الكليات دائرة العلاقات العامة مركز الاعتماد وضمان الجودة دائرة العلاقات والمشاريع مركز الملكة	- عدد الفعاليات المنفذة. عدد المسفيدين من الخدمات عدد المشاريع المشتركة مع المجتمع المحلي	إحصائية	وجود تقارير سين الفعاليات المنفذة في كل كلية وثانق تبيين وثانق تبيين الفعاليات المنفذة من قبل أعضاء هيئة التدريس	المجتمع المحلي تفعيل مشاركة أعضاء هيئة التدريس في مجال دعم احتياجات		7.1.10
مستمر	- مركز الملكة رانيا - دائرة العلاقات العامة	- عدد الخدمات المختلفة المقدمة المختلفة المقدمة الخيمات المختلفة في كل خمسة مجالات عام عدد الدراسات علم الاجتماعات وواضحة تحسين وواضحة ووربوطة وربوطة المطلوبة	إحصائية	تقريــر الخــدمات المقدمة	تشكيل لجان لتنفيذ الدراسات	انجاز الدراسات الميداني واستطلاعات الراي حول أثر الخدمات المقدمة المجتمع ومدى فاعليتها	7.1.11
مستمر	دائرة العلاقات والمشــــاريع الدولية - مركــز الريــادة والابداع		والتخصصات عدد المشاريع والافكار التي	مشاريع ريادية شرراكات علمية وعملية بين المجتمع المحلي والجامعة (الاكاديميا مع الصناعه)	جهات داعمة تشبيك مع الصناعات		7.1.12

الخطة الاستراتيجية لجامعة اليرموك 2021 - 2025

المدة الزمنية	الجهة المسؤولة	مؤشرات الانجاز	أدوات القياس	المخرجات	الاحتياجات	الأنشطة التنفيذية	الرقم
مستمر		- عدد النشاطات - نوعيــــــــــــــــــــــــــــــــــــ	كمية ونوعية النشاطات المقدمة	توثيق العلاقة مع المجتمع المحلي	مخصصــــات مالية	عقد نشاطات دوریــــــــــــــــــــــــــــــــــــ	7.1.13
مستمر	- مركز اللاجئين - دائـرة العلاقـات العامة - دائـرة العلاقـات والمشـــــاريع الدولية	- عدد الفعاليات - عدد المشاطات - عدد المشاريع المقدم قاللاجئ ين المحلي والمجتم عدد البرامج التريبي قالتاهيلية التعليمي والتاهيلية	كمية ونوعية الفعاليــــات المقدمة	مشاريع وفعاليات لدعم اللاجئين	التشبيك مع الجهات المانحة	دعــم احتياجـــات اللاجئين	7.1.14
مستمر	- مركز اللاجئين - مركز المرأة رانيا - دائـرة العلاقـات العامة - كافــة الكليــات (أعضــاء هيئــة التدريس والطلبة	- عدد الاعمال التطوعية من قبل طواقم الجامعة الجامعة تدريس وطلاب وعاملين) - تنوع الاعمال التعال	الاعمال	تفعيــــــل العمــــــــــــــــــــــــــــــــــــ	واضحة للعمل	تعزيـــز العمـــل النطوعي	7.1.15

ا الخطة الاستراتيجية لجامعة اليرموك 2021 - 2025

المدة الزمنية	الجهة المسؤولة	مؤشرات الانجاز	أدوات القياس	المخرجات	الاحتياجات	الأنشطة التنفيذية	الرقم
مستمر	- مركز اللاجئين	- عدد الابحاث	إحصائية	بناء القدرات	تفعيل واستغلال	عمل فعاليات بحثية	7.1.16
	ـ مركز المرأة	المشتركة		والامكانيات	المراكـــــز	وخدمية مع المجتمع	
	- مركـــز الملكـــة	- النــــدوات			والكراسي	المحلي	
	رانیا	والبـــــرامج					
	- دائرة العلاقات	التدريبية					
	العامة	- عــــــد					
	- كافــة الكليـــات	استطلاعات					
	(أعضاء هيئة	الرأي لقضايا					
	التدريس والطلبة	المجتمــــع					
	والعاملين)	الساخنة					
	,	- عدد الرسائل					
		التوعويـــــة					
		والنصـــائح					
		المقدمة وعدد					
		مرات تقديمها					
		(بشــکل دوري					
		اســــبوعي،					
		شهري،)					

مؤشر / مؤشرات الأداء (PI's)	الهدف/ الأهداف الإستراتيجية الفرعية	الرقم
 عدد الاتفاقيات مع جهات محلية (وطنية) عدد الاتفاقيات المفعلة مع الجهات المحلية عدد الاتفاقيات مع جهات خارجية (عربيه ودولية) عدد الاتفاقيات المفعلة مع جهات خارجية عدد الطلبة المستفيدين التبادل الثقافي والتدريبي عدد أعضاء هيئة التدريس والاداريين المستفيدين من برامج التبادل الثقافي والتدريبي عد البرامج التدريسية والتدريبية المشتركة او المستضافة عدد الجهات والشخصيات التي تزور الجامعة عدد المؤسسات الاعلامية التي تغطي نشاطات الجامعة 	زيادة الفعاليات المحلية والخارجية والارتقاء بسمعة الجامعة رسميا واعلاميا ومجتمعيا (المحلية: جهات وطنية، الخارجية: مع جهات عربية واجنبية)	7.2

						(, , , , , , , , , , , , , , , , , , ,	
المدة الزمنية	الجهة المسؤولة	مؤشرات الانجاز	أدوات القياس	المخرجات	الاحتياجات	الأنشطة التنفيذية	الرقم

الخطة الاستراتيجية لجامعة اليرموك 2021 - 2025

المدة الزمنية	الجهة المسؤولة	مؤشرات الانجاز	أدوات القياس	المخرجات	الاحتياجات	الأنشطة التنفيذية	الرقم
مستمر	- دائرة العلاقات	- عدد الاتفاقيات	الاتفاقيات	ســـجل تراکمــــی	- 1	زيادة عدد الاتفاقيات	7.2.1
مسمر	والمشاريع	الموقعة	الموقعة الموقعة	ستجن لرائمسي بالاتفاقيات المحلية	اجـــــراءات	المحليـــة مـــع	7.2.1
	الدولية	- عـدد الاتفاقيـات	الاتفاقيـــات	. ۔ وجود تقاریر دوریة	التعــــاون		İ
	- الكليات - الكليات	المفعلة	المفعلة	تبین مستوی تفعیل	المحلى	ومراكز البحوث	Ì
	۔ - مكتب الشؤون	- عدد الفوائد التي تم	حجم الفائدة	هذه الاتفاقيات		والجهـــات ذات	Ì
	القانونية	الحصول عليها		وحجم الفائدة منها		العلاقة، وتفعيلها	Ì
مستمر	- دائرة العلاقات	- عدد الاتفاقيات	الاتفاقيات	ســــجل تراکمـــــی	تطبيـــــق	زيادة عدد الاتفاقيات	7.2.2
	والمشـــاريع	الموقعة	الموقعة	بالاتفاقيات الخارجية	اجـــــراءات	الخارجيـــه مـــع	Ì
	الدولية	- عدد الاتفاقيات	الاتفاقيــــات	وجود تقارير دوريـة	التعــــاون	المؤسسات التعليمية	İ
	- الكليات	المفعلة	المفعلة	تبين مستوى تفعيل	الخارجي	ومراكز البحوث	Ì
	ـ مكتب الشؤون	- عدد الفوائد التي تم	حجم الفائدة	هذه الاتفاقيات		والجهات ذات	Ì
	القانونية	الحصول عليها		وحجم الفائدة منها		العلاقة، وتفعيلها	
مستمر	- دائرة العلاقات	- عدد المشتاريع		مشاريع مدعومة	دورات	, -	7.2.3
	والمشــــاريع	المدعومة محليا	المشــــاريع	محليا وخارجيا		والتمويك المحلي	İ
	الدولية	- عدد المشاريع	المدعومة		وتعريفيـــــــــــــــــــــــــــــــــــ		Ì
	- عمادة البحث	المدعومة دوليا	تقارير مالية			البحثية والتطويرية	Ì
	العلمي	- عدد الشراكات في	للتمويــــــــــــــــــــــــــــــــــــ		للمشاريع	وبناء القدرات	Ì
	- الكليات	المشاريع	الحارجي				İ
		- مقدار الدعم لهذه	ļ				İ
-	- دائرة العلاقات	المشاريع بالدينار	7.11.	-1 1	. 1.	n.1 · 8n	7.2.4
مستمر	_	- عدد العوامل المضمنة في	شـــــفافية وموضــوعية	وجــود تعليمـات للتبادل الطلابي	بطبي <u> </u>	تشجيع وزيادة حجم التبادل الطلابي	7.2.4
	والمشــــــاريع الدولية	المصـــــمنه فــــي الاختيار	وموصـــوعيه تعليمـــــات				İ
	الدولية	الاحديار - عدد طلاب التبادل	لمين التبادل	تبين حجم التبادل		المبرمة لتفعيا	İ
		- عدد طرب اللبادل الثقافي	حجم التبادل	الطلابي المسام المسادل الطلابي	'۔۔۔۔ دبي	التعليم والتدريب،	Ì
		التفاقي	. ١٠٠٠ الطلابي	.ي		ومتابعة تنفيذها	Ì
مستمر	- دائرة العلاقات	- عدد المشاريع	إحصائية	تقارير سنوية حول	تخصــــيص	تنفيذ مشاريع	7.2.5
	والمشــــاريع	والدر اســــات		النشاطات المشتركة	موازنــــات	ودراســــات	Ì
	الدولية	والمــــــؤتمرات		محليا ودوليا، وحجم		ومــؤتمرات وورش	Ì
	- الكليات	والتدريب والندوات		المشاركة فيها	المشتركة	عمل وتدريب	Ì
		المشتركة التي تم				مشترك محليا	Ì
		تنفيذها				ودوليا	1
		- عدد الإعلانات					
		التي تم ارسالها الي					1
		الطلاب والهيئتين					1
		الاكاديمة والإدارية					
		في الجامعة					<u> </u>

