



جامعة اليرموك



الخطة الاستراتيجية المقترحة لجامعة اليرموك للأعوام 2026-2030

الرؤية

جامعة ريادية محليًا وعالميًا في التعليم والبحث والابتكار وتسهم في التنمية المستدامة وإنتاج المعرفة.

الرسالة

تقديم تعليم عالي الجودة، وتعزيز البحث العلمي والابتكار وبناء شراكات مجتمعية في بيئة جامعية محفزة، لإعداد كوادر مؤهلة قادرة على المنافسة والمساهمة في نهضة المجتمع.

القيم الجوهرية

الجودة والتميز.

القيادة والانتماء المؤسسي.

الشفافية والمساءلة.

العدالة والمساواة.

الريادة والابتكار والتحول الرقمي.

الاستدامة والمسؤولية المجتمعية.

الخطة الاستراتيجية المقترحة لجامعة اليرموك للأعوام 2026-2030

المحور الاستراتيجي الأول: الحوكمة الرشيدة والشفافية المؤسسية.		
الهدف الاستراتيجي الأول: تطوير منظومة الحوكمة الرشيدة وتعزيز الشفافية والمساءلة في الجامعة.		
الهدف التنفيذي الأول: تحسين البنى التنظيمية وتعزيز كفاءة العمليات الإدارية.		
التسلسل	النشاط التنفيذي	مؤشرات الأداء المقترحة
1.	مشروع مراجعة التشريعات النازمة في الجامعة.	1. عدد التشريعات والإجراءات واللوائح المُحدثة. 2. عدد التشريعات والإجراءات واللوائح المُستحدثة. 3. إعداد دليل إجراءات.
2.	مشروع مراجعة الهياكل التنظيمية.	1. عدد الهياكل التنظيمية المُحدثة أو المُستحدثة. 2. عدد الأوصاف الوظيفية المُحدثة والمُستحدثة. 3. مستوى رضا الموظفين والإدارات عن الهياكل والأوصاف المُحدثة والمُستحدثة.
3.	مشروع تطوير تقييم الأداء.	1. نسبة أعضاء هيئة التدريس الذين اجتازوا مؤشر النجاح. 2. نسبة أعضاء هيئة التدريس الحاصلين على تقدير "ممتاز" (أكبر أو يساوي 90). 3. نسبة الإداريين الذين اجتازوا مؤشر النجاح. 4. نسبة الإداريين الحاصلين على تقدير "ممتاز" (أكبر أو يساوي 90). 5. عدد مقترحات تحسين الأداء الأكاديمي المُعتمدة. 6. عدد مقترحات تحسين الأداء الإداري التي تمّ الأخذ بها.
4.	مشروع التدريب على تطبيق السياسات والإجراءات النازمة في الجامعة.	1. عدد ورش العمل وجلسات التوعية حول التشريعات، والسياسات، والإجراءات المُحدثة، والمُستحدثة. 2. عدد المشاركين في ورش العمل وجلسات التوعية.

التسلسل	النشاط التنفيذي	مؤشرات الأداء المقترحة
5.	مشروع ترسيخ ثقافة الجودة.	1. عدد الفعاليات والورش والدورات التي تم إقامتها في مجال الجودة. 2. عدد العاملين والطلبة المشاركين في فعاليات الجودة. 3. عدد النشرات الصادرة عن مركز الجودة في مجال الجودة. 4. نسبة وعي العاملين (حسب الاستبانة) بثقافة الجودة.
6.	مبادرة قياس رضا العاملين وأصحاب المصلحة من الخدمات الجامعية.	1. مستوى رضا العاملين. 2. مستوى رضا الطلبة. 3. مستوى رضا أصحاب العمل. 4. مستوى رضا الخريجين. 5. عدد المقترحات التحسينية التي تم الأخذ بها الناتجة عن استبانات الرضا.
7.	مشروع تعزيز تطبيق الممارسات الإدارية الفُضلى.	1. عدد ملفات التقييم الذاتي المنجزة لشهادة الجودة الإدارية. 2. عدد الوحدات التنظيمية الحاصلة على شهادة جودة إدارية عالمية (ISO). 3. عدد الورش التي تُعقد حول أفضل الممارسات الإدارية المحلية والدولية. 4. عدد الوحدات الإدارية المُدققة من قسم الجودة الإدارية.
8.	مبادرة متابعة خطط العمل السنوية لوحدات الجامعة وتقييم نسب الإنجاز.	1. عدد الورش حول إدخال الخطة التنفيذية وتقارير الإنجاز الربعية. 2. نسبة الإنجاز العام السنوية في تنفيذ الأنشطة المخطط لها. 3. عدد التقارير والخطط التنفيذية المؤسسية السنوية التي تم مشاركتها مع المجالس الحاكمة.
9.	مشروع التدريب على مواجهة المخاطر المحتملة.	1. عدد الورش التدريبية على إدارة المخاطر. 2. عدد العاملين والطلبة الذين أكملوا التدريب على إدارة المخاطر. 3. عدد تمارين الإخلاء الوهمية في حالات الكوارث الطبيعية.

الهدف التنفيذي الثاني: تحسين التواصل المؤسسي.

التسلسل	النشاط التنفيذي	مؤشرات الأداء المقترحة
1.	مشروع تقديم المقترحات والشكاوى.	1. عدد الاقتراحات، والملاحظات المقدمة، ورقياً، وإلكترونياً.
		2. عدد الشكاوى المقدمة.
		1. نسبة الشكاوى المُعالجة.
		2. متوسط رضا العاملين عن المساءلة والنزاهة والشفافية في الجامعة.
2.	مشروع تعزيز الشراكة داخل الجامعة والتأثير على عمليات صنع القرار.	1. عدد الجلسات الحوارية على مستوى الوحدات.
		2. عدد العاملين والطلبة المشاركين في اللجان الداخلية.
		3. عدد المتابعين على صفحات وسائل التواصل الاجتماعي للجامعة.
		4. عدد زيارات الفريق القيادية للكليات والوحدات الإدارية.

المحور الاستراتيجي الثاني: التميز الأكاديمي وجودة التعليم.

الهدف الاستراتيجي الأول: استحداث البرامج الأكاديمية والمهنية الموائمة لسوق العمل وتحسين جودتها.

الهدف التنفيذي الأول: استحداث وتحديث برامج أكاديمية متخصصة والتركيز على المجالات المستجدة والتكنولوجيا.

التسلسل	النشاط التنفيذي	مؤشرات الأداء المقترحة
1.	مشروع تحديث وتجويد خطط البرامج الأكاديمية لتلبية المعايير المحلية والدولية ومتطلبات سوق العمل.	1. عدد الخطط الدراسية التي تمّ تحديثها.
		2. متوسط رضا الطلبة عن التحديثات وفق استبيانات سنوية.
		3. عدد ملفات الاعتماد الخاص التي تمّ مراجعتها.
		4. نسبة البرامج المُسكّنة ضمن الإطار الوطني.
		5. عدد البرامج الأكاديمية التي تمّ تدقيقها.
		6. متوسط رضا أرباب العمل عن الخطط الدراسية المُحدّثة.
2.	متابعة البرامج الأكاديمية والطاقة الاستيعابية.	1. عدد البرامج الأكاديمية التي تمّ مراجعة طاقتها الاستيعابية.
		2. عدد البرامج الأكاديمية التي تمّ تغيير طاقتها الاستيعابية.
		3. عدد البرامج الأكاديمية التي تمّ تجميدها/ دمجها/ إغلاقها.
3.	مشروع استحداث برامج أكاديمية متخصصة ومُبتكرة.	1. عدد البرامج الأكاديمية الجديدة المُستحدّثة.
		2. عدد البرامج التي تمّ تعديل مسمياتها وتحديث محتواها.
		3. عدد الطلبة المُلتحقين بالبرامج الجديدة.

الهدف التنفيذي الثاني: تصميم برامج مهنية ومواكبة لمتطلبات سوق العمل.

التسلسل	النشاط التنفيذي	مؤشرات الأداء المقترحة
1.	استحداث برامج دبلوم متوسط وبكالوريوس مهنية.	1. عدد البرامج والمؤهلات المهنية التي تم تطويرها وإطلاقها. 2. عدد الطلبة المقبولين في البرامج المهنية. 3. عدد الخريجين من الكلية التقنية. 4. عدد الشراكات مع مؤسسات التوظيف والقطاعات الصناعية. 5. عدد المحاضرين من خارج الجامعة ذوي الخبرة في المجالات التقنية والصناعية.

الهدف الاستراتيجي الثاني: تعزيز التنافسية العالمية من خلال التقدم في التصنيفات واعتماد البرامج محلياً ودولياً.

الهدف التنفيذي الأول: تحسين أداء الجامعة في مؤشرات التصنيفات العالمية.

التسلسل	النشاط التنفيذي	مؤشرات الأداء المقترحة
1.	التقدم في تصنيف الجامعة في كيو اس. تايمز ويب مائركس.	1. مقدار التحسن (التقدم) في ترتيب الجامعة وفقاً لتصنيف كيو أس العالمي (بالدرجات). 2. مقدار التحسن (التقدم) في ترتيب الجامعة وفقاً لتصنيف كيو أس العربي (بالدرجات). 3. مقدار التحسن (التقدم) في ترتيب الجامعة وفقاً لتصنيف كيو أس المحلي (بالدرجات). 4. مقدار التحسن (التقدم) في ترتيب الجامعة وفقاً لتصنيف التايمز العالمي (بالدرجات). 5. مقدار التحسن (التقدم) في ترتيب الجامعة وفقاً لتصنيف التايمز العربي (بالدرجات). 6. مقدار التحسن (التقدم) في ترتيب الجامعة وفقاً لتصنيف الويب مائركس (بالدرجات). 7. مقدار التحسن (التقدم) في ترتيب الجامعة وفقاً لتصنيف يواس نيوز (بالدرجات).

التسلسل	النشاط التنفيذي	مؤشرات الأداء المقترحة
		8. ترتيب الجامعة وفقاً للتصنيف العربي للجامعات (بالدرجات). 9. ترتيب الجامعة وفقاً لتصنيف كيو أس للاستدامة (بالدرجات). 10. ترتيب الجامعة وفقاً لتصنيف التايمز للاستدامة (بالدرجات). 11. ترتيب الجامعة عربياً وفقاً لتصنيف أرسيف (بالدرجات).
2.	مبادرة إعداد تقارير تحليلية لخدمة التصنيفات.	1. عدد التقارير التحليلية التي تم إعدادها سنوياً حول تصنيف الجامعة.
3.	تحديث وتفعيل البيانات الخاصة بالمعرفين الأكاديميين وأرباب العمل.	1. عدد المعرفين الأكاديميين المحدثة بياناتهم. 2. عدد أصحاب العمل المحدثة بياناتهم.

الهدف التنفيذي الثاني: الحصول على الشهادات والاعتمادات المحلية والدولية.

التسلسل	النشاط التنفيذي	مؤشرات الأداء المقترحة
1.	مشروع التوسع في الحصول على الاعتمادات وشهادات الجودة المحلية والجوائز المؤسسية.	1. عدد ملفات التقييم الذاتي المعتمدة للتقدم للاعتماد. 2. عدد البرامج الأكاديمية الحاصلة على الاعتمادات المحلية. 3. عدد شهادات ضمان الجودة المحلية على مستوى الكليات التي تم الحصول عليها. 4. عدد الجوائز والشهادات المؤسسية التي حصلت عليها الجامعة.
2.	مشروع التوسع في الحصول على الاعتمادات الدولية	1. عدد ملفات التقييم الذاتي الجاهزة للتقدم للاعتمادات الدولية. 2. عدد البرامج التي حصلت على اعتماد دولي جديد.

الهدف الاستراتيجي الثالث: تطوير عمليات التعلم والتعليم.

الهدف التنفيذي الأول: تحسين أساليب التعليم والتعلم وأدوات التقويم.

التسلسل	النشاط التنفيذي	مؤشرات الأداء المقترحة
1.	مراجعة ملفات المساقات	1. نسبة ملفات المساقات التي تمّ مراجعتها. 2. عدد ملفات المساقات التي تمّ تدقيقها.
2.	مشروع تطوير استراتيجيات حديثة في التعلم والتعليم والتقويم والتعلم التفاعلي.	1. عدد الورش التدريبية لأعضاء هيئة التدريس حول أساليب التعلم الحديثة والتقويم. 2. عدد المساقات التي تمّ تحديثها لتشمل استراتيجيات التعلم الحديثة والتقويم. 3. متوسط رضا الطلبة عن طرق التدريس وفق استبانات دورية. 4. عدد الأنشطة التفاعلية الجديدة التي تمّ تصميمها واستخدامها في التدريس. 5. عدد نماذج القياس والتقويم التي تمّ استحداثها ومراجعتها.

الهدف التنفيذي الثاني: تحسين نسب الكفايات الجامعية ومخرجاتها.