الخطة الاستراتيجية لجامعة اليرموك 2021 - 2025

المدة الزمنية	الجهة المسؤولة	مؤشرات الانجاز	أدوات القياس	المخرجات	الاحتياجات	الأنشطة التنفيذية	الرقم
مستمر	- عمادة شــؤون	- تقريــــر يبــــين	كمية ونوعية			المشاركة الفعالة في	7.2.6
	الطلبة	احصـــائيات	المشاركة	المشاركة في الايام	عمل مشترك	- '	
	- دائــرة القبــول	المشاركة		الوظيفية والمعارض		للخــــريجين	
	والتسجيل	- عدد النشاطات التي		احصائيات تبين		والمعارض الهادف	
	- دائرة العلاقات	تمت المشاركة بها		حجم الاستفادة من		لاستقطاب الطلبة	
	العامة	 عدد المشاركين 		هذه النشاطات وعدد		للدر اسة في الجامعة	
				المستفيدين			
مستمر	ـ دائرة العلاقات	- احصائيات التعاون	إحصائية			مخرجات التعاون	7.2.7
	والمشــــاريع	- عـــدد ونوعيـــــــــــــــــــــــــــــــــــ		لعرض ايجاز لتقييم	_	,	
	الدولية	الصعوبات		التعاون المحلي			
	- دائرة العلاقات	- عـــدد ونوعيـــــــــــــــــــــــــــــــــــ		والخـــــارجي	,	-	
	العامة	النجاحات		والتوجهـــــات	النشـــاطات	والاحصـــــائيات	
	- كلية الاعلام	- التطلعـــــات		المستقبليه	الاعلاميــــة	والخطط التحسينية	
	- الكليات	والتوجهـــــات			والتســويقيه		
	ـ الدوائر	المستقبلية			للجامعة		
	ـ المراكز	- عدد الجهات					
	- الكراسي	والشخصيات التي					
	-	تزور الجامعة					
		- عُـدد المؤسسات					
		الاعلاميـــة التـــى					
		تغطي نشاطات					
		الجامعة					

8. المحور الرئيس الثامن: محور الطلبة

الهدف الاستراتيجي: إعداد طالب جامعي منتم لدينه ووطنه وقيادته، قادراً على التفكير الناقد والإبداعي، ولديه القدرة على التواصل وحل المشكلات، والانخراط بسوق العمل.

مؤشر / مؤشرات الأداء (PI's)	الهدف / الأهداف الإستراتيجية الفرعية	الرقم
 عدد الطلبة من ذوي الإعاقة المستفيدين من خدمات عمادة شؤون الطلبة عدد الموظفين المستفيدين من الدورات التدريبية 	تطوير الخدمات الطلابية، والخدمات المساندة وتحسينها، وإشراك الطلبة الوافدين في الحياة الجامعية	
 عدد الطلبة المستفيدين من الدورات التدريبية عدد الطلبة الوافدين 		8.1
• عدد الخدمات المقدمة لهم		

المدة الزمنية	الجهة المسؤولة	مؤشرات الانجاز	أدوات القياس	المخرجات	الاحتياجات	الأنشطة التنفيذية	الرقم
مستمر	- عمــادة شــؤون	- عدد الإجراءات	إحصائية	وجود خطة سنوية	تطبيق إجراءات	تقديم خدمات	8.1.1
	الطلبة			معتمدة لطلبة ذوي	توعيسة وتسدريب	التوعية والتأمين	
				الإعاقة	لطلبة ذوي	لذوي الإعاقة	
					الإعاقة		
مستمر	- عمــادة شــؤون	- عدد الإجراءات	إحصائية	مختبر مزود بكافة	تـــوفير ِأجهـــزة	إنشاء مختبر خاص	8.1.2
	الطلبة			الإجــــراءات	ومواد وأدوات	بالطلبة المكفوفين	
				والأدوات التقنيــــــــــــــــــــــــــــــــــــ			
				المناسبة			
مستمر	- عمــادة شــؤون	- عدد الإجراءات	إحصائية	وجود نماذج لكل ما	تـوفير وتصــميم	إعداد نموذج خاص	8.1.3
	الطلبة			يحتاجه ذوي الإعاقة	نماذج لكافة	بطِلبة ذوي الإعاقة	
				مؤتمتــه الكترونيــا	مراحك العمل	وأتمتتها	
				علىي موقع عمادة	الخماص تنموي		
				شؤون الطلبة.	أتمتتها		
مستمر	- عمــادة شــؤون	- عدد الإجراءات	إحصائية	وجود خطة سنوية	تطبيق إجراءات	الاهتمام والعناية	8.1.4
	الطلبة			للاهتمام بالطلبة	الرعاية والدعم	بالطلبة الوافدين	
				الوافدين			

مؤشر / مؤشرات الأداء (PI's)	الهدف / الأهداف الإستراتيجية الفرعية	الرقم
 عدد الطلبة المشاركين في المعارض والفعاليات التسويقية عدد المؤسسات المهنية المشاركة بهذه الفعاليات الإرشادية 	زيادة أعداد الطلبة المستفيدين من الإرشاد المهني	
	وتقديم الخدمات الإرشادية لطلبة جامعة اليرموك في	8.2
 عدد النماذج المعدة عدد الطلبة المستفيدين 	المجال الأكاديمي والاجتماعي والصحي	