التسلسل	النشاط التنفيذي	مؤشرات الأداء المقترحة
1.	مشروع رفع نسب إتقان الكفايات.	1. مقدار التحسن في نسب الإتقان في كفايات المستوى العام. 2. عدد البرامج التي اجتازت نسبة الإتقان في كفايات المستوى العام (المحددة من قبل الهيئة). 3. عدد البرامج التي اجتازت نسبة الإتقان في كفايات المستوى الدقيق (المحددة من قبل الهيئة). 4. عدد الخطط التحسينية من مجالس الأقسام لتحسين الكفاءة.
2.	مشروع تعزيز جاهزية الطلبة لامتحان الكفاءة الجامعية.	1. عدد الامتحانات التجريبية المنفذة. 2. عدد المحاضرات التجهيزية للامتحان. 3. عدد الورش التعريفية بامتحان الكفاءة.

المحور الاستراتيجي الثالث: الطلبة والبيئة الجامعية
الهدف الاستراتيجي الأول: تمكين الطلبة أكاديمياً ودعم التميز في مختلف المجالات
الهدف التنفيذي الأول: تنفيذ برامج دعم وتحفيز وإرشاد تراعي احتياجات جميع الطلبة.

التسلسل	النشاط التنفيذي	مؤشرات الأداء المقترحة
1.	برنامج الإرشاد الأكاديمي لتأهيل الطلبة وتمكينهم.	1. عدد الطلبة المستفيدين من برامج الإرشاد الأكاديمي. 2. عدد ورش الإرشاد الأكاديمي المنفذة في الجامعة. 3. عدد الخطط الإرشادية المُعتمدة.
2.	مبادرة دعم ودمج الطلبة من ذوي الإعاقة.	1. عدد الطلبة ذوي الإعاقة المستفيدين من برامج الإرشاد الأكاديمي. 2. عدد المرافق المؤهلة للطلبة ذوي الإعاقة. 3. عدد الخدمات التي تم تأهيلها لذوي الإعاقة مثل: (مترجم، مُرافق، خدمة إلكترونية....). 4. عدد الطلبة من ذوي الإعاقة المستفيدين من الدعم المادي والنفسي. 5. عدد الطلبة ذوي الإعاقة المشاركين في الفعاليات والأنشطة. 6. تجهيز قاعة خاصة بذوي الإعاقة (مصادر تعليمية).
3.	مبادرة تكريم الطلبة المتفوقين والتميّزين.	1. عدد الفعاليات الخاصة بتكريم المتميّزين من الطلبة. 2. عدد الطلبة المُكرّمين في الجامعة. 3. عدد الطلبة الوافدين المكرمين. 4. عدد الطلبة المُكرّمين في الثانوية العامة في المدرسة النموذجية.
4.	مبادرة تعزيز دور الأندية والأفرع والفرق الطلابية في توفير بيئة للإبداع والمشاركة المجتمعية.	1. عدد الفعاليات التي تنظمها الأندية الطلابية. 2. عدد الطلبة المشاركين في الأندية الطلابية.

التسلسل	النشاط التنفيذي	مؤشرات الأداء المقترحة
		3. عدد الأندية المُستحدثة.
		4. عدد الأفرع والفرق المُستحدثة.
		5. عدد الفعاليات التي تنظمها الأفرع والفرق الطلابية.
		6. عدد الطلبة المشاركين في الأفرع والفرق الطلابية.
5.	مشروع تعزيز مشاركة الطالبات في الأنشطة اللامنهجية.	1. عدد الطالبات المشاركات.
		2. عدد الفعاليات الخاصة بالطالبات.
		3. نسبة رضا الطالبات المشاركات عن الأنشطة والفعاليات.
		4. عدد الدراسات الخاصة بالطالبات وتحفيزهن.

الهدف التنفيذي الثاني: تعزيز استقطاب الطلبة المتميزين أكاديمياً وإبداعياً من مختلف الفئات.

التسلسل	النشاط التنفيذي	مؤشرات الأداء المقترحة
1.	خطة تسويق مبتكرة لجذب الطلبة المتميزين المحليين والدوليين.	1. عدد المواد التسويقية.
		2. عدد الزيارات التي تمت للمدارس الثانوية.
		3. عدد الزيارات من قبل المدارس للجامعة.
		4. نسبة الطلبة الدوليين.
		5. نسبة الطلبة في البرامج المُستحدثة من الطاقة الاستيعابية في السنة الثانية.
2.	برنامج المنح الدراسية الكاملة والجزئية للطلبة المتميزين.	1. عدد الطلبة الذين حصلوا على منح دراسية للتميز الأكاديمي. (مثل شبكجي، أكاديمية عمان، معهد الدوحة، وغيرها).
		2. عدد الطلبة المستفيدين من مقاعد التفوق (رياضي، فني، وغيرها).
3.	برنامج دعم الطلبة الموهوبين.	1. عدد الورش والنشاطات لدعم الطلبة في المجالات الفنية، الثقافية، الرياضية، والعلمية.

التسلسل	النشاط التنفيذي	مؤشرات الأداء المقترحة
		2. عدد الطلبة المشاركين في مسابقات فنية، رياضية، ثقافية، وعلمية.
		3. عدد الطلبة الفائزين في المسابقات داخل الجامعة وخارجها.

الهدف الاستراتيجي الثاني: تعزيز البيئة الجامعية لتوفير تجربة شاملة وداعمة.
الهدف التنفيذي الأول: تقديم خدمات الدعم النفسي والمادي والاجتماعي للطلبة.

التسلسل	النشاط التنفيذي	مؤشرات الأداء المقترحة
1.	مبادرة تقديم خدمات نفسية وصحية واجتماعية، والتركيز على الطالبات.	1. عدد الطلبة المستفيدين من خدمات العيادة النفسية.
		2. عدد الجلسات والورش في المجالات النفسية والصحية والاجتماعية.
		3. عدد الطالبات المستفيدات من خدمات الدعم.
		4. عدد الحالات المُوَحَّلة من الكليات والمراكز إلى عمادة شؤون الطلبة أو العيادة النفسية.
		5. عدد البرامج التوعوية والتوعوية للخدمات النفسية والصحية والاجتماعية.
2.	مبادرة دعم الطلبة مادياً.	1. عدد الطلبة المستفيدين من القروض.
		2. عدد الطلبة المستفيدين من المنح.
		3. عدد الطلبة المستفيدين من برامج التشغيل.
		4. عدد الطلبة المستفيدين من منح أبناء الشهداء والمصابين العسكريين والديوان الملكي الهاشمي والمجلس الأعلى لذوي الإعاقة.

الهدف التنفيذي الثاني: تعزيز العمل السياسي والقيادي بين الطلبة.

التسلسل	النشاط التنفيذي	مؤشرات الأداء المقترحة
1.	مبادرة "قادة المستقبل".	1. عدد الطلبة المشاركين في اللجان والمجالس الحاكمة مثل: (مجالس إدارة الأفرع والأفرقة والأندية الطلابية والجوالة وتنظيم المؤتمرات والأيام العلمية). 2. عدد المترشحين والمترشحات لانتخابات مجلس اتحاد الطلبة. 3. نسبة تمثيل الطالبات في مجلس اتحاد الطلبة. 4. معدل الطلبة الناضحين في انتخابات اتحاد الطلبة. 5. عدد الطلبة المشاركين في فعاليات قيادية خارج الجامعة مثل: (مبادرات مؤسسة ولي العهد، سابلة الحسن).
2.	تعزيز ثقافة العمل الحزبي والانخراط في الحياة السياسية والقيادية.	1. عدد الورش والفعاليات في مجال العمل السياسي والقيادي. 2. عدد الطلبة المشاركين في الأنشطة والفعاليات السياسية. 3. عدد الطلبة المشاركين في أنشطة حزبية رسمية.

الهدف التنفيذي الثالث: تعزيز انخراط الطلبة في العمل التطوعي.

التسلسل	النشاط التنفيذي	مؤشرات الأداء المقترحة
1.	مبادرة تعزيز ثقافة الحرم الجامعي الترحيبية.	1. عدد الفعاليات التعريفية للطلبة المستجدين. 2. عدد الطلبة المشاركين في الفعاليات الخاصة بالطلبة المستجدين. 3. عدد الخريجين المشاركين في اللجان وملتقيات الخريجين. 4. عدد النشرات التعريفية والتسويقية للطلبة المستجدين.
2.	برنامج تعزيز ثقافة خدمة الجامعة.	1. عدد الخدمات والفعاليات التطوعية المنفذة داخل الجامعة. 2. عدد الطلبة المشاركين في الأعمال التطوعية داخل الجامعة.

المحور الاستراتيجي الرابع: البحث العلمي والابتكار والربط مع الصناعة

الهدف الاستراتيجي الأول: تعزيز جودة البحث العلمي وزيادة الإنتاج البحثي في المجالات ذات الأولوية.

الهدف التنفيذي الأول: تحسين جودة النشر العلمي وتوجيهه نحو الأولويات الوطنية.

التسلسل	النشاط التنفيذي	مؤشرات الأداء
1.	مراجعة وتحديث التشريعات والسياسات لدعم النشر العلمي في مجالات ذات تأثير عالٍ.	1. عدد التشريعات والسياسات المعدلة أو المستحدثة لدعم النشر العلمي.
2.	برنامج الحوافز لدعم نشر البحث العلمي وزيادة عدد الاستشهادات.	1. عدد الأوراق البحثية المنشورة في قواعد البيانات سكوبس. 2. عدد الاستشهادات السنوية بالأبحاث المنشورة في سكوبس 3. إجمالي الانفاق على حوافز ودعم النشر العلمي.
3.	برنامج توجيه الأبحاث نحو محاور التنمية المستدامة ذات الأولوية الوطنية.	1. عدد الأوراق البحثية المنشورة في محاور ذات الأولوية الوطنية.
4.	مبادرة إشراك طلبة البكالوريوس والدراسات العليا في الإنتاج البحثي.	1. عدد الفعاليات البحثية والورش التي شارك بها الطلبة. 2. عدد الأبحاث المنشورة عالمياً المستلّة من برامج الدكتوراة. 3. عدد الأبحاث المنشورة عالمياً المستلّة من برامج الماجستير. 4. عدد طلبة البكالوريوس المشاركين في مشاريع بحثية. 5. عدد الأبحاث المنشورة عالمياً من خلال طلبة البكالوريوس.
5.	مبادرة تشكيل فرق بحثية متخصصة في المجالات الاستراتيجية.	1. عدد الفرق البحثية التي تمّ تشكيلها. 2. عدد الأبحاث المنشورة الناتجة من الفرق البحثية.
6.	مبادرة زيادة الأبحاث التشاركية مع باحثين محلياً ودولياً.	1. عدد الأبحاث المشتركة مع باحثين محليين ودوليين. 2. عدد الباحثين الذين حصلوا على تفرغ علمي أو شاركوا في الزيارات البحثية.

الهدف التنفيذي الثاني: تطوير البنية التحتية لدعم البحث العلمي واستدامته.

التسلسل	النشاط التنفيذي	مؤشرات الأداء المقترحة
1.	مبادرة إنشاء مختبرات بحثية ومشاركة بين الكليات لدعم التعاون البحثي.	1. عدد المختبرات البحثية المركزية المشتركة التي تم إنشاؤها. 2. عدد المختبرات البحثية التي تم إنشاؤها.
2.	مبادرة توفير موارد مالية مستدامة لدعم مشاريع البحث العلمي.	1. عدد المشاريع الممولة من عمادة البحث العلمي والدراسات العليا. 2. إجمالي الانفاق على دعم مشاريع البحث العلمي سنوياً داخل الجامعة.
3.	برنامج تعزيز مهارات الباحثين على إدارة المشاريع وأساليب البحث المتقدم وأخلاقه.	1. عدد الورش البحثية التدريبية. 2. عدد الباحثين الذين شاركوا في الورش التدريبية. 3. عدد المسابقات المُستحدثة والمُحدثة حول أساليب البحث العلمي وأخلاقه.
4.	مشروع تطوير مهارات الباحثين للحصول على منح بحثية تنافسية.	1. عدد الورش التعريفية والتدريبية المنفذة.
5.	مبادرة تشكيل روابط (أندية) بحثية في الكليات.	1. عدد الروابط (النوادي) البحثية المُشكلة. 2. عدد الفعاليات المنظمة من قبل الروابط (النوادي). 3. عدد المشاركين في الروابط (النوادي).
6.	مبادرة فهرسة المجالات العلمية التابعة لجامعة اليرموك في قواعد البيانات العالمية.	1. عدد المجالات التي تقدّمت للفهرسة. 2. عدد المجالات المفهرسة في قواعد البيانات سكوبس أو كلاريفيت.

الهدف الاستراتيجي الثاني: تشجيع الابتكار في البحث العلمي وريادة الأعمال

الهدف التنفيذي الأول: دعم تحويل الأبحاث إلى ابتكارات قابلة للتطبيق وتحفيز الباحثين.