المدة الزمنية	الجهة المسؤولة	مؤشرات الانجاز	أدوات القياس	المخرجات	الاحتياجات	الأنشطة التنفيذية	الرقم
مستمر	- عمادة شوون	- عدد الإجراءات	إحصائية	وجود خطة سنوية	تسويق نفسه في	إعداد فعاليات وخطط	8.2.1
	الطلبة			للإرشاد المهني	مؤسسات العملّ	خاصــة بموضــوعات	
				-		الإرشاد المهني	
مستمر	- عمــادة شــؤون	- عدد الإجراءات	إحصائية	بيانـــات لفظيــــة	تطبيــــق أداة	إجراء دراسة تقييمية	8.2.2
	الطلبة			وإحصائية	الدراسة	لدرجات الرضاعن	
						خريج جامعة اليرموك	
						فــــي المؤسســات	
						المختلفة في محافظة	
						اربد.	
مستمر	- عمــادة شــؤون	- عدد الإجراءات	إحصائية	وجود خطة سنوية	تطبيـــــق	عقد الجلسات	8.2.3
	الطلبة			لإرشاد الطلبة	إجـــــراءات	الإرشـــادية لطلبـــة	
					الإرشاد	الجامعة في المجالات	
						الأكاديمية والاجتماعية	
مستمر	- عمــادة شــؤون	- عدد الإجراءات	إحصائية	تصــــميم نمــــاذج	تصميم نماذج	إعداد نماذج إرشادية	8.2.4
	الطلبة			إرشـــادية وأتمتتهـــا	متنوعـــة فـــي		
				على موقع عمادة	الإرشاد		
				شؤون الطلبة			
مستمر	- عمــادة شــؤون	- عدد الإجراءات	إحصائية	خطة صحية	فيـــــديو هات	تقديم برامج توعوية	8.2.5
	الطلبة				ونشرات صحية	صحية	

مؤشر / مؤشرات الأداء (PI's)	الهدف / الأهداف الإستراتيجية الفرعية	الرقم
• عدد النماذج المعدة	تسهيل إجراءات تقديم الخدمات الطلابية (القروض	
• عدد الطلبة المستفيدين	والمساعدات وتشغيل الطلبة وخدمات التأمين الصحى)،	8.3
• عدد الفعاليات الرياضية والفنية	`	
• عدد الطلبة المشاركين بتلك الفعاليات	وتقديم الخدمات الرياضية والفنية لطلبة الجامعة	

المدة الزمنية	الجهة المسؤولة	مؤشرات الانجاز	أدوات القياس	المخرجات	الاحتياجات	الأنشطة التنفيذية	الرقم
مستمر	- عمــادة شــؤون	- عدد الإجراءات	إحصائية	وجــود خطـــة	تطبيق إجراءات	خدمات القروض	
	الطلبة			سنوية معتمدة	مـــنح القـــروض	والمساعدات وتشغيل	8.3.1
				للخدمات المالية	والمســـاعدات	الطلبة	
				المقدمة للطلبة.	وتشغيل الطلبة		
مستمر	- عمادة شــؤون	- عدد الإجراءات	إحصائية	وجود خطة عمل	تطبيق الإجراءات	تصـــميم نمـــاذج	
	الطلبة			سنوية	اســـتناداً لنمـــاذج	القــــــروض	0.2.2
					الكترونية مؤتمته	والمساعدات وتشغيل	8.3.2
					على موقع عمادة	الطلبة	
					شؤون الطلبة		
مستمر	- عمادة شــؤون	- عدد الإجراءات	إحصائية	إعداد طلبة	تطبيق وتنفيذ	إعداد فعاليات	
	الطلبة			عــاملين يمتلكــون	فعاليات رياضية	رياضية وفنية سنوية	8.3.3
				مهارات رياضية	وفنية مختلفة لطلبة	موجهة لطلبة	
				وفنية	الجامعة	الجامعة	

مؤشر / مؤشرات الأداء (PI's)	الهدف / الأهداف الإستراتيجية الفرعية	الرقم
• عدد الطلبة المشاركين	تزويد طلبة الجامعة بالمهارات الحياتية اللازمة	0.4
• عدد الدورات التدريبية	تروید طبه انجامعه بانمهارات انحیانیه اندرامه	0.4

الخطة التنفيذية (التشغيلية)

المدة الزمنية	الجهة المسؤولة	مؤشرات الانجاز	أدوات القياس	المخرجات	الاحتياجات	الأنشطة التنفيذية	الرقم
مستمر	- عمــادة شــؤون	- عــــد	إحصائية	إعداد طلبة جامعيين			
	الطلبة	الإجراءات			ودورات حياتية لطلبة	تدريبيــة لطلبــة	
				متميزة توظف في حياتهم	جامعة اليرموك	جامعة اليرموك	

مؤشر / مؤشرات الأداء (PI's)	الهدف/ الأهداف الإستراتيجية الفرعية	الرقم
• عدد الدورات التدريبية	تمكين العاملين في عمادة شوون الطلبة وموظفي	
• عدد الموظفين المشاركين	الجامعة (في الخدمات الطلابية المشتركة)، وإجراء	
 عدد الطلبة المشاركين في الانتخابات (اتحاد الطلبة، الأندية الطلابية) 		
• عدد الأندية الطلابية المخصصة للطلبة	الانتخابات الطلابية حسب التعليمات والإجراءات القانونية	

	المدة الزمنية	الجهة المسؤولة	مؤشرات الانجاز	أدوات القياس	المخرجات	الاحتياجات	الأنشطة التنفيذية	الرقم
Ī	مستمر	- عمادة شؤون	- عــــد	إحصائية	إعـــداد	تزويد الموظفين	<u> </u>	8.5.1
		الطلبة	الإجراءات		مـــوظفين	بالمهارات اللازمة لتنفيذ	عمادة شوون الطلبة	
Į					مهاريين	مهام العمل المختلفة	وموظفي الجامعة المعنيين	

■ الخطة الاستراتيجية لجامعة اليرموك 2021 - 2025

المدة الزمنية	الجهة المسؤولة	مؤشرات الانجاز	أدوات القياس	المخرجات	الاحتياجات	الأنشطة التنفيذية	الرقم
مستمر	- عمادة شؤون الطلبة	- عــــد الإجراءات	إحصائية	تهيئــــة إدارات طلابيـــة لاتحـــاد الطلبة	تطبيق عملية الانتخابات	إجراءات انتخابات اتحاد الطلبة	8.5.2
مستمر	- عمادة شؤون الطلبة	- عــــــد الإجراءات	إحصائية	إدارات طلابيــــة للأنديــــة الطلابية	تطبيق عملية الانتخابات	إجراءات انتخابات الأندية الطلابية	8.5.3

مؤشر / مؤشرات الأداء (PI's)	الهدف / الأهداف الإستراتيجية الفرعية	الرقم
• عدد الشكاوى والاستفسارات والملاحظات	متابعة شكاوي واستفسارات وملاحظات طلبة جامعة اليرموك	
• عدد الإستبانات المعدة	وإعداد دراسات لغايات قياس مدى رضا الطلبة والأطرف	8.6
	المعنية عن الخدمات المقدمة من عمادة شؤون الطلبة	

الخطة التنفيذية (التشغيلية)

المدة الزمنية	الجهة المسؤولة	مؤشرات الانجاز	أدوات القياس	المخرجات	الاحتياجات	الأنشطة التنفيذية	الرقم
مستمر	- عمــادة شــؤون	- عدد الإجراءات	إحصائية	وجود خطة سنوية	تطبيق إجراءات	وضع نظام لمتابعة	8.6.1
	الطلبة			للاهتمام ومتابعة	تقــــديم وتلقــــي	شكاوي واستفسارات	
				ملاحظات الطلبة	الشــــــــــــــــــــــــــــــــــــ	وملاحظات طلبة	
					والاستفســـــــــــــــــــــــــــــــــــ	جامعة اليرموك	
					والملاحظات		
					الطلابية		
مستمر	- عمادة شـؤون	- عدد الإجراءات	إحصائية	وجــود بيانـــات	تطبيق إجراءات	إعداد أدوات بحثية	8.6.2
	الطلبة			رقمية عن واقع	استطلاع الآراء	لقياس درجات الرضا	
				الخدمات والرضا		الطلابي عن خدمات	
				الطلابي عنها		عمادة شؤون الطلبة	