التسلسل	النشاط التنفيذي	مؤشرات الأداء المقترحة
1.	مبادرة دعم نشر وتسجيل براءات الاختراع.	1. عدد براءات الاختراع المنشورة محليًا ودوليًا.
2.	برنامج التوعية والتدريب على المشاريع البحثية وتحويلها الى ابتكارات.	1. عدد الدورات والفعاليات المُنفذة.
3.	مبادرة تحفيز الباحثين من خلال الحوافز والجوائز السنوية.	1. عدد الباحثين المكرّمين.

الهدف التنفيذي الثاني: تشجيع الإبداع وتعزيز الابتكار وريادة الأعمال.

التسلسل	النشاط التنفيذي	مؤشرات الأداء المقترحة
1.	برنامج تطوير حاضنات ومسرعات أعمال لدعم المشاريع التطبيقية.	1. عدد الحاضنات ومسرعات الأعمال المُستحدثة. 2. عدد المشاريع المُحتضنة. 3. عدد الاتفاقيات المُفعلة مع حاضنات الأعمال المحلية والدولية. 4. عدد الشركات الناشئة.
2.	مُبادرة تنظيم مُسابقات الابتكار لتعزيز التفكير الإبداعي.	1. عدد المُسابقات الريادية المُنفذة داخل الجامعة. 2. عدد المُسابقات الريادية التي تَمّ المُشاركة بها محليًا ودوليًا.
3.	مُبادرة محفظة تمويل لدعم الابتكار وريادة الأعمال.	1. إجمالي التمويل والتبرعات المُقدمة لدعم مشاريع الابتكار.
4.	مُبادرة دعم وتحفيز المُبتكرين.	1. عدد الورش والفعاليات في مجال الابتكار وريادة الأعمال. 2. عدد الباحثين المُكرّمين.

الهدف الاستراتيجي الثالث: تعزيز التعاون مع الصناعة لتطبيق نتائج البحث العلمي وتحقيق التنمية المستدامة.
الهدف التنفيذي الأول: تطوير الشراكات البحثية مع القطاع الصناعي لحل المشكلات.

التسلسل	النشاط التنفيذي	مؤشرات الأداء المقترحة
1.	برنامج توقيع اتفاقيات تعاون مع شركات صناعية محلية ودولية لتطبيق نتائج الأبحاث.	1. عدد الاتفاقيات أو مذكرات التفاهم الموقعة مع القطاع الصناعي. 2. عدد المشاريع البحثية المشتركة مع القطاع الصناعي. 3. حجم الإيراد المتحقق من الربط مع الصناعة.
2.	مشروع منصة إلكترونية تفاعلية تربط بين الجامعة والقطاع الصناعي لتحديد الاحتياجات البحثية.	1. عدد المستفيدين من المنصة. 2. مستوى رضا المستفيدين عن المنصة.
3.	مبادرة تنظيم ملتقيات تعريفية وورش علمية تجمع بين الباحثين والقطاع الصناعي.	1. عدد الورش والملتقيات المنفذة. 2. عدد المشاركين في الورش والملتقيات. 3. عدد الزيارات الميدانية من الباحثين للمصانع.

الهدف التنفيذي الثاني: دعم تسويق البحث العلمي وتعزيز أثره في المجتمع.

التسلسل	النشاط التنفيذي	مؤشرات الأداء المقترحة
1.	مبادرة تنظيم مؤتمرات وأيام علمية محلية ودولية والمشاركة فيها.	1. عدد المؤتمرات والأيام العلمية التي تم تنظيمها محلياً ودولياً. 2. عدد أعضاء الهيئة التدريسية المشاركين في المؤتمرات والأيام العلمية. 3. عدد أعضاء الهيئة التدريسية المدعومين في المؤتمرات الخارجية.
2.	مبادرة تنظيم معارض سنوية لعرض الإنجازات البحثية وتسويقها.	1. عدد المعارض البحثية المنفذة. 2. عدد الزوار.
3.	برنامج تعزيز التعاون البحثي الدولي مع مراكز بحثية مرموقة.	1. عدد الشراكات البحثية المحلية والدولية.

التسلسل	النشاط التنفيذي	مؤشرات الأداء المقترحة
		2. عدد النشاطات المشتركة.
		3. عدد الأبحاث أو التطبيقات الناتجة عن الشراكات البحثية.

المحور الاستراتيجي الخامس: الاستدامة البشرية والمالية والمادية
الهدف الاستراتيجي الأول: تنمية القدرات البشرية وتحفيزها وتعزيز رفاهية العاملين.
الهدف التنفيذي الأول: توفير الكفاءات والبرامج التدريبية للعاملين.

التسلسل	النشاط التنفيذي	مؤشرات الأداء المقترحة
1.	خطة تدريب وتطوير للكوادر الإدارية.	1. عدد ورش التدريب والتطوير.
		2. عدد المشاركين في الورش التدريبية.
		3. متوسط رضا المشاركين عن الورش التدريبية.
		4. وضع دليل تدريبي للإداريين.
		5. عدد الموظفين الممارسين للدوران الوظيفي.
2.	خطة تدريب وتطوير الكوادر الأكاديمية.	1. عدد الورش التدريبية المنفذة.
		2. عدد المشاركين في الورش.
		3. متوسط رضا الطلبة السنوي عن أعضاء هيئة التدريس.
		4. متوسط رضا المشاركين عن الورش التدريبية.
3.	استقطاب الكفاءات الإدارية المتميزة.	1. عدد الموظفين الذين تم تعيينهم.
		2. عدد الموظفين الممارسين للتعاقد الوظيفي.
4.	خطة التعيين والابتعاث.	1. عدد الأكاديميين المعيّنين.

التسلسل	النشاط التنفيذي	مؤشرات الأداء المقترحة
		2. عدد المبتعثين للحصول على مؤهلات أو تدريبات متقدمة.

الهدف التنفيذي الثاني: تحفيز العاملين ورفع مستوى الرضا.

التسلسل	النشاط التنفيذي	مؤشرات الأداء المقترحة
1.	برامج رفاهية لتحفيز الصحة النفسية والجسدية للعاملين.	1. عدد الورش والدورات المنعقدة في الصحة النفسية والجسدية. 2. عدد اللقاءات والأنشطة الترفيهية للعاملين.
2.	برنامج الحوافز والمكافآت لتحفيز العاملين وتحسين الأداء.	1. عدد برامج الحوافز المرتبطة بأداء العاملين. 2. عدد العاملين المكرّمين. 3. عدد الإداريين الحاصلين على حوافز نشر علمي. 4. عدد طلبات الأكاديميين الحاصلين على حوافز نشر علمي. 5. نسبة رضا العاملين.