مؤشر / مؤشرات الأداء (PI's)	الهدف/ الأهداف الإستراتيجية الفرعية	الرقم
• عدد الفعاليات المعدة للتواصل مع الخريجين	زيادة درجات وقنوات الاتصال مع الخريجين	8.7

المدة الزمنية	الجهة المسؤولة	مؤشرات الانجاز	أدوات القياس	المخرجات	الاحتياجات	الأنشطة التنفيذية	•
مستمر	- عمــادة شــؤون	- عـــــد	إحصائية	وجود خطة سنوية	تطبيق إجراءات	لقاءات تواصلية	8.7.1
	الطلبة	الإجراءات		لخريجي جامعة اليرموك	التواصل مع الخريجين	مع الخريجين	

الخطة الاستراتيجية لجامعة اليرموك 2021 - 2025

مؤشر / مؤشرات الأداء (PI's)	الهدف/ الأهداف الإستراتيجية الفرعية	الرقم
• عدد القضايا والمشكلات	متابعة لجان التحقيق للقضايا والنزاعات والخلافات في	0.0
• عدد لجان التحقيق المنعقدة	بيئة الجامعة	8.8

ä	المدة الزمني	الجهة المسؤولة	مؤشرات الانجاز	أدوات القياس	المخرجات	الاحتياجات	الأنشطة التنفيذية	الرقم
	مستمر	- عمـــادة شـــؤون د د	- عدد الإجراءات	إحصائية	وجــود قــرارات	تطبيق الأنظمة	عقد لجان التحقيق في	8.8.1
		الطلبة			حاسمة ومناسبة	والتعليمــــــات	القضايا والمشكلات	
					ومتوافقة مع طبيعة الأحداث الجامعية	الجامعية	التي تحدث في الحرم الجساد	
							القرارات المناسبة	

9. المحور الرئيس التاسع: الابداع والريادة

الهدف الاستراتيجي: توفير بيئة محفزة وداعمة للإبداع والابتكار في مختلف المجالات وتطوير مخرجات قابلة للريادة والتسويق تحارباً.

مؤشر / مؤشرات الأداء (PI's)	الهدف / الأهداف الإستراتيجية الفرعية	الرقم
مؤشر / مؤشرات الأداء (PI's) • نشر ثقافة الابداع والريادة في الجامعة • مأسسة وتنظيم ممارسات الابداع والريادة في الجامعة • إعادة هيكلة مركز الريادة والابتكار في الجامعة ومنحه الاستقلال المالي والاداري • نسبة التحسن في مستوى الوعي والادراك لثقافة الابداع في الجامعة • عدد المشاركين في الدورات التدريبية المتخصصة في الابداع والريادة • عدد المؤسسات المحلية والاقليمية والعالمية المشاركة في النشاطات او الفعاليات ذات العلاقة • خطة لتسويق مشاريع الجامعة الابداعية والريادية • رفع قدرات رواد الاعمال بالمهارات المعرفية والعملية حول المشروعات	الهدف / الأهداف الإستراتيجية الفرعية تهيئة البيئة المحفزة للابداع والابتكار في الجامعة	الرقم
الصغيرة		

المدة الزمنية	الجهة المسؤولة	مؤشرات الانجاز	أدوات القياس	المخرجات	الاحتياجات	الأنشطة التنفيذية	الرقم
مستمر	- مركــز الريـــادة	- عــدد الافكـــار	تقريـــــر	نتائج لأهم الافكار	فریق بحثی	اجراء دراسة سوقية	9.1.1
	والابتكار	والشــــراكات	دراســــــــــــــــــــــــــــــــــــ	والشـــــراكات	•	للتعرف على الافكار	
	- مركز الملكة	الابداعية والريادية	سوقية	ومجالات التعاون		والشـــــراكات	
	رانيا للدراسات	المحتملة		الابداعية والريادية		الابداعية والريادية	
	الار دنية و خدمة					المحتملة	
	المجتمع						
2021-1-1	- مكتب الشؤون	- تشريع خاص في	تشـــريع	تشريع موحد منظم	تشكيل لجنة	بناء منظومـــة	9.1.2
2021-3-1	القانونية	تشجيع وتحفيز	خــاص فــي	لممارسات الابداع	لمراجعة	تشريعية موحدة	
	- عمادة البحث	وادارة الابـــــداع	الريـــادة	والريادة	تشريعات الجامعة	واضحة وشماملة	
	العلميي	والريادة	والابداع		والخروج بتشريع	محفرة لممارسات	
	والدراسات العليا				خـــاص فـــي	الابداع والريادة	
	- مركز الريادة				ممارسة الابداع		
	و الابتكار				والريسادة فسي		
	3 3				الجامعة		

الخطة الاستراتيجية لجامعة اليرموك 2021 - 2025

المدة الزمنية	الجهة المسؤولة	مؤشرات الانجاز	أدوات القياس	المخرجات	الاحتياجات	الأنشطة التنفيذية	الرقم
2021-1-1 -3-1 الى 2021	لجندة اعدادة الهيكلة المركزية في الجامعة عمدادة كليدة المجاوي مركز الريدادة والابتكار دائرة العلاقات والمشداريع الدولية	- وحدة هيكلية ذات تنظيم مناسب لدعم	قــرارات	الاستقلال المالي والاداري للمركز	تشكيل لجنة اعادة هيكلة	إعادة هيكلة مركز الريادة والابتكار	9.1.3
مستمر	مركز الاعتماد وضمان الجودة وضمان الجودة والابتكار مركز الملكة رانيا للدراسات الاردنية وخدمة المجتمع الطلبة عمادة شوون الكاييمية	- عدد المشاركين - نسبة التحسن في	قياس مستوى السوعي والادراك المشاركين اعداد تقرير دوري الفعاليات والدورات المنعقدة	تقییم المشار کین تقریر البرنامج	تـــامين متطلبـــات الفعاليات	عمــل فعاليــات ونشـاطات مختلفــة لتفعيل ودعم الريادة والابداع	9.1.4
مستمر	- دائرة العلاقات العامة	- نسبة التحسن في مستوى الوعي والادراك في الجامعة حدد الرسائل الصادرة حدد الاخبار والمنشورات المرساة ذات العلاقة بالابداع والريادة	اجـــراء استقصاء المســـتوى الـــوعي العـــاملين والطلبة في الابــــداع والريادة	مستوى الــوعي	الإلكترونــــــــــــــــــــــــــــــــــــ	وأهمم الاتفاقيسات	9.1.5

الخطة الاستراتيجية لجامعة اليرموك 2021 - 2025

المدة الزمنية	الجهة المسؤولة	مؤشرات الانجاز	أدوات القياس	المخرجات	الاحتياجات	الأنشطة التنفيذية	الرقم
مستمر	- مركز الريادة	- قاعـــدة بيانـــات	استقصاء	تحسن في مستوى			9.1.6
	والابتكار	تحتوي على كافة	مســــــــــــــــــــــــــــــــــــ	السوعي للعساملين			
	- دائرة العلاقات			والطلبية		توعوية بالمؤسسات	
	والمشــــاريع	المؤثره في مجال		بالمؤسسات المحلية	والعالميــــــــــــــــــــــــــــــــــــ		
	الدولية	الريادة والابداع		والاقليمية والعالمية	العلاقة استضــــافات	المستوى المحلي	
	- عمـــادة شـــؤوون نورية		المحاليــــــــــــــــــــــــــــــــــــ	في مجال الابداع والريادة		والاقليمي والعالمي حــول الاعمــال	
	الطلبة		والاطليميسة والعالمية في		تحبراء في مجان الابداع والريادة	والنشطون الاعمصان	
	- كليات الجامعة		مجــــال	منها		الابداعية والريادية	
				عــــد الاوراق		وسبل تنفيذها	
			والريادة				
			المبــــالغ				
			الماليـــــة				
			المحصلة				
			من الجهات				
			الداعمة شــــمولية				
			ســــمونيه الدراســــة				
			الدراسية والتقريب				
			و،سريسسر الناتج				
2021-3-1	- مجلس العمداء	- دلیــــل معــــاییر		قرارات مؤسسية	تشكيل لجنـــة	بناء معايير واسس	9.1.7
الى 1-5-	- مركز الريادة	-		لمعـــايير وأســـس			
2021	والابتكار	الابداع والريادة	حـــوافز	الحوافز لممارسات	لحوافز الابداع	الابداعية والريادية	
	- عمادة البحث		الابــــداع	الابداع والريادة	والريادة		
	العلمي		وريـــــادة				
		* 1	الاعمال				
مستمر	- مركــز الريـــادة		عدد الجهات	خطة تسويقية	,	تسويق الجامعة	9.1.8
	والابتكار	تسويقية مفعلة	التــــي تــــم التعاقد معهـا		نسويفيه	والمراكز البحثية فيها كبيوت خبرة	
	- دائرة العلاقات العامة		التعاقد معها نتيجة هذا			قیها مبیوت خبره	
			لليجب هدا التواصل				
	- قسم التسويق- كلية الافتصاد		, <u></u> ,				
	كليسة الاقلصساد والعلوم الإدارية						
	والعلوم الإدارية						

مؤشر / مؤشرات الأداء (PI's)	الهدف / الأهداف الإستراتيجية الفرعية	الرقم
• عدد الابحاث التي تحولت الى مشاريع ريادية تطبيقية وعملية منتجة		
• عدد حاضنات الإعمال المستحدثة في الجامعة		
• عدد الاتفاقيات الفاعلة مع جهات عريقة وذات خبرة واسعة في الابداع		
والريادة		
• عدد الباحثين المشاركين في التشبيك والشراكات المحلية والاقليمية		
والدولية	نقل وتوظيف المعرفة والافكار الابداعية والريادية	9.2
 عدد براءات الاختراع المسجلة والمعتمدة محلياً واقليمياً وعالمياً 		
 عدد الفرق البحثية في الجامعة المكونة من تخصصات مختلفة 		
• عدد المبادرات الابداعية والريادية العملية المنتجة والتي تحولت الى		
مشاريع صغيرة ناشئة (Start-up)		
• حجم الدعم المالي الذي حصلت عليه المشاريع الريادية والابتكارية		

المدة الزمنية	الجهة المسؤولة	مؤشرات الانجاز	أدوات القياس	المخرجات	الاحتياجات	الأنشطة التنفيذية	الرقم
مستمر	- رئاسة الجامعة	- عـدد الاتفاقيـات	تقرير نتائج	اتفاقيات فاعلة	مراسلات مع	التشبيك وعقد	9.2.1
	- مركز الريادة	المفعلة	الاتفاقيات	مع جهات عريقة	الجهات المحتملة	الشراكات الابتكارية	
	والابتكار	- عدد الباحثين		وذّات خبـــــرة		والابداعيــــة مـــع	
		المشـــاركين فــــى		واسعة		الصناعة والمنظمات	
		التشبيك والشراكات				ذات العلاقة	
		- عــدد المشــاريع					
		الريادية التي صدرت					
		من الجامعة					
		- عدد الافكار الريادية					
		والابحاث التكي					
		تحولت الى مشاريع					
		ريادية					
		- عدد قصص النجاح					
		مع الصناعة					

الخطة الاستراتيجية لجامعة اليرموك 2021 - 2025

مستمر	- رئاسة الجامعة	- عدد حاضنات	تقريـــر أداء	تفعيــــــــــــــــــــــــــــــــــــ	اجراء تقييم لواقع	إنشاء وتفعيل	9.2.2
	- كليات الجامعة	الاعمال المستحدثة	حاضـــنات	حاضــــنات	حاضنات الاعمال	حاضنات الاعمال	
	- مركز الريادة	- عدد الحاضنات	الاعمال	الاعمال الحالية	الحاليسة وتبيسان		
	والابتكار	المفعلة	قـــرارات	انشاء حاضنات	حاضنات الاعمال		
			انشـــاء	اعمال جديدة	الجديدة المطلوبة		
			حاضـــنات		بما ينسجم مع		
			جديدة		متطلبات السوق		
					و الكفياءات		
					المتوفرة بالجامعة		
مستمر	- رئاسة الجامعة	- عدد براءات	شـــهادات	براءات اختراع	حــوافز ماديـــة	دعــم الابحــاث	9.2.3
	- مركز الريادة	الاختراع المسجلة	تســــجيل	<u> </u>	ومعنوية مجزية	والمشاريع العلمية	7.2.0
	- مرسر مريد. والابتكار	والمعتمدة محلياً	بيد بـــــراءات		.555	العملية الهادفة	
	والابتحار		الاختراع			التحقيق بهراءات	
	-	واقليمياً وعالمياً	الانجسراح			-	
	7 1 117 15	7 * 11 " :11	" :11	1 6:21 1	7 1 .:1	إختراع	0.2.4
مستمر	- رئاسة الجامعة	- عدد الفرق البحثية	عدد الفرق	ايجاد الافكار	حـــوافز ماديـــــة	تشيجيع التعاون بين	9.2.4
	- كليات الجامعة	فــي الجامعــة مــن	التـــي تـــم		ومعنوية		
	- مركز الريادة	تخصصات مختلفة	تشكيلها			تخصصات الجامعة	
	والابتكار			وتوظيفها		في الابداع والريادة	
مستمر	- كليات الجامعة	- عدد المبادرات	تقريـــــر	مشاريع عملية	خطـــة تو عويــــة	تشجيع مبادرات	9.2.5
	- مركز الريادة	العملية المنتجة	مشــروعات	واقعية	لتشجيع الطلبة	لدعم مشروعات	
	والابتكار		التخرج		ايجاد المبادرات	التخرج وتحويلها	
	- عمادة شوون				الابداعية	إلى خدمات	
	الطلبة				حــوافز ماديــة	ومنتجات عملية	
	· -				ومعنوية	وتسويقها	

10. المحور الرئيس العاشر: الاعتماد وضمان الجودة

الهدف الاستراتيجي: تحقيق متطلبات الجودة والاعتماد في مرافق الجامعة الأكاديمية والإدارية والسعي للحصول على شهادات ضمان الجودة وتحقيق مراكز متقدمة في التصنيفات المحلية والدولية.

مؤشر / مؤشرات الأداء (PI's)	الهدف / الأهداف الإستراتيجية الفرعية	الرقم
 المبالغ المخصصة من موازنة الجامعة لتطبيق نظام الجودة 		
• الاحتياجات المالية والبشرية للتطبيق الفعال لنظام الجودة في الجامعة		
 عدد سياسات الجودة المستحدثة في الجامعة 	الالتناء المؤسس بتطبية معاس ضبط مضمان الممدة	
• نسبة التحسن في التقييم الذاتي للجامعة ومعالجة مواقع الضعف الناتجة	الالتزام المؤسسي بتطبيق معايير ضبط وضمان الجودة في الجامعة	10.1
عن التقييم السابق	في الجامعة	
• عدد الاستبانات والأدوات والتقارير الدورية المتعلقة بمجالات ضمان تنفيذ		
خطط التحسين للكليات والبرامج في الجامعة		