الهدف الاستراتيجي الثاني: تنويع مصادر التمويل وزيادة الإيرادات وتعزيز كفاءة الإنفاق.

الهدف التنفيذي الأول: جذب الاستثمارات وزيادة الإيرادات الذاتية.

التسلسل	النشاط التنفيذي	مؤشرات الأداء المقترحة
1.	مشروع تعزيز دور صندوق الاستثمار لدعم الاستدامة المالية.	1. عدد المشاريع الاستثمارية. 2. إيرادات من المشاريع الاستثمارية. 3. إيرادات من المحافظ والمرافق.
2.		1. إيرادات من المراكز والوحدات الإنتاجية في الجامعة.

التسلسل	النشاط التنفيذي	مؤشرات الأداء المقترحة
3.	تعزيز الإيرادات الذاتية من الوحدات التنظيمية والبرامج الأكاديمية.	2. مقدار الزيادة في الإيرادات من البرامج الأكاديمية المستحدثة والمُحدثة.
		3. إيرادات المدرسة النموذجية.
	إقامة شراكات محلية ودولية لتنويع مصادر التمويل.	1. عدد المشاريع المحلية والدولية الممولة.
		2. حجم الدعم المالي من المشاريع الممولة.

الهدف التنفيذي الثاني: تعزيز كفاءة الإنفاق

التسلسل	النشاط التنفيذي	مؤشرات الأداء المقترحة
1.	مبادرة ترشيد النفقات	1. عدد مبادرات اقتراح حلول مبتكرة لترشيد الإنفاق.
		2. الثبات في ترشيد النفقات.
		3. نسبة مساهمة الطاقة المتجددة في استهلاك الطاقة الكلية.

الهدف التنفيذي الثالث: تسويق الجامعة كواجهة استثمارية وإطلاق حملات تبرع من الخريجين والممولين ورجال الأعمال.

التسلسل	النشاط التنفيذي	مؤشرات الأداء المقترحة
1.	مبادرة حملة التبرعات.	1. عدد المتبرعين.
		2. الدعم المالي المتحقق من التبرعات.
		3. عدد الحملات والمبادرات التسويقية لجذب الاستثمار.

الهدف الاستراتيجي الثالث: تطوير البنى التحتية والمرافق الجامعية وتحسين كفاءتها التشغيلية.

الهدف التنفيذي الأول: استحداث بنية تحتية لتلبية الاحتياجات الأكاديمية والإدارية.

التسلسل	النشاط التنفيذي	مؤشرات الأداء المقترحة
1.	تطوير بنية تحتية داعمة للتعليم.	1. عدد المختبرات والقاعات التدريسية المُستحدثة. 2. عدد المختبرات والقاعات التدريسية المُحدثة.
2.	تطوير بنية تحتية داعمة للعمليات الإدارية والخدمات.	1. عدد القاعات والمرافق التي تمّ تطويرها أو تجهيزها. 2. عدد المرافق الخدمية المُستحدثة. 3. نسبة الإنجاز من خطة الصيانة الدورية. 4. مساحة الشوارع التي تمّ صيانتها. 5. نسبة الزيادة في النفقات الرأسمالية.

الهدف التنفيذي الثاني: توفير حرم جامعي آمن وبيئة مستدامة.

التسلسل	النشاط التنفيذي	مؤشرات الأداء المقترحة
1.	مبادرة ضبط مستوى السلامة العامة للمختبرات والمرافق	1. عدد المختبرات والمرافق التي تمّ تجهيزها وفقاً لمعايير السلامة العامة. 2. عدد الفعاليات والورش في السلامة العامة والإسعافات الأولية. 3. عدد الزيارات الكشفية الدورية للكليات. 4. عدد أنظمة المراقبة المُنطورة. 5. عدد الملاحظات التي تمّ معالجتها بأنظمة المراقبة. 6. بناء قاعدة بيانات بعدد المختبرات في الجامعة، وتصنيفها.

التسلسل	النشاط التنفيذي	مؤشرات الأداء المقترحة
2.	مشروع تعزيز الاستدامة البيئية	1. حجم الزيادة في المساحات الخضراء.
		2. عدد الأشجار المزروعة.
		3. عدد الخزانات والآبار المجهزة للحصاد المائي.
		4. حجم المياه المتوقع تجميعها.
		5. نسبة إعادة التدوير.
		6. عدد فعاليات التوعية بالاستدامة البيئية.
		7. نسبة التوفير في انبعاث الغازات.
		8. نسبة الطاقة النظيفة المولدة.
		9. حجم استهلاك الورق (عدد رزم الورق)

المحور الاستراتيجي السادس: المسؤولية المجتمعية والشراكات الاستراتيجية		
الهدف الاستراتيجي الأول: تعزيز دور الجامعة في التنمية المستدامة والوعي البيئي وخدمة المجتمع		
الهدف التنفيذي الأول: تطوير برامج ودورات تُعالج قضايا المجتمع.		

التسلسل	النشاط التنفيذي	مؤشرات الأداء المقترحة
1.	عقد الدورات والبرامج التدريبية والدبلومات التأهيلية الملائمة لاحتياجات المجتمع المحلي.	1. عدد الدورات والبرامج التدريبية والدبلومات التأهيلية المُنفذة.
		2. عدد المشاركين من المجتمع المحلي.
		3. نسبة رضا المستفيدين عن الخدمات المقدمة.

الهدف التنفيذي الثاني: إشراك الطلبة والعاملين في مبادرات مجتمعية مبتكرة لتعزيز التنمية المستدامة والعمل التطوعي.

التسلسل	النشاط التنفيذي	مؤشرات الأداء المقترحة
1.	انفتاح مكتبة الحسين بن طلال على المجتمع المحلي.	1. عدد الفعاليات الموجهة للمجتمع المحلي من مكتبة الحسين بن طلال. 2. عدد المستفيدين من الخدمات التي تقدمها مكتبة الحسين بن طلال للمجتمع المحلي.
2.	إقامة فعاليات تطوعية موجهة لخدمة المجتمع المحلي.	1. عدد الفعاليات التطوعية المنفذة من قبل العاملين والطلبة. 2. عدد المشاركين من العاملين وطلبة الجامعة والمدرسة النموذجية. 3. عدد المستفيدين (الحضور) من المجتمع المحلي.
3.	عقد مسابقات ومبادرات مبتكرة في خدمة المجتمع للطلبة والعاملين.	1. عدد المسابقات المبتكرة في الجامعة والمدرسة النموذجية. 2. عدد المبادرات المبتكرة. 3. عدد الفائزين في مسابقات مبتكرة لخدمة المجتمع.