المدة الزمنية	الجهة المسؤولة	مؤشرات الانجاز	أدوات القياس	المخرجات	الاحتياجات	الأنشطة التنفيذية	الرقم
مستمر	- مركز الاعتماد	- المبلغ المخصص	إحصائية	تقريس الدراسة	تشكيل لجنـــة	إنجاز دراسة حول	10.1.1
	وضمان الجودة	لذلك		وتوصياتها	لدراســـة	الاحتياجات المالية	
	- دائــرة التنميـــة				الاحتياجات	للتطبيق الفعال في	
	والتخطيط				المالية	نظام الجودة	
	- الدائرة المالية						
مستمر	- الموارد البشرية	- عدد الأشخاص	إحصائية	تقــــارير	تشكيل لجان	دراســــــــــــــــــــــــــــــــــــ	10.1.2
	- مركز الاعتماد	والمواد		بالاحتياجــــات	لدراسة احتياجات	احتياجات الموارد	
	وضمان الجودة			البشرية والمادية	الموارد البشرية	البشرية والمادية	
	- مركز الحاسب				والمادية		
	والمعلومات						
مستمر	- الكليـــــات	- عدد السياسات	نمـــاذج	تقارير بسياسات	تشكيل لجان	سياسات الجودة	10.1.3
	الأكاديمية	المنجزة	السياســـات	الجودة	لتحديد السياسات	العامة والخاصة	
	- مركز الاعتماد		المستحدثة				
	وضمان الجودة						
مستمر	- الكليـــــات	- نسبة التحسن في	إحصائية	تقارير اللجان	تشكيل لجان لكل	تعزيز إجراءات	10.1.4
	الأكاديمية	مؤشرات التقييم	بعدد مواقع		معیار علی	التقيــــيم الــــــــــــــــــــــــــــــــــــ	
	- مركز الاعتماد	الذاتي	الضيعف		مستوى الجامعة	للجامعة	
	وضمان الجودة		والقوة				

ا الخطة الاستراتيجية لجامعة اليرموك 2021 - 2025

المدة الزمنية	الجهة المسؤولة	مؤشرات الانجاز	أدوات القياس	المخرجات	الاحتياجات	الأنشطة التنفيذية	الرقم
مستمر	- مركز الاعتماد	- نتائج الاستبانات	عــــد	تقـــــارير	بناء استبانات	السعي لتنفيذ خطط	10.1.5
	وضمان الجودة	%80	الاستبانات	الاستبانات	لتقيـــــــيم أداء	التحسين في الجامعة	
			المنفذة		القيادات العليا في		
					الجامعة قياس		
					رضا أعضاء		
					هيئة التدريس		

مؤشر / مؤشرات الأداء (PI's)	الهدف / الأهداف الإستراتيجية الفرعية	الرقم
 مستوى وعي العاملين في الجامعة بثقافة الجودة 		
• اشراك جميع كليات ودوائر الجامعة في اعداد وتطبيق خطط الجودة		
وتنفيذها	تعزيز نطاق الجودة وثقافتها في الجامعة	10.2
• متابعة نظام ادارة الجودة في مختلف كليات ودوائر الجامعة	تعرير نطق الجودة وتعاقلها في الجامعة	
 مراقبة وتحسين نظام الجودة في الجامعة 		
 نشر النتائج المتعلقة بمؤشرات ادارة الجودة في الجامعة 		

المدة الزمنية	الجهة المسؤولة	مؤشرات الانجاز	أدوات القياس	المخرجات	الاحتياجات	الأنشطة التنفيذية	الرقم
مستمر	- مركز الاعتماد	- عدد اللقاءات	إحصائية	توفر تقارير دورية	الاســـتفادة مـــن	اعداد خطة لنشر	10.2.1
	وضمان الجودة	والندوات		حسول اللقساءات	الموقع الإلكتروني	ثقافة الجودة تتضمن	
		- عدد السورش		والندوات المتعلقة	والبريــــــــــــــــــــــــــــــــــــ	آليات اعلام الجميع	
		والدورات المتعلقة		بنشر ثقافة الجودة	الإلكتروني ومجلة	بمستجدات الأخبار	
		بضمان الجودة		تـوفر تقـارير حـول	أنباء اليرموك	والأنشطة	
		- دليــــــــــــــــــــــــــــــــــــ		ورش العمــــــــــــــــــــــــــــــــــــ	وإذاعة اليرموك		
		ضمان الجودة		والمدورات التدريبية	والمنشــــورات		
				للعاملين في معيار	ومواقع التواصل		
				ضمان الجودة	الاجتماعي		
				وجـود دليــل لإدارة			
				ضمان الجودة.			
				توفر سجلات حول			
				النشر والاعلام في			
				مجال ضمان الجودة			
مستمر	- مركز الاعتماد	- عدد التقارير	إحصائية	التقـــارير الدوريــــة	تفعيـــل مهـــام	تفعيل دور مساعدي	10.2.2
	وضمان الجودة		بالتقارير	الخاصة بالجودة عن	مساعدي العمداء	_	
	- الكليــــات			الكليسات والسدوائر	وضباط الارتباط	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	
	والـــــدوائر			الإدارية	فــــي الـــدوائر	الإدارية	
	الإدارية				الإدارية		

			_				
المدة الزمنية	الجهة المسؤولة	مؤشرات الانجاز	أدوات القياس	المخرجات	الاحتياجات	الأنشطة التنفيذية	الرقم
مستمر	- إدارة الجامعة	- نسبة عمليات		توثيــق عمليـــات	تطبيق اجراءات	متابعة عمل نظام	10.2.3
	- مركز الاعتماد	التوثيق		التدقيق الداخلي لكافة	نظام إدارة الجودة	إدارة الجودة بما	
	وضمان الجودة			المستويات	ونماذجــه فــي	يضمن إشراك جميع	
	- لجان الجودة			تـــوفير ســـجلات	الجامعة وعلتي	العاملين والطلبـة فـيّ	
	في الكليات			بحالات عدم	كافة المستويات	تطبيقه وتطويره	
				المطابقة.			
				توفر خطط تحسينية			
				لإنهاء حالات عدم			
				المطابقة وتطبيق			
				النظام			
مستمر	ـ مركز الاعتماد			تــوفير ســجلات	الإســـتفادة مـــن	التحسين المستمر	10.2.4
	وضمان الجودة			بالتعــــــديلات	عمليات التدقيق	لاجراءات ونماذج	
	- لجان الجودة			والتحسينات التي تتم	والتغذية الراجعة	نظام إدارة الجودة	
	في الكليات			علسى اجسراءات		بالإســـتناد إلــــى	
	- ضباط ارتباط			الجودة ونماذجها		عمليات التدقيق	
	الجــودة فــي			توفير البراهين على		والتغذية الراجعة من	
	الدوائر			آلية تعميم التعديلات		المعنيين بتطبيق	
				على المعنيين وألية		النظام	
				تنفيذها			

مؤشر / مؤشرات الأداء (PI's)	الهدف / الأهداف الإستراتيجية الفرعية	الرقم
• تقييم مخرجات التعلم ومدى مناسبتها لمتطلبات سوق العمل		
 قياس وجهة نظر أرباب العمل لمخرجات التعلم قياس وجهة نظر الطلبة الخريجين لمخرجات التعلم 	المؤشرات والمعايير والمقارنات المرجعية لجودة أداء	
• قياس وجهة نظر أعضاء الهيئة التدريسية لمخرجات التعلم	المؤشرات والمعايير والمقارنات المرجعية لجودة أداء الجامعة ومخرجات التعلم التي تتناسب وسوق العمل	10.3
 وضع معايير قياسية مرجعية لقياس جودة أداء الجامعة مقارنة مخرجات التعلم للجامعة مع مرجعيات أخرى 		

المدة الزمنية	الجهة المسؤولة	مؤشرات الانجاز	أدوات القياس	المخرجات	الاحتياجات	الأنشطة التنفيذية	الرقم
مستمر	- مجلس مرکز	- عدد النماذج	إحصائية	النماذج الخاصة	اعداد نماذج نظام	التحســـن المســـتمر	10.3.1
	الاعتماد			بادارة نظام	ادارة الجودة	لاجراءات ونماذج نظام	
	وضمان الجودة			الجودة		إدارة الجودة بالاستناد إلى	
						عمليات التدقيق والتغذية	
						الراجعة من المعنيين	
						بتطبيق نظام الجودة	
مستمر	- مركز الاعتماد	- عدد النماذج	إحصائية	سجل بمؤشرات	الاستناد الــــي	متابعة وقياس مدى تحقق	10.3.2
	وضمان الجودة			الأداء ونتائجها	التقارير الدورية	مؤشرات الأداء وتكاملها	