الهدف التنفيذي الثالث: تقديم استشارات مجتمعية وعلمية للمؤسسات الحكومية والخاصة لدعم مبادرات التنمية.

التسلسل	النشاط التنفيذي	مؤشرات الأداء المقترحة
1.	تقديم الاستشارات والدراسات للمجتمع المحلي.	1. عدد الاستشارات والدراسات المقدمة للمجتمع المحلي.

الهدف التنفيذي الرابع: تعزيز الوعي المجتمعي وترسيخ دور الجامعة في الاستدامة والتنمية الوطنية.

التسلسل	النشاط التنفيذي	مؤشرات الأداء المقترحة
1.	استضافة شخصيات وجهات من المجتمع المحلي لتقديم المحاضرات والورش التوعوية لطلبة الجامعة والعاملين فيها.	1. عدد المحاضرات والورش المقدمة من قبل شخصيات وجهات من المجتمع المحلي. 2. عدد المشاركين من الطلبة والعاملين.

التسلسل	النشاط التنفيذي	مؤشرات الأداء المقترحة
2.	إحياء الاحتفالات والمناسبات الوطنية والدينية والأيام العالمية التي تنظمها الجامعة.	1. عدد المناسبات الوطنية والدينية والأيام العالمية المحتفل بها. 2. عدد المشاركين من داخل الجامعة وخارجها.
3.	مبادرة "جامعة مؤثرة" لتعزيز المشاركة المجتمعية.	1. عدد المشاركين من داخل الجامعة في لجان محلية وإقليمية ودولية. 2. عدد المشاركين من خارج الجامعة في لجان على مستوى الجامعة. 3. عدد السياسات والاستراتيجيات الخارجية التي ساهمت الجامعة في إعدادها. 4. عدد السياسات والاستراتيجيات في الجامعة التي ساهم المجتمع في إعدادها. 3. عدد المجالس أو اللجان الاستشارية. 4. عدد اجتماعات المجالس واللجان الاستشارية. 5. عدد الجمعيات التي يشارك بها العاملون.
4.	إنتاج مواد إعلامية لتعزيز الاستدامة البيئية والمجتمعية.	1. عدد المواد الإعلامية الخاصة بالاستدامة البيئية والمجتمعية (مطويات، فيديوهات، مقالات وغيرها من المواد المنتجة). 2. عدد الفعاليات المنبثقة عن فرق التنمية المستدامة.

الهدف الاستراتيجي الثاني: بناء شراكات استراتيجية مؤثرة محلياً ودولياً وتعزيز التواصل مع الخريجين.

الهدف التنفيذي الأول: إقامة شراكات استراتيجية مع المؤسسات المحلية والدولية

التسلسل	النشاط التنفيذي	مؤشرات الأداء المقترحة
1.	توقيع وتفعيل اتفاقيات ومذكرات التفاهم مع المؤسسات المحلية والدولية.	1. عدد الاتفاقيات ومذكرات التفاهم المفعلة. 2. عدد الاتفاقيات ومذكرات التفاهم الموقعة. 3. عدد المشاريع والفعاليات المشتركة الناتجة عن تفعيل الاتفاقيات. 4. نسبة إنجاز خطة عمل سنوية لمتابعة الاتفاقيات.

التسلسل	النشاط التنفيذي	مؤشرات الأداء المقترحة
		5. نسبة التحديث في عناصر قاعدة بيانات المؤسسات والشرابات الوطنية والدولية.
2.	مبادرة دعم اللاجئين وإدماجهم.	1. عدد الفعاليات التي يقيمها مركز دراسات اللاجئين والنازحين والهجرة القسرية.
		2. عدد اللاجئين من الجامعة والمجتمع المحلي المستفيدين من خدمات المركز.
		3. عدد الدراسات المعنية باللاجئين.
		4. عدد المشاريع المحلية والخارجية الحاصل عليها المركز.
		5. عدد الاتفاقيات ومذكرات التفاهم الخاصة باللاجئين.
3.	برنامج تبادل أعضاء هيئة التدريس والإداريين والطلبة.	1. عدد طلبة الجامعة المستفيدين من برامج التبادل.
		2. عدد الطلبة الزائرين المستفيدين من برامج التبادل.
		3. عدد العاملين المستفيدين من برامج التبادل.
		4. عدد الزائرين المستفيدين من برامج التبادل.

الهدف التنفيذي الثاني: تحسين فرص العمل للخريجين وتعزيز التواصل معهم

التسلسل	النشاط التنفيذي	مؤشرات الأداء المقترحة
1.	تطوير منصات رقمية لتعزيز التواصل مع الخريجين.	1. عدد الخريجين المسجلين في المنصة والمستخدمين لحساباتهم.
		2. عدد الخريجين المُستجيبين للاستبيانات.
2.	عقد الأيام الوظيفية والملتقيات.	1. عدد الأيام الوظيفية.
		2. عدد الطلبة المشاركين في الأيام الوظيفية.
		3. عدد ملتقيات الخريجين التي تم تنظيمها.
		4. عدد وحدات التأهيل الوظيفي المُستحدثة.
		5. عدد الشركات والمؤسسات المشاركة في الأيام الوظيفية.

التسلسل	النشاط التنفيذي	مؤشرات الأداء المقترحة
		6. عدد الدورات والورش في التأهيل الوظيفي.
		7. نسبة الخريجين الحاصلين على وظائف.
		8. عدد الطلبة المشاركين في ورش ودورات التأهيل الوظيفي.

المحور الاستراتيجي السابع: التحول الرقمي والابتكار التكنولوجي.		
الهدف الاستراتيجي الأول: تحقيق التحول الرقمي الشامل وتطوير حوكمة الجامعة الذكية.		
الهدف التنفيذي الأول: تطوير منصة رقمية لإدارة التعليم الالكتروني وتحسين كفاءة الأداء الأكاديمي والبحثي والإداري.		