ا الخطة الاستراتيجية لجامعة اليرموك 2021 - 2025

المدة الزمنية	الجهة المسؤولة	مؤشرات الانجاز	أدوات القياس	المخرجات	الاحتياجات	الأنشطة التنفيذية	الرقم
				التراكميــة لآخــر 3 سنوات	من جميع كليات الجامعة ودوائر ها	وتطورها ووضع الخطط التحسينية لرفع مستوى الأداء	
مستمر	- مركز الاعتماد وضمان الجودة - الكليــــــــــات والأقسام	- عدد النماذج	إحصائية	توفر تقارير حول المقارنات المرجعية ومحاضر مناقش تها واقرارها وجود خطط تحسينية في ضوء المقارنات	معايير مقارنة	إجراء المقارنات المرجعية محليا وإقليميا وقليميا وعربيا على مستوى الجامعة والبرامج المعتمدة فيها بالاستناد إلى معايير قياسية	10.3.3
مستمر	- مركز الاعتماد وضمان الجودة - الكلي ات والأقسام	- عدد النماذج	إحصائية	توفر مصفوفات ارتباط بين مخرجات التعلم ومتطلبات سوق العمل توفر خطط تحسينية لتطوير المخرجات التعليمية		l	10.3.4

موشر / موشرات الأداء (PI's)	الهدف / الأهداف الإستراتيجية الفرعية	الرقم
• ترتيب الجامعة في التصنيفات العالمية		
• ترتيب الجامعة في التصنيفات المحلية	السعي لتحقيق الاعتمادات الدولية وشهادات ضمان الجودة المحلية والتصنيفات المحلية والدولية	10.4
• عدد شهادات ضمان الجودة لبرامج وكليات محددة في الجامعة	الجودة المحلية والتصنيفات المحلية والدولية	10.4
• الاشتراك في التصنيف الخاص بمحاور التنمية المستدامة		

			, , , , , , , , , , , , , , , , , , , ,			(
المدة الزمنية	الجهة المسؤولة	مؤشرات الانجاز	أدوات القياس	المخرجات	الاحتياجات	الأنشطة التنفيذية	الرقم
مستمر	- الكليــــات	- التحســن فـــي	نتائج تقرير	مستوى تصنيف	المخصصات	العمل على تحسين	10.4.1
	الأكاديمية	تصنيف الجامعة	التصليفات	الجامعة العالمي في	المالية المرصودة	ترتيب الجامعة في	
	- مركز الاعتماد	عالميأ	العالمية	مختلف التصنيفات.	للارتقاء	التصنيفات العالمية	
	وضمان الجودة			تقريـــر التصــنيف	بالتصنيف العالمي	مثل QS , Times	
	3, 5			ومحاضر مناقشته	کادر إدار <i>ي</i>	Ç.,	
				واعتماده	بيانسات مسن		
				خطـــة تحســينية	الجهات المعنية		
				مرتبطة بمؤشرات			
				الاداء بالتصنيف			
مستمر	- الكليــــات	- التحسن فـــى	نتائج تقرير	مســــتوى تصــــنيف	المخصصات	الإرتقاء بترتيب	10.4.2
<i>y</i>	الأكاديمية	تصنيف الجامعة	التصنيفات	الجامعة المحلى في	المالية المرصودة	الجامعة من خلال	10.7.2
	- مركز الاعتماد	محلياً	المحلية	مختلف التصنيفات.	للارتقاء	وضع الخطط	
	وضمان الجودة			خطـــة تحســـينية	بالتصنيف المحلى	التحسينية بالاستفادة	
				مرتبطة بمؤشرات	بــــــــــــــــــــــــــــــــــــ	من نتائج التصنيف	
				الاداء بالتصنيف	بيانـــات مـــن	الأردني للجامعات	
				الادارة فللتستيف	بيك المعنية	وتنفيذها	
مستمر	- الكليات	- عدد البرامج	إحصائية	مستوى شهادة الجودة	مخصصات مالية	السعى للحصول على	10.4.3
مسمر	- الحقيدة الأكاديمية	- عدد البراهج والكليات التي	إحصي	المحصلة للكلية.	ميد	شهادة ضمان الجودة	10.4.5
	المحديميات - مركز الاعتماد	حصات على		المحتصه تنديب.		لبرامج الجامعة	
	- مردر ۱۲ عمد وضمان الجودة	شهادة ضمان				لبراهج الجامعة	
	وصمال الجودة	الجودة					
مستمر	- مركز الاعتماد	الجوده - الحصول على	عـــد	مســـتوى تصـــنيف	تشكيل لجان	السعى للحصول على	10.4.4
مسمر	- مردر ۱۲ عمد وضمان الجودة		تصـــنيفات	الجامعة	تسخین تجان	استعي الخصول على تصنيف للجامعة في	10.4.4
	وصمان الجودة	مستوی مرتفع		الجامعة		تصليف للجامعة في	
		فـــي محــــاور التنمية المستدامة	محــــــــاور التنميــــــــــــــــــــــــــــــــــــ			التنمية المستدامة	
		التتميه المسدامه	التنميــــــــــــــــــــــــــــــــــــ			التنميه المسدامه	
مستمر	- الكليات	- عدد التقارير	المستدامة	الموافقة على طلبات	بالاستناد إلى	التحقيـــق الكامــــل	10.45
مسمر	- الكليـــــــات الأكاديمية	- عدد التفارير	إحصاليه	المواقفة على طلبات الجامعة المتعلقة			10.4.5
				·	تقارير لجان	لمعايير الاعتماد العام	
	- المراكــــــــــــــــــــــــــــــــــــ			باستحداث أو إيقاف	الاعتماد المختصة	والخاص للبرامج	
	والدوائر في			البرامج أو رفع		الأكاديمية والأسس	
	الجامعة			الطاقة الاستيعابية		والقرارات الصادرة	
						عن هيئة اعتماد	
						مؤسسات التعليم	
						العسالي وضسمان	
						جودتها	

الفهرس

كلمة رئيس الجامعة
نبذة عن جامعة اليرموك
ملخص الخطة الاستراتيجية
مرافق الجامعة
العناصر الرئيسة للخطة الاستراتيجية
دواعي إعداد الخطة
منهجية إعداد الخطة
المرجعيات المعتمدة في إعداد الخطة الاستراتيجية
الأسس المعتمدة في إعداد الخطة الاستراتيجية
مراحل إعداد الخطة الاستراتيجية وتنفيذها
نتائج التحليل الرباعي للجامعة
المحاور الرئيسة للخطة الاستراتيجية ومؤشرات الآداء
الخطة التنفيذية للخطة الاستراتيجية
اللجنة الرئيسة للخطة الاستراتيجية
اللجان الفرعية للخطة الاستراتيجية