التسلسل	النشاط التنفيذي	مؤشرات الأداء المقترحة
1.	مشروع "الجامعة الرقمية الشاملة".	1. نسبة العمليات التي تمت رقميتها من عدد العمليات الكلية.
2.	مشروع تطوير أنظمة محوسبة مخصصة لدعم الطلبة والعاملين وتعزيز الشمول الرقمي.	1. عدد الأنظمة المحوسبة التي تم استحداثها وتحديثها.
		2. عدد الخدمات الرقمية التي تم توفيرها.
		3. عدد الخدمات الرقمية التي تم توفيرها لدعم ذوي الإعاقة.
		4. عدد التطبيقات الناتجة من مشاريع التخرج ورسائل الدراسات العليا.
3.	مشروع استقطاب الكفاءات التقنية لتعزيز قدرات الجامعة الرقمية.	1. عدد الذين تم تعيينهم لدعم التحول الرقمي.
4.	مبادرة انشاء لجنة لمراقبة الأداء الرقمي.	1. عدد المشاريع الرقمية التي تم مراجعتها.
		2. عدد المواقع الإلكترونية التي تم تدقيقها.
5.	تطوير واستدامة المنصة الرقمية لتسهيل تقديم المقترحات والشكاوى في الجامعة.	1. عدد المقترحات والشكاوى المستلمة إلكترونياً.
6.	مبادرة "الاستدامة الرقمية": تحويل الأنشطة الجامعية إلى ممارسات رقمية.	1. عدد الأنشطة الأكاديمية والإدارية المنفذة رقمياً.

الهدف التنفيذي الثاني: تحديث القاعات الدراسية والبنية التحتية لمنصة التعلم الإلكتروني بوسائل تكنولوجية حديثة، وتحسين البنية التحتية للشبكات.

التسلسل	النشاط التنفيذي	مؤشرات الأداء المقترحة
1.	مبادرة توفير خدمة إنترنت شاملة وأمنة في جميع مرافق الجامعة.	1. عدد النقاط المستحدثة لتقوية والتوسع في شبكة الإنترنت اللاسلكية.
2.	مشروع إنشاء وتحديث مختبرات وقاعات تكنولوجية متقدمة.	1. عدد المختبرات التكنولوجية التي تم انشاؤها أو تحديثها. 2. عدد القاعات الذكية التي تم استحداثها. 3. عدد المستفيدين من المختبرات. 4. عدد الخوادم التي تم تحديثها أو استحداثها.
3.	مشروع تزويد كل قاعة تدريسية بلوح ذكي.	1. عدد القاعات التي تم تزويدها بلوح أو شاشة ذكية.
4.	مشروع تطوير مختبرات للامتحانات المحوسبة بطاقة استيعابية عالية.	1. عدد مختبرات الحاسوب التي تم انشاؤها أو تحديثها.

الهدف التنفيذي الثالث: تطوير منظومة الأمن السيبراني وحماية البيانات وضمان خصوصيتها.

التسلسل	النشاط التنفيذي	مؤشرات الأداء المقترحة
1.	مشروع تطوير قسم الأمن السيبراني	1. عدد الخبراء الذين تم تعيينهم واستقطابهم. 2. عدد الأجهزة والأنظمة التي تم توفيرها. 3. عدد الأنظمة التي تم تدقيقها.
2.	مشروع إنشاء فريق للاستجابة لحوادث البيانات الأمنية	1. نسبة الحوادث الأمنية التي تم الاستجابة لها.
3.	تدريب الطلبة والعاملين على الاستجابة للحوادث الأمنية.	1. عدد الورش والنشرات التوعوية والتدريبية. 2. عدد المشاركين في الورش.

الهدف الاستراتيجي الثاني: تعزيز الابتكار التكنولوجي ودعم التطور الأكاديمي والبحثي والمجتمعي.

الهدف التنفيذي الأول: نشر الوعي بالتحول الرقمي ودعم استخدام تطبيقات الذكاء الاصطناعي.

التسلسل	النشاط التنفيذي	مؤشرات الأداء المقترحة
1.	مشروع إنشاء قسم يدعم الابتكار التكنولوجي.	1. إنشاء قسم يدعم الابتكار التكنولوجي. 2. عدد الورش والنشاطات التي تم تنظيمها في مجال الابتكار التكنولوجي والذكاء الاصطناعي.
2.	برنامج تقديم منح بحثية لتطوير تطبيقات مبتكرة في الذكاء الاصطناعي والروبوتات.	1. عدد الأبحاث المدعومة في مجال الذكاء الاصطناعي والروبوتات.
3.	برنامج تدريب العاملين على الكفايات الرقمية.	1. عدد الدورات التي تم طرحها في مجال الكفايات الرقمية. 2. عدد العاملين المشاركين في الدورات. 3. نسبة الذين اجتازوا الحزمة التدريبية لمستوى أعلى.
4.	مبادرة الشراكة مع المؤسسات التقنية لتطوير الحلول التكنولوجية المبتكرة.	1. عدد الاتفاقيات التي تم توقيعها مع مؤسسات تقنية وتكنولوجية. 2. عدد المشاريع والأنشطة مع المؤسسات الرقمية.
5.	مشروع "ملتقى تكنولوجيا المستقبل"	1. عدد الملتقيات والمؤتمرات التي تم تنظيمها لعرض التقنيات.
6.	مشروع استخدام الذكاء الاصطناعي لتحسين الخدمات والأنظمة.	1. عدد الأنظمة التي تم تحسين كفاءتها باستخدام الذكاء الاصطناعي. 2. عدد الخدمات التي تم تحسين كفاءتها باستخدام الذكاء الاصطناعي.

الهدف التنفيذي الثاني: تحديث الخطط الدراسية لزيادة المحتوى التكنولوجي والتطبيقي.

التسلسل	النشاط التنفيذي	مؤشرات الأداء المقترحة
1.	مبادرة تقنيات الواقع الافتراضي والمعزز لتقديم تجربة تعليمية مبتكرة.	1. عدد المساقات التي توظف تقنيات الواقع الافتراضي والمعزز.
2.	برنامج دمج مهارات البرمجة والذكاء الاصطناعي والأمن لسيراني في البرامج الأكاديمية.	1. عدد المساقات المستحدثة أو المُحدثة التي أدخلت مهارات البرمجة والذكاء الاصطناعي والأمن السيراني فيها.
3.	مبادرة تطوير التعليم المدمج والإلكتروني مع توفير منصات تفاعلية.	1. عدد المساقات التي تمّ تحديث محتواها وتستخدم المنصات التفاعلية.
4.	تطوير المصادر الرقمية لدعم الخدمات الإدارية والتعليمية والبحث العلمي	1. عدد المصادر الإلكترونية (مثل: قواعد بيانات، منصات، برمجيات) المشترك بها.
		2. إجمالي الانفاق على البرمجيات والاشتراكات.
		3. إجمالي الانفاق على قواعد البيانات.
		4. عدد الأوراق البحثية المضافة إلى قاعدة بيانات مكتبة الحسين بن طلال العربية الرقمية.