اللجنة الرئيسة للخطة الاستراتيجية

```
1 أ.د. رياض المومني / نائب الرئيس للشوؤن الإداري / رئيساً / رئيساً 2 أ.د. عبدالله خطايبة / مدير مركز الاعتماد وضمان الجودة / عضواً 3 أ.د. أيمن حمودة / عميد البحث العلمي والدراسات العليا / عضواً 4 أ.د. سامر سماره / عميد كلية تكنولوجيا المعلومات وعلوم الحاسوب / عضواً 5 أ.د. خلدون البشايرة / عميد كلية الطبيبة الطبيب / عضواً 6 أ.د. رائد عبابنة / كلية الاقتصاد والعلوم الإدارية / عضواً 7 د. غازي مقابلة / مدير دائرة العلاقات المشاريع الدولية / عضواً 8 د. فارس مطالقة / رئيس قسم الجودة مركز الاعتماد وضمان الجودة / عضواً 9 السيد أنور السعد / مدير دائرة التنمية والتخطيط / عضواً 10 السيد إبراهيم بلاسمة / مساعد مدير مركز الاعتماد وضمان الجودة / مقرراً 10 السيد إبراهيم بلاسمة / مساعد مدير مركز الاعتماد وضمان الجودة / مقرراً 10 السيد إبراهيم بلاسمة / مساعد مدير مركز الاعتماد وضمان الجودة / مقرراً 10 السيد إبراهيم بلاسمة / مساعد مدير مركز الاعتماد وضمان الجودة / مقرراً 10 السيد إبراهيم بلاسمة / مساعد مدير مركز الاعتماد وضمان الجودة / مقرراً 10 السيد إبراهيم بلاسمة / مساعد مدير مركز الاعتماد وضمان الجودة / مقرراً 10 السيد إبراهيم بلاسمة / مساعد مدير مركز الاعتماد وضمان الجودة / مقرراً ميناء مدير مركز الاعتماد وضمان الجودة / مقرراً مقروراً 10 السيد إبراهيم بلاسمة / مساعد مدير مركز الاعتماد وضمان الجودة / مقرواً معلوراً 10 السيد إبراهيم بلاسمة / مساعد مدير مركز الاعتماد وضمان الجودة / مقرواً معلوراً 10 أليس قسم المعلوراً 
## اللجان الفرعية

|            | محور الحوكمة:                                                   |
|------------|-----------------------------------------------------------------|
| / رئيســاً | 1. أ.د. نائب الرئيس للشوون الإداريــــة                         |
| / عضواً    | 2. أ.د. مديس مركسز الاعتمساد وضمسان الجسودة                     |
| / عضواً    | 3. مديـر دائـرة التنميــة والتخطيــط                            |
| / مقـرراً  | 4. السيد إبراهيم بلاسمه / مساعد مدير مركز الاعتماد وضمان الجودة |
|            |                                                                 |
|            | <u>المحور  الأكاديمي:</u>                                       |
| / رئيســاً | 1. أ.د. عميد كليــــــة التربيــــة                             |
| / عضواً    | 2. أ.د. عميد كليــــــــــــــــــــــــــــــــــــ            |
| / عضواً    | 3. أ.د. عميد البحث العلمي والدراسات العليا                      |
| / عضواً    | 4. أ.د. عميد كليــــــــــــــــــــــــــــــــــــ            |
| / مقـرراً  | 5. أ.د. عميد كلية تكنولوجيا المعلومات                           |
|            |                                                                 |
|            | محور البحث العلمي:                                              |
| / رئيســاً | 1. أ.د. عميد البحث العلمي والدراسات العليا                      |
| / عضواً    | 2. أ.د. عميد كلية العاوم                                        |
| / عضواً    | 3. أ.د. عميد كليــــــــــــــــــــــــــــــــــــ            |
| / مقـرراً  | 4. نائب عميد البحث العامي                                       |

## محور الموارد البشرية والإدارية:

| / رئيســاً | أ.د. عميد كلية الاقتصاد والعلوم الإدارية         | .1    |
|------------|--------------------------------------------------|-------|
| / عضواً    | أ.د. حسام الشمري/ كلية الاقتصاد والعلوم الإدارية | .2    |
| / عضواً    | مديـــر دائـــــرة المـــــوارد البشريـــــــــة | .3    |
| / مقـرراً  | مديـــر دائــــرة التنميــــة والتخطيـــــط      | .4    |
|            |                                                  |       |
|            | <u>ر المالي:</u>                                 | المحو |
| / رئيســاً | أ.د. عميد كلية الاقتصاد والعلوم الإدارية         | .1    |
| / عضواً    | أ.د. منى المولا / كلية الاقتصاد والعلوم الإدارية | .2    |
| / عضواً    | مديـــر الدائــــرة الماليـــــــــــة           | .3    |
| / مقـرراً  | مديـــر صنـــدوق الاستثمــــــــــار             | .4    |
|            |                                                  |       |
|            | البنية التحتية والاستثمار:                       | محور  |
| / رئيســاً | مديـــر دائـرة الهندســة والإنتـاج والصيانــة    | .1    |
| / عضواً    | مديــــر صنــدوق الاستثمـــــــــــار            | .2    |
| / عضواً    | مديــــر دائـــرة اللــــوازم والمشتريـــــــات  | .3    |
| / عضواً    | مديــــر دائـــرة الخدمـــــــــــات             | .4    |
| / مقـرراً  | مديـــــر دائـــرة التنميــــة والتخطيـــــط     | .5    |

# محور المسؤولية المجتمعية والعلاقات الخارجية: 1. مدير دائرة العلاقات والمشاريـــع الدوليـــة....... / رئيساً 2. مدير مركز دراسات اللاجئين والنازحين والهجرة القسرية.......... / عضواً 4. نائب عميد كلية الحجاوى للهندسة التكنولوجية....... / مقرراً محور الطلبة: 1. عميد شيوون الطلبية الطلبات الطلبات المساء المساء المساء المساء المساء المساء المساء المساء المساء المساء المساء المساء المساء المساء المساء المساء المساء المساء المساء المساء المساء المساء المساء المساء المساء المساء المساء المساء المساء المساء المساء المساء المساء المساء المساء المساء المساء المساء المساء المساء المساء المساء المساء المساء المساء المساء المساء المساء المساء المساء المساء المساء المساء المساء المساء المساء المساء المساء المساء المساء المساء المساء المساء المساء المساء المساء المساء المساء المساء المساء المساء المساء المساء المساء المساء المساء المساء المساء المساء المساء المساء المساء المساء المساء المساء المساء المساء المساء المساء المساء المساء المساء المساء المساء المساء المساء المساء المساء المساء المساء المساء المساء المساء المساء المساء المساء المساء المساء المساء المساء المساء المساء المساء المساء المساء المساء المساء المساء المساء المساء المساء المساء المساء المساء المساء المساء المساء المساء المساء المساء المساء المساء المساء المساء المساء المساء المساء المساء المساء المساء المساء المساء المساء المساء المساء المساء المساء المساء المساء المساء المساء المساء المساء المساء المساء المساء المساء المساء المساء المساء المساء المساء المساء المساء المساء المساء المساء المساء المساء المساء المساء المساء المساء المساء المساء المساء المساء المساء المساء المساء المساء المساء المساء المساء المساء المساء المساء المساء المساء المساء المساء المساء المساء المساء المساء المساء المساء المساء المساء المساء المساء المساء المساء المساء المساء المساء المساء المساء المساء المساء المساء المساء المساء المساء المساء المساء المساء المساء المساء المساء المساء المساء المساء المساء المساء المساء المساء المساء المساء المساء المساء المساء المساء المساء المساء المساء المساء المساء المساء المساء المساء المساء المساء المساء المساء المساء المساء المساء المساء المساء المساء المساء المساء المساء المساء المساء المساء المساء المساء المساء المساء المساء المساء المساء المساء المساء المساء المساء المساء المساء المساء المساء المساء المساء المساء المساء المساء المساء المساء المساء المساء المساء المساء المساء المساء المساء المساء 2. نائب عميد البحث العلمين / عضواً 3. مديـر دائـرة القبـول والتسجيـل..... 4. د. سجى النهار/ كلية الصيدلة............ / مقرراً محور الإبداع والريادة: 1. أ.د. رائد عبابنه/ كلية الاقتصاد والعلوم الإداريـة..... 2. مديــر مركــز الريــــادة والايـــــداع......... / عضواً مدير دائرة العلاقات والمشارييع الدولية. 4. د. علاء الجبالي/ كليـــة الصيدلــــة...... / مقرراً محور الاعتماد وضمان الجودة: 1. مدير مركز الاعتماد وضمان الجودة..... / رئيساً 2. د. محمد زيتون/ رئيس قسم الاعتماد- مركز الاعتماد وضمان الجودة..... / عضواً 3. د. فارس مطالقة/ رئيس قسم الجودة - مركز الاعتماد وضمان الجودة...... / عضواً 4. السيد إبراهيم بلاسمه/ مساعد مدير مركز الاعتماد وضمان الجودة..... / مقرراً